

EMPLEO A PROVEER		ASIGNACION SALARIAL	AREA FUNCIONAL	UBICACION PRINCIPAL DEL EMPLEO
Denominación	Código	Grado	DIRECCION SALUD INTEGRAL GUPO GESTIÓN AMBIENTAL - SECRETARIA DE SALUD	SAN Gil
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	08		

PROPOSTO PRINCIPAL
Coordinar, Supervisar y ejecutar las acciones de inspección, vigilancia y control de los factores de riesgos asociados a la zoonosis que afectan la salud humana en los municipios de 4a, 5a y 6a categoría, conforme a los planes, sectoriales, nacionales y las normas vigentes en la jurisdicción asignada.

FORMACION ACADÉMICA	Título profesional en la disciplina académica de los núcleos básicos del conocimiento en Medicina Veterinaria; Zootecnia; Agronomía, Tarea o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley	EXPERIENCIA	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones.
REQUISITOS DE FORMACION ACADÉMICA Y EXPERIENCIA			
ALTERNATIVA			

Nombres	Empleo Titular		Ubicación laboral actual	Resultado EDL	Experiencia Profesional / Laboral	Formación Académica	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga	
	Denominación	Código								Grado
EDILMA FERNANDEZ FERNANDEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	DESPACHO SECRETARIA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	SOBRESALIENTE	TRES (03) AÑOS CUATRO (04) MESES	INGENIERIA AGRONOMA	NO	SI	NO ACEPTA
DUARTE RODRIGUEZ RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	DESPACHO SECRETARIA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	SOBRESALIENTE	Dieciséis (16) AÑOS OCHO (08) MESES DE EXPERIENCIA	ZOOTECNISTA	NO	SI	SE ENCARGA

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER - ART. 24 LET 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZÓ TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUMENTO DEFINIDO POR LA DIRECCION DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO, FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP II DE LOS SERVIDORES PUBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACION.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO AP-AH-IN-01 REALIZARON LA POSTULACION AL EMPLEO (CUANDO APLICABLE), SIN EMBARAZO, SOLO SE INCLUYEN EN LA PUBLICACION LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE SE ENCUENTREN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL OFERTADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DE 2019.

04 MAR 2024

SANDRA PATRICIA QUIROS MARIN
SECRETARIA DE DESPACHO
SECRETARIA ADMINISTRATIVA

FECHA DE FIJACION
POR TRES (03) DIAS HABILES

SECRETARIA PATRICIA PEREA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Revisó: Willyam Fabiola Mora Caballero
No. Bo. Carlos Fernando Pedraza Serrano
Proyecto: Francly Pema Cuellar