

 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 1 de 5

<b>INFORME N° 12</b>	<b>Fecha: 24 de Septiembre de 2021</b>
----------------------	--

## OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENCIA 2021

El área de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud, según la normatividad vigente, las cuales se relacionan en el siguiente documento, con el fin de evidenciar la gestión adelantada:

- **PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD**

**Entrega de Elementos de Protección Personal a funcionarios administrativos de Colegios de los municipios no certificados:**

Se realiza entrega de epp a funcionarios adm. De los colegios de municipios no certificados

Se continúa con la entrega de EPP de Seguridad y Bioseguridad a funcionarios administrativos de la Gobernación (Mascarilla de protección reutilizable).

**Realización de Inducciones:**

Se realizó el curso de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Ambiental – COVID-19, para el personal de Funcionarios y Contratistas para un total 175 personas en esta semana.

Reinducción a los funcionarios administrativos de los colegios: 0

**Realización de inspecciones de seguridad:**

Inspección en oficinas del palacio amarillo

Inspección en oficinas del palacio amarillo – pasaportes – mediciones ambientales

Informe seguimiento al grupo de conductores del grupo ETV

**COVID-19**

Se realiza inspección de lineamiento en prevención del covid 19 a sedes de Idesan

Actualización imagen de distanciamiento en prevención del covid 19

Socialización de los pilares de bioseguridad en prevención del covid-19

Señalización de bioseguridad en prevención del covid-19 en gestión de archivo dptal

**Capacitaciones:**

Se realiza socialización de forma virtual medidas preventivas en Accidentes de Transito

Se socializa temas en prevención de caídas de forma virtual.

Se socializa temas en prevención de caídas de forma presencial a proveedores americana y deltha.

Se socializa temas en manipulación de sustancias químicas de forma presencial a proveedores americana y deltha.

Se socializa temas de emergencias de forma presencial a proveedores americana y deltha.

Se socializa temas de seguridad vial de forma presencia a proveedores americana y deltha.

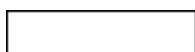
Se socializa temas de reporte de AT de forma presencial a gestión de archivo dptal

**Otras actividades**

Se realiza modificación y creación de documentos del sg-sst

Informe de la revisión por la dirección de higiene y seguridad industrial

Requerimientos de elementos y equipos que se requieren en la oficina



 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 2 de 5

Se realiza modificación y creación de documentos del sg-sst  
 Solicitud de actas del Copasst y comité de convivencia.  
 Circular de brigadista y guía de evacuación por dependencia  
 Se inicia actualización de planos de emergencia de todas las sedes de la Gob Stder  
 Se realiza seguimiento al PESV al grupo de conductores de la Gob  
 Modificación y creación de documentos del sg-sst  
 Se continua actualización de planos de emergencia de todas las sedes de la Gob Stder  
 Se solicita traslado de residuos peligrosos  
 Modificación y creación de documentos del sg-sst  
 Modificación de Objetivos del sg-sst  
 Modificación de documentos para la certificación ISO 45001  
 Divulgación de Política SIG, Política de prevención de acoso laboral y salud mental y  
 Objetivos del SIG.

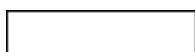
- **PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y COVID-19**

Actualización de Base de Datos Funcionarios con Enfermedades Metabólicas y Riesgo Cardiovascular, 55 personas.  
 Jornadas de Tamizajes de Enf. Metabólicas y Riesgo Cardiovascular (toma de TA, Control de Peso - IMC), 55 personas.  
 Desarrollo de la Estrategia: Menos Kilos Más Vida (promoción de la Actividad Física y Alimentación).  
 Identificación, asesoría y seguimiento de casos positivos, sospechosos y contactos estrechos. 4 seguimientos.  
 Desarrollo de jornada de glucometría el 15 de septiembre – 60 personas.  
 Desarrollo de pausa activa - hábitos saludables – 70 personas.  
 Reportes de funcionarios vacunados – total 816.  
 Evaluaciones médicas ocupacionales (15 Ingresos, 64 periódicos, 7 egresos) total 86 funcionarios.  
 Seguimiento de recomendaciones médicas ocupacionales. 7 recomendaciones.

- **PROGRAMA DE DESORDENES MUSCULO-ESQUELETICOS:**

Realización de reporte e investigación de accidentes de trabajo.  
 Elaboración de informes del equipo de SST (informe mensual, rendición de cuentas SIG, informe de accidentalidad, informe de gestión programa DME).  
 Valoraciones osteomusculares de ingreso y exámenes periódicos a funcionarios de la Gobernación de Santander en sus diferentes plantas de personal, 79 Valoraciones.  
 Participación en la Reunión de migración a la ISO 45001  
 Participación en los planes de acción y planificación de cambio.  
 Elaboración cronograma del programa de DME para el mes de la semana de SST y diseño de la estrategia de la temática a trabajar.  
 Actualización del programa de vigilancia epidemiológica DME.  
 Intervención de factores de riesgo en entornos laborales saludables – Elaboración presentación tema El espacio físico en el entorno laboral saludable.  
 Participación mesa laboral EPS Sanitas.

- **PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL**



 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 3 de 5

ORIENTACION PSICOSOCIAL: 41 Orientaciones efectivas  
 27 Orientaciones no efectivas

FLYERS: 06 Flyers Informativos (Covid 19- Negociación Conflictos, Liderazgo, Manejo del estrés, Prevención de adicciones, Economía familiar).

VALORACIONES PSICOLOGICAS DE INGRESO O PERIODICO: 79 Valoraciones.

Informe general del programa de riesgo psicosocial.

Lanzamiento de la Estrategia “El dulce sabor de la salud mental”, en la secretaria de Salud, Palacio Amarillo, Laboratorio Departamental de Salud Publica

Lanzamiento de la oficina SST en la secretaria de salud.

Preparación para atender Auditoría de Calidad.

Elaboración y revisión de Política de prevención de acoso laboral y salud mental.

Diligenciamiento de formato de creación de política de acoso laboral y salud mental

Reunión auditoría interna.

Elaboración de documento de Oportunidades de mejora (consultorios para atención psicológica en secretaria de salud y palacio amarillo).

- **TRABAJO ADMINISTRATIVO (Oficios y comunicaciones)**

Respuesta solicitud radicado forest No. 1937062, elevado por la funcionaria Elisabeth Cruz en donde se le informó el procedimiento a seguir frente al retorno al trabajo presencial, conforme a los lineamientos Nacionales y Departamentales.

Elaboración de oficio modelo frente a la forma de reportar un accidente de trabajo, en el cual se implementó el marco legal adecuado a la situación.

Respuesta a Derecho de petición elevado por el funcionario Luis Tarazona, en donde se le puso en conocimiento el marco legal para acceder a la historia clínica, además se le informó sobre las restricciones y recomendación que presenta en la actualidad el funcionario Leonel Robles.

Elaboración y complementación de oficio de inspección de lineamientos para la prevención del virus SAR-COV-2, conforme al marco legal vigente de carácter nacional y departamental.

Elaboración de requerimiento elevado al funcionario Yebraíl Pedraza donde se le solicita allegue la información del accidente; circunstancias de modo tiempo y lugar, que haya presenciado el señor SERGIO ZIPAMONCHA ALBARRACIN; teniendo en cuenta que en el formato FURAT; de la Administradora de Riesgos Laborales Positiva, aparece como testigo del hecho.

Solicitud de información al grupo de Salud y apoyo al PRASS, frente al reporte de comorbilidades y esquema de vacunación de funcionarios.

Elaboración de informe de la normatividad legal vigente y la actualización realizada a la matriz legal.

Elaboración de planillas de planificación del cambio que se realizaron a la matriz legal.

Recepción de matriz legal actualizada al 02 de septiembre del año 2021.

Elaboración de respuesta a requerimiento elevado por la funcionaria Sandra Cecilia Guzman en donde se le informa el procedimiento a seguir frente al retorno a trabajo presencial conforme a los lineamientos jurídicos de carácter nacional y departamental.

Asistencia a reunión virtual, en la cual se socializó el resulta de la auditoria interna.

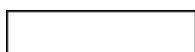
Actualización y envío de la matriz actualizada a corte 02/09/2021, acorde a la normatividad vigente y a las recomendaciones efectuadas por la Auditoria Interna.

Respuesta al Derecho de Petición de la señora SANDRA CECILIA GUZMAN CARVAJAL, funcionaria de la Secretaria de Infraestructura de la Gobernación de Santander.

Envío de citación electrónica a Emermédica para la participación y asistencia en la reunión virtual frente a la liquidación bilateral del contrato No. 590 de 2018.

Revisión de normatividad para la actualización del programa de vigilancia epidemiológica del riesgo biomecánico.

Realización de acción de mejora de la matriz legal, de acuerdo a la Auditoria Interna del mes de agosto de 2021.





 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 4 de 5

Informe de normatividad actualizada desde el mes de diciembre de 2020 al 31 de agosto de 2021 para la Auditoria Interna.

Diligenciamiento y envío del documento gestión del cambio, para la matriz de identificación de requisitos legales.

Circular para la designación de brigadistas y guías de evacuación.

Respuesta Derecho de Petición LUSBIN PAEZ PARDO; Secretaria de Salud Departamental.

Revisión de la acción de mejora de cumplimiento de la notificación de los accidentes de trabajo a las E.P.S. de los funcionarios acorde a la normatividad vigente.

Oficio para el reporte a las E.P.S. de los funcionarios para el reporte de accidentes de trabajo acorde a la Resolución No. 0312 de 2019.

Respuesta y envío de proyectos de respuesta frente a la vacunación y reporte de comorbilidades de funcionarios de la Gobernación de Santander.

Reporte y comunicación a la E.P.S NUEVA, funcionario JUAN CARLOS RUEDA LEON.

Solicitud a la Dirección de Talento Humano, para la modificación de la Resolución No. 05044 de 2020 de la conformación del Comité de Convivencia Laboral, en atención a la solicitud elevada por la Auditoria Interna.

Solicitud a la Dirección de Atención al Ciudadano para la remisión de las actas e informes de seguimiento del Comité de Convivencia Laboral, en atención a la solicitud elevada por la Auditoria Interna.

Revisión y corrección de matriz legal, conforme a los lineamientos impartidos por parte de la Ing. Jeniffer de NTC.

Proyección de respuesta a petición elevado por el señor Luis Tarazona, donde se le expuso situaciones frente a las recomendaciones médicas ocupacionales.

Elaboración de respuesta a solicitud elevada por la funcionaria Sandra Guzmán en donde se le expone los criterios técnicos de la vacunación conforme al anexo técnico de la resolución No. 777 de 2021.

Asesoría jurídica frente al manual de roles del Coordinador de la Oficina de Seguridad y Salud en el trabajo, conforme a los lineamientos jurídicos nacionales y departamentales.

Elaboración de respuesta de petición del funcionario LIDO RAMIREZ, en donde se le expuso la notificación del accidente de trabajo reportado por ante POSITIVA ARL.

Reunión virtual con la Ing. Jennifer, en donde se expusieron inquietudes sobre el correcto diligenciamiento del formato de planificación de cambio.

Elaboración del formato de planificación de cambio de los biciparqueaderos.

Elaboración del formato de planificación de cambio de las salas de lactancia amiga.

Elaboración del formato de planificación de cambio del Decreto 333 del 2021, expedido por la gobernación de Santander.

Revisión y adición a informe del PESV, en el cual se incluyó fundamento jurídico acorde a cada caso particular.

Revisión y complementación del informe remitido por la Ing. Jenifer el cual va dirigido a la acta dirección, en donde se aclaró partes de este, de competencia del grupo jurídico de SST.

Socialización de la matriz legal al grupo de SST.

Reunión presencial presidida por la Dra. Elga Johana Corredor solano, en donde se abordó el tema del retorno presencial de la funcionaria Gladys prieto niño, y se trazó el compromiso de convocar a mesa de trabajo con las diversas E.P.S. y el Dr. Ricardo Solano.

Revisión y complementación del micrositio SST, frente a las circulares publicadas.

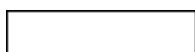
Elaboración de oficio, en donde se convoca a mesa de trabajo con la EPS sanitas.

Revisión y corrección de matriz legal, conforme a los lineamientos impartidos por parte de la empresa contratista NTC.

Informe de seguimiento a conductores del programa ETV de la Gobernación de Santander.

Solicitud E.P.S SANITAS, Mesa laboral, para abordar las recomendaciones medicas ocupacionales de la funcionaria GLADYS PRIETO NIÑO.

Requerimiento al Dr. RAMON YESID URIBE CONTRERAS Coordinador Grupo de Salud Ambiental, frente al AT del funcionario LIDO RAMIRO MARTINEZ.



República de Colombia  Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	11
		FECHA DE APROBACIÓN	02/01/2020
		PÁGINA	Página 5 de 5

Respuesta al Dr. SERGIO SANCHEZ MARTÍNEZ Profesional Administradora de Riesgos Laborales A.R.L. POSITIVA, frente al AT del funcionario LIDO RAMIRO MARTINEZ.  
 Requerimiento al funcionario LIDO RAMIRO MARTINEZ HERNANDEZ Técnico operativo Grupo gestión ambiental frente al AT del día 10 de septiembre de 2021.  
 Respuesta al derecho de petición CLAUDIA PATRICIA NIETO ROMERO Auxiliar Administrativo Institución Educativa El Resguardo.  
 informe de socialización de resolución no.12619 del 23 de agosto de 2021, por medio de la cual se reglamenta el procedimiento para la conformación y funcionamiento del COPASST en La Gobernación de Santander.  
 Respuesta al Derecho de Petición del señor JESYN PAOLO PORRAS JEREZ Grupo de Contratación y Apoyo Jurídico Secretaria de Salud Departamental.  
 Ajustes a los formatos de control de cambios de biciparqueaderos, de las salas de lactancia amiga y Decreto 333 del 2021, expedido por la Gobernación de Santander.  
 Circular realización de Exámenes Médicos Periódicos Ocupacionales a los funcionarios de la Gobernación de Santander.  
 Circular reiteración de medidas de prevención del virus SARS-COV-2, acorde a la Resolución No.08078 de 21 de junio de 2021, por la cual se actualizó el Protocolo de Bioseguridad de Prevención de la Trasmisión del virus COVID-19 en la entidad.  
 Realización de mesa laboral con la E.P.S SANITAS y la Dirección de Talento Humano, para abordar las recomendaciones médicas ocupacionales de la funcionaria GLADYS PRIETO NIÑO.  
 Respuesta requerimiento Junta Regional de Calificación de Invalidez caso Blanca Corzo.  
 Respuesta requerimiento Junta Regional de Calificación de Invalidez de la señora DIANA ABRIL, teniendo en cuenta que no es funcionaria ni contratista de la Gobernación de Santander.

Atentamente,



**ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN**  
**Coordinador Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

