

 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 1 de 3

INFORME N° 3	Fecha: 11 de marzo de 2021
---------------------	-----------------------------------

**OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 VIGENCIA 2021**

El área de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud, según la normatividad vigente, las cuales se relacionan en el siguiente documento, con el fin de evidenciar la gestión adelantada:

- PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD**

Entrega de Elementos de Protección Personal a funcionarios administrativos de Colegios de los municipios no certificados:

En la segunda semana de marzo/2021 se entregaron EPP de Seguridad y Bioseguridad a 1'184 funcionarios administrativos de los Colegios de los municipios no certificados y funcionarios de la Gobernación. (Mascarilla de protección reutilizable)
 90 Cajas de tapabocas desechables - 4.500 Unidades.
 Se entregó un botiquín en Casa de Participación.

Actividades Prevención Covid-19

Se realizó socialización protocolo de bioseguridad en prevención del COVID19.
 Inspección de lineamientos del protocolo de bioseguridad en Casa de Participación.

Actualización documental:

Creación de la Prueba Teórica del personal de transporte con el fin de dar cumplimiento al PESV y a una acción de mejora de la Auditoría Interna 2020.
 Creación del Procedimiento para la Orientación Psicosocial.
 Actualización del Programa Estratégico de Seguridad Vial, Inspección diaria de vehículos, e Inspección preoperacional de vehículos.
 Matriz de elementos de protección – Manual de seguridad química – Programa de riesgo químico – Inspección de reporte de condición peligrosa – formato seguimiento psicosocial – formato de valoración psicológica – cronograma de programa estratégico de seguridad vial – subprograma de seguridad de riesgo químico – procedimiento del subprograma de seguridad de riesgo químico.

Realización de Inducciones:

En la primera semana de marzo/2021 se realizó el curso de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Ambiental – COVID-19, para el personal de Funcionarios y Contratistas para un total de 95 personas.

Realización de inspecciones de seguridad:

Se realizó inspección de camillas y botiquines del Palacio Amarillo.
 Se realizó inspección de extintores del Palacio Amarillo.

Capacitaciones:

Se realizó recorrido por las instalaciones de Casa de Participación haciendo entrega del folleto del Protocolo de Bioseguridad y socialización del mismo, se entrega tapabocas reutilizable a los funcionarios durante esta actividad.
 Socialización de las políticas del PEVS al personal de conductores.
 Socialización de la normatividad vial al personal de conductores.
 Se envía a comunicaciones historietas en prevención de caídas del mismo nivel.

Otras actividades

Se continua con la convocatoria de Brigadistas.
 Se continua con la actualización, revisión y creación de documentos.
 Se está realizando el inventario de Bodega de los EPP.
 Se envía acciones de mejora generadas de la auditoría interna 2020.



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 2 de 3

Se realizó el diligenciamiento de la planilla de auto encuesta de COVID19 a 860 personas visitantes al Palacio Amarillo.

- **PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y COVID-19**

Actualización de Base de Datos Funcionarios con Enfermedades Metabólicas y Riesgo Cardiovascular, 32 personas
 Jornadas de Tamizajes de Enf. Metabólicas y Riesgo Cardiovascular (toma de TA, Control de Peso - IMC), 33 personas.
 Desarrollo de documentos r/c covid 19 según requerimientos legales y normativos, 1 CARTA JEFES DISTANCIAMIENTO.
 Identificación, asesoría y seguimiento de casos positivos, sospechosos y contactos estrechos, 2 casos activos.
 Promoción y capacitación en cumplimiento de normas de bioseguridad prevención Covid 1, diseño de 11 piezas gráficas.
 Evaluaciones medicas ocupacionales (5 Ingresos, 3 periódicos, 26 egresos), total 34 funcionarios.
 Seguimiento de recomendaciones médicas ocupacionales. 2 funcionarios.

- **PROGRAMA DE DESORDENES MUSCULO-ESQUELETICOS:**

Realización de pausas activas con el apoyo de INDERSANTANDER en las oficinas de talento humano, tesorería, despacho de hacienda, talento humano educación, oficina jurídica, infraestructura, secretaria de desarrollo y secretaria de TIC, para un total de participantes de 71 funcionarios.
 Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódico), 5 personas valoradas.
 Creación del formato de autoreporte de inspección Ergonómica de puestos de trabajo para servicios generales.
 Actualización formato de inspecciones de puestos de trabajo.

- **PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL**

ORIENTACION PSICOSOCIAL: 17 Orientaciones
FLYERS: 01 Flyers Informativos (Covid – 19- vacunación).
 Acompañamiento en Pausas activas mentales: 71 funcionarios.
VALORACIONES PSICOLOGICAS DE INGRESO: 5 Valoraciones.

- **TRABAJO ADMINISTRATIVO (Oficios y comunicaciones)**

Proyecto de pausa activa frente al lavado de manos, para prevenir el contagio del virus COVID-19.
 Revisión Resoluciones No. 0222 y 0223 del 25 de febrero de 2021 expedidas por parte del Ministerio de Salud para actualizar junto con el equipo de trabajo de la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo el protocolo de bioseguridad de la Gobernación de Santander.
 Revisión y Actualización del protocolo de bioseguridad plasmado en la Resolución No. 03528 del 01 de junio de 2020.
 Actualización de la matriz de requisitos legales a corte febrero de 2021.
 Apoyo a la revisión del oficio para la remisión de la documentación correspondiente a la calificación de origen de enfermedad de la funcionaria AMPARO GÓMEZ GÓMEZ.
 Revisión de la Circular No. 0022 del 08 de Marzo de 2021, expedida por el Ministerio de Trabajo, frente a los siguientes aspectos:



República de Colombia  Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 3 de 3

- La igualdad y la protección especial al derecho al trabajo frente a formas de discriminación.
- El deber de protección del empleador al derecho a la intimidad y privacidad con relación a la salud de sus trabajadores
- Prueba de Sars cov-2 COVID-19, como requisito para la contratación del trabajador.

Revisión de carpetas de Historias clínicas y envió de información para la hoja de vida del funcionario que reposa en historias laborales de la dirección administrativa de talento humano, para un total de 77 entregas.

Realización de archivo activo de historias clínicas.

Atentamente,



ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN
Coordinador Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Proyectó: Erwing Hermogenes Chacón Joben – Coordinador grupo SST

