

EMPLEO A PROVEER	Código	Grado	ASIGNACION SALARIAL	SECRETARIA DE SALUD - DIRECCION DE SALUD INTEGRAL	UBICACION PRINCIPAL DEL EMPLEO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	06	\$8.055.211	AREA FUNCIONAL	BUCARAMANGA

Ejecucion de labores profesionales en el desarrollo de actividades de coordinación, supervisión, control y gestión administrativa en programas institucionales, para el cumplimiento de los planes, programas y proyectos institucionales.

REQUISITOS DE FORMACION ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

FORMACION ACADÉMICA	Título Profesional en la disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en Administración; Tarjeta Profesional o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	EXPERIENCIA	Diez (10) meses de experiencia Profesional
---------------------	--	-------------	--

ALTERNATIVA

Nombre	Empleo Titular	Código	Grado	Ubicación laboral actual	Resultado EDL	Experiencia Profesional / Laboral	Formación Académica	Sancción disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
DAVID ARONIEGAS MUTIS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	SECRETARIA DE PLANEACION	SOBRESALIENTE	32 Años, 09 Meses	ADMINISTRACION DE EMPRESAS - ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA	NO	SI	NO ACEPTA
JOSE MANUEL CERDAS GEDIEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	SECRETARIA DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD	SOBRESALIENTE	13 Años, 01 Mes	ADMINISTRACION DE EMPRESAS - ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA	NO	SI	NO ACEPTA
YOLMARY JAMES ARDILA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	SOBRESALIENTE	10 Años, 03 Meses	ADMINISTRACION DE EMPRESAS - ESPECIALISTA EN ALTA GESTION	NO	SI	NO ACEPTA
GLADYS OLIVEROS DE ACEVEDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	SECRETARIA DE PLANEACION	SOBRESALIENTE	26 Años, 03 Meses	ADMINISTRACION DE EMPRESAS - ESPECIALISTA EN FORMULACION, GERENCIA Y EVALUACION DE PROYECTOS DE DESARROLLO - ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION PUBLICA	NO	SI	NO ACEPTA
ROSARIO PINZON MEJIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	SECRETARIA DE HACIENDA	SOBRESALIENTE	14 Años, 07 Meses	ADMINISTRADOR PUBLICO - ESPECIALISTA EN GERENCIA FINANCIERA	NO	SI	NO ACEPTA
ENID DUARTE PEREZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	ATENCION AL CIUDADANO - EDUCACION	SOBRESALIENTE	12 Años, 01 Meses	ADMINISTRADOR INDUSTRIAL - ESPECIALISTA EN GESTION HUMANA	NO	SI	NO ACEPTA
LUCILA IBÁÑEZ DAZA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	SECRETARIA DE HACIENDA	SOBRESALIENTE	09 Años, 11 Meses	ADMINISTRACION DE EMPRESAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES - CONTADOR PUBLICO - ESPECIALISTA EN DIRECCION PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION PUBLICA	NO	SI	NO ACEPTA
LEILA CLEMENCIA AGUDELO ESTUPIÑAN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	SECRETARIA DE HACIENDA	SOBRESALIENTE	02 Años, 08 Meses	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	NO	SI	NO ACEPTA
JHON PEÑA QUINTERO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	GRUPO DE BIENES Y SERVICIOS	SOBRESALIENTE	02 Años, 09 Meses	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	NO	SI	NO ACEPTA
MIREYA MARTINEZ GUTIERREZ	TECNICO OPERATIVO	314	8	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	SOBRESALIENTE	10 Años, 03 Meses	PROFESIONAL EN GESTION EMPRESARIAL - ESPECIALISTA EN GERENCIA PUBLICA	NO	SI	NO ACEPTA
JOSE MAURICIO BAEZ PEREIRA	TECNICO OPERATIVO	314	8	GRUPO DE PRESTACIONES SOCIALES DE MAGISTERIO	SOBRESALIENTE	08 Años, 02 Meses	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS - ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA	NO	SI	SI ACEPTA

**OBSERVACIONES:** Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que **JOSE MAURICIO BAEZ PEREIRA** cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1980 de 2019, y cumple con los requisitos exigidos en el Decreto 542 Manual Específico de funciones en lo pertinente a Formación Académica y experiencia laboral y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER - ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1980 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZÓ TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUMENTO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO CONFORME LA INSCRIPCIÓN VIGENTE.

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO, FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP II DE LOS SERVIDORES PUBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACION.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUMENTO AP-AI-M-01 - INSTRUMENTO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO AP-AI-M-01 REALIZARON LA POSTULACION AL EMPLEO (CUANDO APLICABLE), SIN EMBARGO, SOLO SE INCLUYEN EN LA PUBLICACION LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE SE ENCUENTREN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL OBJETADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1980 DE 2019.

ANDRÉS FERNANDO BALCAZAR CASTRILLÓN

04 AGO 2023

LUISA FERNANDA TRACAPAVINA AMADO

SECRETARIO DE DESPACHO  
SECRETARIA ADMINISTRATIVA

FECHA DE FIJACION  
POR TRES (03) DIAS HABILES

DIRECTORA ADMINISTRATIVA  
DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Elaboró: Carlos Andrés Balcázar Castañeda

Rodriguez, Francky Peña Cuellar