

GOBERNACIÓN DE SANTANDER
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
DIRECCION DE TALENTO HUMANO
Encargo por Derecho Preferente en una (1) vacante Temporal
Páginas No. 494 y 495 - manual de funciones Decreto No. 542 del 10 de noviembre de 2021.

EMPLEO A PROVEER			ASIGNACIÓN SALARIAL	AREA FUNCIONAL	UBICACIÓN PRINCIPAL DEL EMPLEO
Denominación	Código	Grado			
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	09	\$ 7.642.217	OF. DE CONTROL INTERNO	PLANTA CENTRAL - BUCARAMANGA

PROPÓSITO PRINCIPAL

Brindar asesoría contable a través de acciones tendientes al mejoramiento continuo que garanticen el desarrollo de la gestión administrativa y financiera, para dar cumplimiento a la normatividad vigente.

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

FORMACION ACADÉMICA	Título profesional en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: contaduría pública. Tarjeta o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	EXPERIENCIA	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional
----------------------------	--	--------------------	---

ALTERNATIVA

FORMACION ACADÉMICA	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: contaduría pública. Título en posgrado en modalidad especialización. Tarjeta o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	EXPERIENCIA	Sin experiencia profesional.
----------------------------	--	--------------------	------------------------------

Nombres	Empleo Titular			Formación Académica	Experiencia Profesional / Laboral	Valoración Formación Adicional	Resultado EDL	Ubicación laboral actual	Sanción Disciplinaria	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
SIERRA CASTIBLANCO SILVIA JULIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	ADMINISTRADORA FINANCIERA Y DE SISTEMAS - CONTADOR PUBLICO - EN GESTIÓN DE EMPRESAS - EN GESTION PUBLICA -	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	SEC. ADMINISTRATIVA	NO	NO MANIFESTO INTENCION DE ENCARGO
RODRIGUEZ OTERO MARTHA YANETH	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	CONTADOR PUBLICO - EN GERENCIA PUBLICA - -	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	SEC. ADMINISTRATIVA	NO	NO ESTA INTERESADO
MANTILLA OVIEDO GLORIA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	CONTADOR PUBLICO - ESPECIALISTAS EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORIA EXTERNA - ESPECIALISTA EN GERENCIA TRIBUTARIA -	16 AÑOS Y 8 MESES DE EXP. PROFESIONAL	50	100	4.Secretaría de Hacienda	NO	SI

- 7 MAY 2025

Nombres	Empleo Titular			Formación Académica	Experiencia Profesional / Laboral	Valoración Formación Adicional	Resultado EDL	Ubicación laboral actual	Sanción Disciplinaria	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
LAZARO ANGARITA LEONIDAS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	CONTADOR PUBLICO - AUDITORIA DE SISTEMAS	19 AÑOS Y 10 MESES DE EXP. PROFESIONAL	25	100	1.Secretaría del Interior	NO	NO, YA ESTA ENCARGADO(A)
BADILLO CORREDOR MAYERLY ZULAY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	CONTADOR PUBLICO - TECNOLOGA EN CONTABILIDAD FINANCIERA - - ESP. EN FINANZAS PÚBLICAS - -	4 AÑOS Y 4 MESES DE EXP. PROFESIONAL	25	100	4.Secretaría de Hacienda	NO	NO
LEON LONDOÑO NIDIA UVERLY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	CONTADOR PUBLICO - ESPECIALISTA EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORIA EXTERNA -	18 AÑOS Y 3 MESES DE EXP. PROFESIONAL	25	100	2.Secretaría Administrativa	NO	NO

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que **MANTILLA OVIEDO GLORIA PATRICIA**, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la ley 1960 de 2019, y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA HA PROVEER Y QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL EMPLEO- ART. 24 LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DEL 27 DE JUNIO DE 2019.

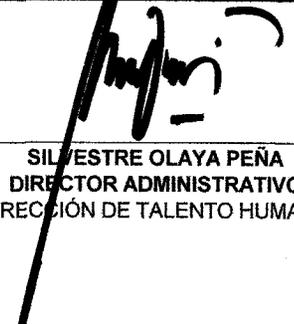
NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENTE SE REALIZARÁ TENIENDO EN CUENTA EL INSTRUCTIVO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE

NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARÁN PARA ESTE ESTUDIO, SERÁN LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES Y LO CONSIGNADO EN EL APLICATIVO SIGEP DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.

NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPATE SE APLICARÁN CONFORME A LO DISPUESTO EN EL INSTRUCTIVO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

NOTA 5: PARA EL PRESENTE ESTUDIO, SE ANALIZARON Y REVISARON A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE DE CONFORMIDAD AL INSTRUCTIVO AP-AI-IN-01 REALIZARON LA POSTULACIÓN AL EMPLEO (CUANDO APLIQUE). SIN EMBARGO, SOLO SE INCLUYEN EN LA PUBLICACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE SE ENCUENTREN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL OFERTADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY 909 DE 2004, MODIFICADO POR LA LEY 1960 DE 2019


SANDRA PATRICIA QUEROS MARÍN
SECRETARIO DE DESPACHO
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA


SILVESTRE OLAYA PEÑA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA DE FIJACIÓN:

7 MAY 2025

POR UN (1) DÍA HÁBIL

Proyectó: Carlos Andrés Pomarjira Gómez