

GOBERNACIÓN DE SANTANDER  
SECRETARÍA GENERAL  
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO  
ESTUDIO PARA ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL EN UNA VACANTE DEFINITIVA

| EMPLEO A PROVEER          |        |       | ÁREA FUNCIONAL                               |
|---------------------------|--------|-------|----------------------------------------------|
| Denominación              | Código | Grado |                                              |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219    | 01    | SECRETARÍA DE VIVIENDA Y HÁBITAT SUSTENTABLE |

PROPÓSITO PRINCIPAL

Fortalecer las supervisiones de la Secretaría en materia de convenios, contratos de intervención, subsidios de vivienda y desarrollar técnicamente los procesos contractuales de acuerdo con la normatividad vigente.

| FORMACIÓN ACADÉMICA | Título profesional en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: Ingeniería civil y afines; Arquitectura. | EXPERIENCIA | Sin experiencia profesional |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------|
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------|

| ESTUDIOS | N/A |  | ALTERNATIVA |  | EXPERIENCIA |  | N/A |  |
|----------|-----|--|-------------|--|-------------|--|-----|--|
|----------|-----|--|-------------|--|-------------|--|-----|--|

| Nombres                        | Empleo del cual es titular y ostenta derechos de Carrera administrativa |        |       | ubicación laboral actual                         | Puntaje evaluación | Experiencia laboral y / o profesional                   | Educación                                      | Sanción Disciplinaria | Cumple requisitos | Intención de ser Encargado | Se Encarga |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|-------|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------------|------------|
|                                | Denominación                                                            | Código | Grado |                                                  |                    |                                                         |                                                |                       |                   |                            |            |
| GINA ALEJANDRA VALDERRAMA PAEZ | SECRETARIO                                                              | 440    | 8     | INSTITUTO INTEGRADO DE COMERCIO - SEDE PRINCIPAL | 100                | Un (1) año y siete (7) meses de experiencia profesional | INGENIERO CIVIL, ESPECIALISTA EN ALTA GERENCIA | NO                    | SI                | NO                         | NO         |
| JUAN CAMILO MORA TARAZONA      | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES                                         | 470    | 6     | SECRETARIA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO       | 100                | Doce (12) años de experiencia laboral.                  | INGENIERO CIVIL                                | NO                    | SI                | SI                         | SI         |

OBSERVACIONES: La Funcionaria GINA ALEJANDRA VALDERRAMA PÁEZ, manifestó por escrito y de manera voluntaria la no aceptación al encargo, en consecuencia el Funcionario, JUAN CAMILO MORA TARAZONA, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA A PROVEER - ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENCIAL SE REALIZÓ TENIENDO EN CUENTA EL PROCEDIMIENTO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO, FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN LA CIRCULAR 2019/1000000117 DEL 29 DE JULIO DE 2019, SUSCRITA POR C.N.S.C.

10 AGO 2021

CAMILLO ANDRÉS ARENAS VALDIVIESO  
SECRETARIO GENERAL

*Elga Johanna Corredor Solano*  
ELGA JOHANNA CORREDOR SOLANO  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO