

EMPLEO A PROVEER	Código	Grado	ASIGNACION SALARIAL	SECRETARIA DE SALUD GRUPO DE RECURSOS FINANCIEROS EN SALUD - GRUPO CALIDAD Y CONTROL FINANCIER	AREA FUNCIONAL	UBICACION PRINCIPAL DEL EMPLEO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	05	\$ 3.673.980	FINANCIER	PROPOSITO PRINCIPAL	BUCARAMANGA

Efectuar labores de oficina, recepción y entrega oportuna de correspondencia, documentos y demás actividades que se le encomienden en el área de desempeño, de acuerdo con los procedimientos y directrices institucionales, que contribuyan con el cumplimiento de los programas y lineamientos establecidos.

FORMACION ACADEMICA Diploma de bachiller en cualquier modalidad.

REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA EXPERIENCIA

ALTERNATIVA Ocho (08) meses de experiencia laboral.

Nombres	Empleo Titular	Código	Grado	Ubicación laboral actual	Resultado EDL	EXPERIENCIA		Formación Académica	No aplica	Sancción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
						Experiencia Profesional / Laboral	Experiencia					
ANGEL VIDAL DUARTE CARRERO	CELADOR	477	2	COLEGIO JUAN PABLO II - RIONEGRO	SOBRESALIENTE	VEINTINUEVE (29) AÑOS,	VEINTITRES (23) SIETE (07) AÑOS	BACHILLER ACADEMICO - TECNICO EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION	NO	NO	SI	NO
CARLOS JULIO CAMACHO ALVAREZ	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	COLEGIO PORTUGAL - LEBRUIA	SOBRESALIENTE	VEINTIDOS (22) AÑOS, NUEVE (09) MESES	VEINTIDOS (22) AÑOS, NUEVE (09) MESES	BACHILLER ACADEMICO - TECNICO EN SALUD ACUCUPACIONAL	NO	NO	SI	NO
DOMATO PEÑA MORENO	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	INSTITUCION EDUCATIVA LA FUENTE - LOS SANTOS	SOBRESALIENTE	VEINTIDOS (22) AÑOS, SEIS(06) MESES	VEINTIDOS (22) AÑOS, SEIS(06) MESES	BACHILLER ACADEMICO	NO	NO	SI	NO
JERONIMO ALONSO ORDONEZ MARQUEZ	CELADOR	477	2	COLEGIO INTEGRADO NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES - COLUMERCEDES LEBRUIA	SOBRESALIENTE	DOCE (12) AÑOS, NUEVE (09) MESES	DOCE (12) AÑOS, NUEVE (09) MESES	BACHILLER ACADEMICO - ADMINISTRADOR DE SERVICIOS DE SALUD - ABOGADO - ESPECIALISTA EN DERECHO CONSTITUCIONAL	NO	NO	SI	NO
GERWARD PINZON ARDILA	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	COLEGIO PORTUGAL	SOBRESALIENTE	DOCE (12) AÑOS, NUEVE (09) MESES	DOCE (12) AÑOS, NUEVE (09) MESES	BACHILLER TECNICO EN BIENESTAR RURAL - TECNICO EN PRODUCCION PECUARIA - TECNICO EN CONTRUCCION DE VIAS	NO	NO	SI	NO
JOSE BAUDILIO JEREZ CABALLERO	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	COLEGIO FRAY NEPOMUCENO RAMOS - RIONEGRO	SOBRESALIENTE	SIETE (07) AÑOS, SIETE (07) MESES	SEIS (06) AÑOS, UN (01) MES	BACHILLER	NO	NO	SI	NO
LUIS EDUARDO ROYA ARAQUE	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	COLEGIO LIZCANO FLOREZ - MATANZA SARMIENTO	SOBRESALIENTE	CINCO (05) AÑOS, OCHO (08) MESES	CINCO (05) AÑOS, CUATRO (04) MESES	BACHILLER TECNICO - TECNICO EN ADMINISTRACION EMPRESARIAL - CONTADOR PUBLICO.	NO	NO	SI	NO
JUAN ANDRES QUINTERO SARMIENTO	OPERARIO	487	2	INSTITUTO TECNICO ISLAIS ARDILA DIAZ - MOGOTES	SOBRESALIENTE	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	BACHILLER ACADEMICO	NO	NO	SI	NO
ANDRES FELIPE RODRIGUEZ RIOS	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	INST. TEC. AGROPECUARIO - HATO	SOBRESALIENTE	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	BACHILLER ACADEMICO	NO	NO	SI	NO
SERAFIN SUAREZ GOMEZ	OPERARIO	487	2	INSTITUTO TECNICO ISLAIS ARDILA DIAZ - MOGOTES	SOBRESALIENTE	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	BACHILLER ACADEMICO	NO	NO	SI	NO
SOLANGEL GARCIA PINTO	AUX. DE SERV. GENERALES	470	2	INSTITUTO TECNICO ISLAIS ARDILA DIAZ - MOGOTES	SOBRESALIENTE	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	UN (01) AÑO, DIEZ (10) MESES	BACHILLER ACADEMICO	NO	NO	SI	NO

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que ANGEL VIDAL DUARTE CARRERO, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y cumple con los requisitos exigidos en el Decreto 542 Manual Especifico de funciones en lo pertinente a Formación Académica y experiencia laboral y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCAGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER - ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZA TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUMENTO DEFINIDO POR LA DIRECCION DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMA TIVIDAD VIGENTE.

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO, FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP II DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACION.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 6: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 7: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 8: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 9: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 10: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 11: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 12: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 13: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 14: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 15: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 16: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 17: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUMENTO PARA LA PROVISION DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

SANDRA PATRICIA QUIROS MARIN
SECRETARIA DE DESPACHO
SECRETARIA ADMINISTRATIVA

06 MAY 2024

FECHA DE FIJACION
POR TRES (03) DIAS HABILES

SILVESTRE OLAYA PEÑA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE TALENTO HUMANO