

GOBERNACION DE SANTANDER
SECRETARIA ADMINISTRATIVA
DIRECCION DE TALENTO HUMANO
Encargo por Derecho Preferente en una (1) vacante definitiva
 Páginas No. 272-273 - manual de funciones Decreto No. 542 del 10 de noviembre de 2021.

EMPLEO A PROVEER		ASIGNACIÓN SALARIAL		AREA FUNCIONAL		UBICACIÓN PRINCIPAL DEL EMPLEO		
Denominación	Código	Grado						
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	\$ 3.959.153		SECRETARIA DE HACIENDA — DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD		BUCARAMANGA	

PROPOSITO PRINCIPAL

Apojar los Procesos Internos de la dependencia de la gestión contable a cargo de la Dirección Técnica de Contabilidad, con el fin de obtener información real y actualizada de los procesos financieros que realiza el Departamento.

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA							
FORMACION ACADÉMICA	Titulo profesional en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en Contaduría Pública o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.			EXPERIENCIA	Sin experiencia profesional		

FORMACION ACADÉMICA		EXPERIENCIA		ALTERNATIVA		EXPERIENCIA		EXPERIENCIA	
No Aplica		No Aplica		No Aplica		No Aplica		No Aplica	

Nombres	Empleo Titular			Ubicación laboral actual	Resultado EDL	Experiencia Profesional / Laboral	Formación Académica	Sancción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
GARCIA CALA CLAUDIA LILIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	DIRECCION DE RECURSOS FISICOS	1. SOBRESALIENTE	TREINTA Y TRES (33) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA - ESP. EN GERENCIA DE EMPRESAS	NO	SI	YA SE ENCUESTRA ENCARGADA
LUZ ANGELA BAYONA SARMIENTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	COLEGIO NUESTRA SENORA DE LA PAZ - SEDE PRINCIPAL	1. SOBRESALIENTE	VEINTICUATRO (24) AÑOS Y SIETE (7) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA	NO	SI	NO ACEPTO
LYDA MAVERL Y RUEDA RAMIREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	COLEGIO SAN LUIS GONZAGA - SEDE PRINCIPAL	1. SOBRESALIENTE	DECIOCHO (18) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA	NO	SI	YA SE ENCUESTRA ENCARGADA
MARIA ANGELICA GALVIS AMAYA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	INSPECCION Y VIGILANCIA	1. SOBRESALIENTE	DECIOSETE (17) AÑOS Y ONCE (11) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA - ESP. EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORIA EXTERNA	NO	SI	YA SE ENCUESTRA ENCARGADA
MARIA ESPERANZA GALVIS PIMIENTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	SABANA DE TORRES	1. SOBRESALIENTE	ONCE (11) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA - ESP. EN REVISORIA FISCAL Y CONTABILIDAD	NO	SI	NO ACEPTO
NANCY GAMBOA VILLABONA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	INSTITUTO AGROPECUARIO SAN PEDRO DE VIAJUAL	1. SOBRESALIENTE	SETE (7) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA	NO	SI	YA SE ENCUESTRA ENCARGADA
CALDAS BARRERA CLAUDIA MARIA	Secretario Ejecutivo	425	9	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL	1. SOBRESALIENTE	VEINTIOCHO (28) AÑOS Y DOS (2) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA - ESP. EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORIA EXTERNA	NO	SI	NO MANIFESTO INTENCION DE ENCARGO
AMADO RODRIGUEZ SERGIO IVAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	7	DIRECCION DE TALENTO HUMANO	1. SOBRESALIENTE	VEINTICINCO (25) AÑOS Y OCHO (8) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL	CONTADORA PUBLICA - ESP. EN GESTION PUBLICA	NO	SI	SI

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que **AMADO RODRIGUEZ SERGIO IVAN**, cumplen con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER Y QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL EMPLEO- ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

09 JUN 2022

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZO TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUCTIVO DEFINIDO POR LA DIRECCION DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE
FECHA DE ELABORACION.

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO. FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP DE LOS SERVIDORES PUBLICOS CON CORTE A LA
LEY 1990 DE 2019

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 - INSTRUCTIVO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 REALIZARON LA POSTULACION AL EMPLEO (CUANDO APLIQUE). SIN EMBARGO,
SOLO SE INCLUYEN EN LA PUBLICACION LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE SE ENCUENTREN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL OFERTADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA
LEY 1990 DE 2019

FECHA DE FUJACION:

POR TRES (3) DIAS HÁBILES

CAMILLO ANDRÉS ARENAS VILLALBA
SECRETARIO DE DESPACHO
SECRETARIA ADMINISTRATIVA



109 JUN 2022

LUISA FERNANDA TRASLAVINA AMADO
DIRECTORA ADMINISTRATIVA
DIRECCION DE TALENTO HUMANO



Proyecto Luz Marina Rodríguez Corzo / Carlos Andrés Domínguez Gómez