

GOBERNACIÓN DE SANTANDER
SECRETARÍA GENERAL
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO
ESTUDIO PARA ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL PARA PROVEER UNA VACANTE DEFINITIVA

EMPLEO A PROVEER				AREA FUNCIONAL						
Denominación	Código	Grado								
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	08								
				DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO						
				PROPOSITO PRINCIPAL						
Colaborar con los diferentes procesos organizacionales de la entidad para lograr el normal funcionamiento del área de desempeño y dar cumplimiento a las indicaciones del superior inmediato y las directrices institucionales										
FORMACION ACADEMICA	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad		EXPERIENCIA		Catorce (14) meses de experiencia laboral					
ALTERNATIVA										
ESTUDIOS	N/A		EXPERIENCIA		N/A					
Nombres	Empleo del cual es titular y ostenta derechos de carrera			ubicación laboral actual	Puntaje evaluación	Experiencia laboral y/o profesional	Educación	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
MARTHA LUCIA RODRIGUEZ MELO	Secretario Ejecutivo	425	7	Grupo Participación Ciudadana-Secretaría del Interior	100	treinta y dos (32) años, once (11) meses de experiencia laboral.	bachiller académico	No	SI	SI
ANA ISABEL PEREIRA VERANO	Auxiliar Administrativo	407	6	Dirección de Ingresos-Secretaría de Hacienda	100	cuarenta y ocho (48) años, seis (6) meses de experiencia laboral.	Bachiller	No	SI	No
MARTHA LUCIA MARTINEZ PORRAS	Secretario	440	6	Despacho Secretaría General	no posee evaluación anual definitiva	siete (7) años, un mes (1) de experiencia.	bachiller académico y Contador Publico	No	SI	No
ISBELIA CAPACHO	Secretario	440	5	Grupo de Pasaportes-Secretaría General	100	Treinta y nueve (39) años, tres (3) meses de experiencia laboral.	Bachiller	No	SI	No
TRINA PORTILLA RAMIREZ	Secretario	440	5	Dirección de desarrollo de servicios, vigilancia y control (Grupo de Administración de servicios Y Gestion modelo de red hospitalaria)	100	nueve (9) años y un (1) mes de experiencia laboral.	Bachiller CAP del SENA	No	SI	No

EMPLEO A PROVEER				AREA FUNCIONAL						
Denominación	Código	Grado								
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	08		DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO						
PROPOSITO PRINCIPAL										
Colaborar con los diferentes procesos organizacionales de la entidad para lograr el normal funcionamiento del área de desempeño y dar cumplimiento a las indicaciones del superior inmediato y las directrices institucionales.										
FORMACION ACADEMICA	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.			EXPERIENCIA	Catorce (14) meses de experiencia laboral					
ALTERNATIVA				ALTERNATIVA						
ESTUDIOS	N/A			EXPERIENCIA	N/A					
Nombres	Empleo del cual es titular y ostenta derechos de carrera			ubicación laboral actual	Puntaje evaluación	Experiencia laboral y / o profesional	Educación	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
SONIA GALVIS SIERRA	Secretario	440	3	Grupo de proyectos especiales- Secretaria de infraestructura	100	Nueve (9) años, seis (6) meses de experiencia laboral.	Bachiller comercial	No	SI	No
NELSON MIGUEL MENDEZ HERNANDEZ	Auxiliar De Servicios Generales	470	2	Secretaria de Agricultura-Grupo de Gestion Rural local	100	Treinta y dos (32) años, un (1) mes de experiencia laboral.	Bachiller en ciencias agropecuarias	No	SI	No
JERONIMO ALONSO ORDONEZ MARQUEZ	Celador	477	2	Secretaria de Salud Departamental	100	Diecinueve (19) años, seis (6) meses de experiencia laboral.	Bachiller	No	SI	No
LUIS ALFREDO PINZON ARDILA	Auxiliar De Servicios Generales	470	2	Dirección de Tesorería	100	nueve (9) años, once (11) meses de experiencia laboral.	Bachiller académico	No	SI	No
OSCAR FAIR MATEUS FLOREZ	Auxiliar Administrativo	407	1	Grupo de cobro coactivo- Dirección de Tesorería	100	nueve (9) años de experiencia laboral.	bachiller académico	No	SI	No

OBSERVACIONES. Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que MARTHA LUCIA RODRIGUEZ MIELO, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 900 de 2004, modificado por la ley 1860 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que MARTHA LUCIA RODRIGUEZ MIELO, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL EMPLEADO DEBE REVISAR EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRA DESARROLLANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL CUAL SE VA A PROVEER, ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DE 2019.
 NOTA 2: EL EMPLEADO PARA REALIZAR LOS EMPLEOS POR CARRERA PREFERENCIAL DE PUESTO TECNICO, DEBE REVISAR EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL TRABAJO HUMANO CONFORME LA NOMINATIVIDAD VIGENTE.
 NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERAN PARA ESTE ESTUDIO, TIENEN LOS CONTENIDOS EN LAS MESAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS CON COMITE A LA FECHA DE ELABORACION.

EMPLEO A PROVEER				AREA FUNCIONAL																												
Denominación	Código	Grado	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO																													
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	08																														
PROPÓSITO PRINCIPAL																																
Colaborar con los diferentes procesos organizacionales de la entidad para lograr el normal funcionamiento del área de desempeño y dar cumplimiento a las indicaciones del superior inmediato y las directrices institucionales.																																
FORMACION ACADEMICA	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad		EXPERIENCIA		Catorce (14) meses de experiencia laboral																											
ALTERNATIVA																																
ESTUDIOS	N/A		EXPERIENCIA		N/A																											
ALTERNATIVA																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nombres</th> <th colspan="3">Empleo del cual es titular y ostenta derechos de carrera</th> <th rowspan="2">ubicación laboral actual</th> <th rowspan="2">Puntaje evaluación</th> <th rowspan="2">Experiencia laboral y/o profesional</th> <th rowspan="2">Educación</th> <th rowspan="2">Sanción Disciplinaria</th> <th rowspan="2">Cumple requisitos</th> <th rowspan="2">Se Encarga</th> </tr> <tr> <th>Denominación</th> <th>Código</th> <th>Grado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="11"> NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARÁN CONFORME A LO DISPUESTO EN LA CIRCULAR 0079160000177 DEL 29 DE JULIO DE 2018, SUSCRITA POR C.A.S.C. </td> </tr> </tbody> </table>								Nombres	Empleo del cual es titular y ostenta derechos de carrera			ubicación laboral actual	Puntaje evaluación	Experiencia laboral y/o profesional	Educación	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga	Denominación	Código	Grado	NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARÁN CONFORME A LO DISPUESTO EN LA CIRCULAR 0079160000177 DEL 29 DE JULIO DE 2018, SUSCRITA POR C.A.S.C.										
Nombres	Empleo del cual es titular y ostenta derechos de carrera			ubicación laboral actual	Puntaje evaluación	Experiencia laboral y/o profesional	Educación		Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga																					
	Denominación	Código	Grado																													
NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARÁN CONFORME A LO DISPUESTO EN LA CIRCULAR 0079160000177 DEL 29 DE JULIO DE 2018, SUSCRITA POR C.A.S.C.																																


 MONNIE MARCELA RONDON PRADA
 SECRETARIA GENERAL

27 JUL 2021


 ELGA JOHANNA CORREDOR SOLANO
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

Proyecto: Mayra Nelly Jimenes Delgado/Luz Marina Rodríguez C
 Revisó: Sergio Ivan Amado Rodríguez
 Revisó: Silvia Yaneeth Vargas Blanco