

GOBERNACIÓN DE SANTANDER

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Encargo por Derecho Preferente en dos (2) vacantes definitivas
Páginas No. 309-310 - manual de funciones Decreto No. 542 del 10 de noviembre de 2021.

EMPLEO A PROVEER			ASIGNACIÓN SALARIAL	AREA FUNCIONAL	UBICACIÓN PRINCIPAL DEL EMPLEO
Denominación	Código	Grado			
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	\$ 3.958.163	SECRETARIA DE EDUCACIÓN — GRUPO DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO	BUCARAMANGA

PROPOSITO PRINCIPAL

Desarrollar actuaciones administrativas que el Equipo requiera para el pago de las Sentencias Judiciales y/o conciliaciones, el reconocimiento de las prestaciones sociales de los Docentes afiliados al FOMAG, de conformidad con la normativa vigente y los procedimientos establecidos.

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

FORMACION ACADEMICA	Título profesional en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: Contaduría pública Tarjeta o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	EXPERIENCIA	Sin experiencia profesional
----------------------------	--	--------------------	-----------------------------

ALTERNATIVA

FORMACION ACADEMICA	No Aplica	EXPERIENCIA	No Aplica
----------------------------	-----------	--------------------	-----------

Nombres	Empleo Titular			Ubicación laboral actual	Resultado EDL	Experiencia Profesional / Laboral	Formación Académica	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
GARCIA CALA CLAUDIA LILIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	DIRECCIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	1. SOBRESALIENTE	TREINTA Y TRES (33) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PÚBLICA - ESP. EN GERENCIA DE EMPRESAS	NO	SI	SI
LUZ ANGELA BAYONA SARMIENTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	COLEGIO NUESTRA SENORA DE LA PAZ - SEDE PRINCIPAL	1. SOBRESALIENTE	VEINTICUATRO (24) AÑOS Y SIETE (7) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PÚBLICA	NO	SI	NO ACEPTO
LYDA MAYERLY RUEDA RAMIREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	COLEGIO SAN LUIS GONZAGA - SEDE PRINCIPAL	1. SOBRESALIENTE	DIECIOCHO (18) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PÚBLICA	NO	SI	NO
MARIA ANGELICA GALVIS AMAYA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	INSPECCION Y VIGILANCIA	1. SOBRESALIENTE	DIECISIETE (17) AÑOS Y ONCE (11) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PÚBLICA - ESP. EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORIA EXTERNA	NO	SI	SI
MARIA ESPERANZA GALVIS PIMIENTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	SABANA DE TORRES	1. SOBRESALIENTE	ONCE (11) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PÚBLICA - ESP. EN REVISORIA FISCAL Y CONTRALORÍA	NO	SI	NO
NANCY GAMBOA VILLABONA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	INSTITUTO AGROPECUARIO SAN PEDRO DE VJAGUAL	1. SOBRESALIENTE	SIETE (7) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PÚBLICA	NO	SI	NO

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que GARCIA CALA CLAUDIA LILIANA Y MARIA ANGELICA GALVIS AMAYA, cumplen con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCAGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER Y QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL EMPLEO- ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZÓ TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUCTIVO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE

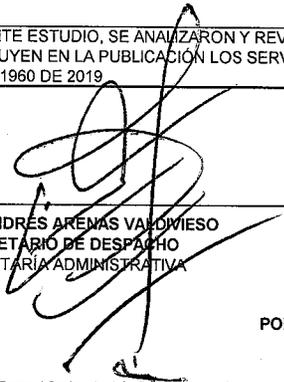
NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO, FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPATE SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 - INSTRUCTIVO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

28 ABR 2022

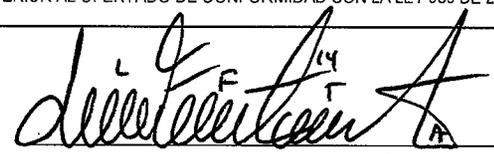
A
S

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 REALIZARON LA POSTULACIÓN AL EMPLEO (CUANDO APLIQUE). SIN EMBARGO, SOLO SE INCLUYEN EN LA PUBLICACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE SE ENCUENTREN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL OFERTADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DE 2019



CAMILO ANDRÉS ARENAS VALDIVIESO
SECRETARIO DE DESPACHO
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

28 ABR 2022



LUISA FERNANDA TRASLAVIÑA AMADO
DIRECTORA ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA DE FIJACIÓN:

POR TRES (3) DÍAS HÁBILES



Proyectó: Luz Marina Rodríguez Corzo / Carlos Andrés Bernalachera Gómez / Sergio Iván Amado Rodríguez