

**GOBERNACIÓN DE SANTANDER
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
DIRECCION DE TALENTO HUMANO**

Encargo por Derecho Preferente en una (1) vacante Temporal - Mientras un Periodo de Prueba
Páginas No. 561 Y 562 - manual de funciones Decreto No. 542 del 10 de noviembre de 2021.

EMPLEO A PROVEER			ASIGNACIÓN SALARIAL	AREA FUNCIONAL	UBICACIÓN PRINCIPAL DEL EMPLEO
Denominación	Código	Grado			
TECNICO OPERATIVO	314	06	\$ 4.112.407	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO	BUCARAMANGA

PROPÓSITO PRINCIPAL

Desarrollar actividades de planeación, ejecución, control y seguimiento aplicando los conocimientos técnicos del área de desempeño, para apoyar la toma de decisiones de conformidad con los procedimientos y las directrices institucionales.

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADEMICA Y EXPERIENCIA

FORMACION ACADEMICA	Título de formación técnica profesional o tecnológica o aprobación del pensum académico de educación superior en formación profesional en los núcleos básicos del conocimiento en: Economía; Sociología, trabajo social y afines; ingeniería de sistemas, telemática y afines; Administración; Derecho y afines; contaduría Pública.	EXPERIENCIA	Diez (10) meses de experiencia laboral
----------------------------	--	--------------------	--

EQUIVALENCIA

FORMACION ACADEMICA	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	EXPERIENCIA	Cuarenta y seis (46) meses de experiencia laboral.
----------------------------	---	--------------------	--

Nombres	Empleo Titular			Ubicación laboral actual	Resultado EDL	Experiencia Profesional / Laboral	Formación Académica	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
ANGIE JULIETH FLOREZ GAITAN	Tecnico Operativo	314	5	DIRECCION SALUD INTEGRAL (GRUPO DE GESTION AMBIENTAL)	1. SOBRESALIENTE	UN (01) AÑO Y CUATRO (04) MESES DE EXP. RELACIONADA	TECNOLOGO RECURSOS AMBIENTALES EN	NO	NO CUMPLE PRINCIPAL NI EQUIVALENCIA	NO
ROSO RONDON QUINTANILLA	Tecnico Operativo	314	5	DIRECCION SALUD INTEGRAL (GRUPO DE GESTION AMBIENTAL)	1. SOBRESALIENTE	NO REGISTRA EXPERIENCIA RELACIONADA	TECNOLOGO SANEAMIENTO AMBIENTAL EN	NO	NO CUMPLE PRINCIPAL NI EQUIVALENCIA	NO
GROSS BUITRAGO ROSMIRA	Tecnico Operativo	314	4	Oficina De Control Interno	1. SOBRESALIENTE	NO APLICA	TECNICO PROFESIONAL INGENIERIA INDUSTRIAL EN	NO	SI	YA SE ENCUESTRA ENCARGADO
ZABALA CONVERS YOLANDA PATRICIA	Tecnico Operativo	314	4	FONCESAN	1. SOBRESALIENTE	NO APLICA	MERCADEO CON ENFASIS EN NEGOCIOS INTERNACIONALES	NO	SI	NO ESTA INTERESADA

09 AGO 2024

GOMEZ MORALES SAMUEL	Tecnico Operativo	314	4	SETIC	1. SOBRESALIENTE	NO APLICA	TECNOLOGO SISTEMAS	EN	NO	SI	YA SE ENCUNTERA ENCARGADO
DIAZ PALENCIA ALBA JANETH	Tecnico Operativo	314	4	Sec. de Cultura	1. SOBRESALIENTE	NO APLICA	TECNOLOGA ADMINISTRACION TURISTICA		NO	SI	NO ESTA INTERESADA
ARIZA GALVIS LILIAM GISETH	Tecnico Operativo	314	3	Dir. De Talento Humano Docente	1. SOBRESALIENTE	OCHO (08) AÑOS Y CINCO (05) MESES DE EXP. LABORAL RELACIONADA	TECNOLOGO EN TELECOMUNICACIONES	EN	NO	SI - EQUIVALENCIA	SI
SUAREZ HERNANDEZ HUGO ALBERTO	Tecnico Operativo	314	3	SETIC	1. SOBRESALIENTE	NO APLICA	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	DE	NO	SI	YA SE ENCUNTERA ENCARGADO

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que **ARIZA GALVIS LILIAM GISETH**, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER Y QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL EMPLEO- ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZARÁ TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUCTIVO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE

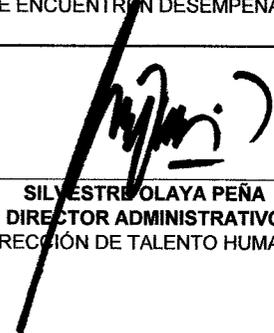
NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARÁN PARA ESTE ESTUDIO, SERÁN LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPATE SE APLICARÁN CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 - INSTRUCTIVO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 REALIZARON LA POSTULACIÓN AL EMPLEO (CUANDO APLIQUE). SIN EMBARGO, SOLO SE INCLUYEN EN LA PUBLICACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL OFERTADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DE 2019


SANDRA PATRICIA QUEROS MARIN
SECRETARIO DE DESPACHO
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

09 AGO 2024


SILVESTRE OLAYA PEÑA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA DE FIJACIÓN: POR TRES (3) DÍAS HÁBILES

Proyectó: Carlos Andrés Bonachera Gómez