## GOBERNACION DE SANTANDER DIRECCION DE TALENTO HUMANO SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

Encargo por Derecho Preferente en una (1) vacante Temporal Páginas No. 923-924 manual de funciones Decreto No. 542 del 10 de noviembre de 2021.

EMPLEO A PROVEER	PROVEER			>0n> n==5002A	UBICACIÓN PRINCIPAL DEL
Denominación	Código	Grado	761647616767677777	Tivery Circional	EMPLEO
SECRETARIO	440	05	\$ 2.890.168	SECRETARIA DE SALUD — GRUPO DE ETV	BUCARAMANGA
			PROP	PROPÓSITO PRINCIPAL	
		Contract Con			

Apoyar las actividades de recepción, clasificación, radicación y distribución de los documentos, datos y demás elementos relacionados en los asuntos del área, de acuerdo a políticas y lineamientos ínstitucionales, para lograr efectividad y buena imagen de la entidad

				************	
	~~	F283	"13	7. 7.X	=
	Ó		Ö	37.	0
	70	1240	20		Ĩ
	25		25		Š
		3.2	*		2
į	FORMACION ACADEMICA	1889	*	X (X	5
ì	$\Rightarrow$	200	<b>~</b>		ć
	300		, yan,	18.92	70
	ő		ő		Š
	>	35.53	>		۲
	9	5,20	2		č
	330	1330	[]]		G.
	200				5
	$\mathcal{C}$		Ş		9
	350		<i></i>		3
	,	255	U		Š
		288	<u>D</u>	825	ż
		3236	2		Š
		1000	<i>∞</i> =>	100	
		100	0.		
			Ø	1	ŝ
		MX.			3
			<u>C</u>		,
		383		32.5	
		200	<u> </u>	8.43	
	l	4.35	o o	200	ا
	l		<b>33</b>		:
			- ₽	1000	{
		1883	<u>~</u>		1
			2		1
		18.88	Ō.		;
		B-85	<u></u>	1200	1
		1000	ಕ್ಷ	100	Houndord interest back and as expenses as a second and do not be as a second as
		100	FORMACION ACADEMICA Diploma de bachiller en cualquier modalidad.	-271	Ι΄
	\ ₹	3888	<b>**</b>	m	
		200	핪	O	
			Ω.	<b>S</b>	
		13.0		(2)	
		1000		7	
		NAX.		K	
		1300		goog	1
		246		m	1
	1	1000		****	l
	l	1000		0	
	1			2	
	1	<b>35</b>		-	
		100		6	
		m		0	
	l	20		Z	
	l	4		3>	
		4		O	
	1	7000		1.0	
		200		Party.	
		3		G	
		ALTERNATIVA		DEW.	
		<b>X</b>		DEMIC	
		<b>)</b>	EXP	DEMICA	
	EXPE	<b>.</b>	EXPE	DEMICAY	
	EXPER	<b>A</b>	EXPER	DENICAYE	
	EXPERIE	A	EXPERIE	DEMICAY EXP	
	EXPERIENC		EXPERIENC	DEMICA Y EXPE	
	EXPERIENCIA		EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERI	
	EXPERIENCIA	<b>,</b>	EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERIE	
	EXPERIENCIA	<b>A</b>	EXPERIENCIA	REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADEMICA Y EXPERIENC	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DENICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA .	EXPERIENCIA	DENICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA	EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DENICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DEMICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A	EXPERIENCIA	DEMICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	/A		DENICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	//A		DEMICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA .		DEMICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	lA .		DEMICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA _		DEMICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	lA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA ,		DEMICA Y EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	IA ,		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA _		DEMICAY EXPERIENCIA	
	EXPERIENCIA	lA .		DENICAYEXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA .		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA ,		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA ,		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA .	EXPERIENCIA Ocho (8) meses de experiencia laboral	DEMICA Y EXPERIENCIA	
		IA		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA ,		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	
		IA .		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA .		DENICAY EXPERIENCIA	
		IA .		DENICA Y EXPERIENCIA	

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER Y QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL EMPLEO-ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZARÁ TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUCTIVO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN DE

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARÁN PARA ESTE ESTUDIO, SERÁN LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.

EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPATE SE APLICARÁN CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUCTIVO AP-ALIN-01 - INSTRUCTIVO PARA LA PROVISION TRANSITORIÁNDE

4 FEB 2023

LUISA FERNANDA DIRECTORA ADMINISTRATIVA TRASLAVIÑA AMADO

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA DE FUACIÓN:

POR TRES (3) DÍAS HÁBILES

SECRETARIO DE DESPAÇÃO SECRETARIA ADMINISTRATIVA

Proyectó: Silvia Vargas SYMTQL