GOBERNACIÓN DE SANTANDER
SECRETARÍA GENERAL
 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO
 ESTUDIO PARA ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL EN UNA VACANTE DEFINITIVA

EMPLEO A PROVEER			AREA FUNCIONAL
Denominación	Código	Grado	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	OFICINA DE CONTROL INTERNO

PROPÓSITO PRINCIPAL

Apoyar jurídicamente, la realización y ejecución de actuaciones dentro de los procesos administrativo que adelanta la oficina de Control Interno, de conformidad con las disposiciones vigentes.

FORMACION ACADEMICA	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines.	EXPERIENCIA	Sin experiencia profesional.
----------------------------	--	--------------------	------------------------------

ALTERNATIVA		ALTERNATIVA	
ESTUDIOS	N/A	EXPERIENCIA	N/A

Nombres	Empleo del cual es titular			Secretaría	Puntaje EDL	Experiencia	Educación	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
SEPULVEDA JAIMES JORGE JAVIER	TECNICO OPERATIVO	314	8	Vigilancia y Control Grupo de Acreditación en Salud-Dirección de Desarrollo de Servicios Vigilancia y Control-Secretaría de Salud Dptal.	99 puntos (Sobresaliente)	Dieciocho (18) años de experiencia laboral.	Abogado.	NO	SI	SI
VASQUEZ PIMIENTO ROSA BELEN	SECRETARIO	440	8	Instituto Técnico Isaias Ardila Díaz-Municipio de Mogotes.	99,50 puntos (Sobresaliente)	siete (7) años, nueve (9) meses de experiencia laboral.	Abogado	NO	SI	NO
CAMACHO JÁCOME JORGE ELIECER	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	2	Secretaría General-Grupo de Pensiones territorial.Santander.	99.50 puntos (sobresaliente).	Tres (3) años, ocho (8) meses de experiencia profesional.	Abogado; Especialista en Derecho Administrativo	NO	SI	NO
TOSCANO ORJUELA JERSON YESID	CELADOR	477	2	Instituto Agrícola, Carcasí	99.50 puntos (sobresaliente).	seis (6) años, Diez (10) meses de experiencia laboral	Administrador Público	NO	NO	NO

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que el Señor **JORGE JAVIER SEPULVEDA JAIMES**, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004 y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

- NOTA 1:** EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA A PROVEER - ART. 24 LEY 909 DE 2004
- NOTA 2:** EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENCIAL SE REALIZÓ TENIENDO EN CUENTA EL PROCEDIMIENTO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE
- NOTA 3:** LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.
- NOTA 4:** LOS CRITERIOS DE DESEMPATE SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL DECRETO NO. 140 DEL 29 DE JULIO DE 2016.

CAMILO ANDRÉS ARENAS VALDIVIESO
SECRETARIO GENERAL

EMIRO CELIS VILLAMIZAR
DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE TALENTO HUMANO

Proyectó: Luz Marina Rodríguez/María Nelly Jaimes D

FECHA DE FIJACIÓN:

25 FEB 2019

POR CINCO (5) DÍAS HÁBILES