

 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 1 de 5

INFORME N° 3	Fecha: 31 de Marzo de 2022
---------------------	-----------------------------------

OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENCIA 2022

El área de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud, según la normatividad vigente, las cuales se relacionan en el siguiente documento, con el fin de evidenciar la gestión adelantada:

- **PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD**

Se realiza entrega de Elementos de protección personal a personal del Grupo de ETV.

Mascaras Full face: 9

Botas punta de acero: 16 pares

Trajes tyvek: 66 unidades

Filtros de vapores: 10

Mascara media cara: 2

Se continúa con la entrega de EPP de Seguridad y Bioseguridad a funcionarios administrativos de la Gobernación de Santander y contratistas:

Tapabocas reutilizables: 110 cajas x 25 unidades= 2.750 UNIDADES

Alcohol: 9 galones

Gel antibacterial: 5 galones

Guantes Quirúrgicos: 10 cajas x 100 unidades =1000 UNIDADES

Tapabocas desechables: 250 cajas x paquetes de 20 unidades = 12.500

Inducciones:

Se realizó el curso de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Ambiental – COVID-19, para el personal de Funcionarios y Contratistas para un total 171 personas durante el mes.

Reinducción a los funcionarios administrativos de los colegios: 0

Inspecciones de seguridad:

Inspección seguridad: 24

Inspección a parqueaderos: 2

Inspección protocolo COVID 19

COVID-19

Inspección HSE General y de bioseguridad. 8 SEDES

Capacitaciones:

Socialización PLAN DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA DE EMERGENCIAS DE LA GOB STDER.

Personal DELTHA – AMERICANA: 70 personas

Capacitación al Grupo de Brigadistas de la Gob de Stder: 30 personas.

Capacitación en prevención de caídas en las diferentes sedes de la Gobernación de Stder,

Inicia campaña Góticas lloronas. 120 funcionarios.

Capacitación de uso, manipulación y almacenamiento de sustancias químicas 50



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 2 de 5

personas – Capacitación de Higiene y Seguridad industrial: 30 funcionarios SS

Otras actividades:

- Entrega evidencia de acciones de mejora de auditoria
- Reunión del comité del PESVial y se crea compromisos del programa
- Se inicia actualización de Matriz IPVR
- Se inicia con el llamado a los Guías de Evacuación
- Se solicita información al director de salud ambiental del personal que realiza actividades de conducción.
- Se inicia mantenimiento de extintores de todas las sedes: 100 extintores
- Se actualizan 12 procedimientos del SG-SST.

• **PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y COVID-19**

- Jornadas de Riesgo Cardiovascular: 5 jornadas (Oficinas: Rentas palacio amarillo, Pasaportes, LDSP, Casa de Participación, Pensiones, Vivienda, Tics de Idesan)
- Población de funcionarios valorados en las 9 jornadas de tamizaje: 104
- Personas que recibieron asesoría individual en estilo de vida saludable (nutrición, actividad física, sueño y manejo del estrés) durante las valoraciones: 104
- Afinamiento de Tensión Arterial a funcionarios: 2 seguimientos
- Atenciones de enfermería en oficina SST: 14 palacio amarillo y 7 sec salud: total 21
- Clases de Rumbaterapia realizadas: 5 (1 Idesan - 2 Sec de Salud - 1 Gestión del Riesgo - 1 Pasaportes)
- Personas participantes en las clases de Rumba realizadas: 5 (idesan) + 15 (sec salud) + (7 gestión del riesgo) (--- pasaportes) total: 27
- Valoraciones y asesorías nutricionales: individuales: 40
- Contactos telefónicos de primera vez y seguimientos a funcionarios con enfermedad metabólica y cardiovascular de otros municipios: 5

COVID 19

- Jornadas de Vacunación Covid: 1 el 4 de marzo en Casa de la Mujer sede Cabecera adscrita a Secretaria de la Mujer
- Población vacunada contra el covid en las jornadas realizada en el mes :33 personas entre funcionarios, familiares, y visitantes
- Seguimientos a casos positivos de covid reportados: 3 funcionarios
- Registro de Casos positivos covid 2020: 183 - 2021: 250 - 2022: 71 TOTAL: 504

MEDICINA DEL TRABAJO

- Evaluaciones medicas ocupacionales Ingreso: 5 Funcionarios
- Evaluaciones medicas ocupacionales Periódicos: 53 Funcionarios
- Evaluaciones medicas ocupacionales Egreso 7 Funcionarios
- Recomendaciones médicas ocupacionales generadas a funcionarios de planta: 17
- Jornadas de Citas de Medicina General atendidas por Salud Total: 2 (2 de marzo palacio amarillo y 16 de marzo secretaria de salud)
- Funcionarios atendidos en cita de medicina general salud total: 11

SALA DE LACTANCIA

- Asistencia a reuniones del Comité de Lactancia: 3
- Elaboración del Protocolo Salas Amigas de la Lactancia de la entidad
- Elaboración de Flujogramas de Uso Sala, Procedimientos de extracción y conservación de la leche, ruta de acceso a la sala y procedimiento control de temperatura de la nevera
- Diseño y elaboración de Encuesta Google Forms para reporte de población de madres gestantes y en periodo de lactancia
- Gestión con Alcaldía de Bga para inscripción de Sala de Lactancia



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 3 de 5

• **PROGRAMA DE DESORDENES MUSCULO-ESQUELETICOS:**

Realización de reporte e investigación de accidentes de trabajo, total AT 06 mes de Marzo.
 Elaboración de informes del equipo de SST (informe mensual, informe COPASST).
 Valoraciones osteomusculares de ingreso y exámenes periódicos a funcionarios de la Gobernación de Santander en sus diferentes plantas de personal, 58 Valoraciones.
 Realización de pausas activas en las dependencias del palacio amarillo y secretaria de salud para un total de 323 participantes.
 Realización de Fichas informativas y preventivas de TME.
 Realización de procedimiento para el análisis ergonómico de puestos de trabajo y/o análisis de ambiente laboral
 Acompañamiento y preparación a la estrategia de la Institución a la Provincia.
 Se alimentó La Base de datos con miras a la Implementación del PVE.
 Se participó en las reuniones programadas por la Dra Luisa jefe de talento humano y el Dr. Erwing coordinador de SST.

• **PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL**

ORIENTACION PSICOSOCIAL: 54 Orientaciones efectivas
 10 Orientaciones no efectivas
VALORACIONES PSICOLOGICAS DE INGRESO O PERIODICO: 58 Valoraciones.
 Atención Psicosocial en la oficina de SST ubicada en la secretaria de salud.
 Continuidad con la Estrategia “El dulce sabor de la salud mental”, realizando actividades presenciales en las diferentes sedes de la Gobernación de Santander, donde se trataron los temas de liderazgo, negociación y manejo de conflictos, manejo de estrés, prevención adicciones.
 Acompañamiento en pausas activas mentales.
 Elaboración de la segunda cartilla sobre inteligencia emocional para los funcionarios.
 Revisión de información para podcast de salud mental.
 Actividad outdoor con el grupo de SST dirigido por el equipo psicosocial para fortalecimiento de la comunicación asertiva, liderazgo, trabajo en equipo.
 Revisión de listado de funcionarios para aplicación de batería de riesgo psicosocial.

• **TRABAJO ADMINISTRATIVO (Oficios y comunicaciones)**

Se realizó la Política de la Sala Amiga de la Familia Lactante de la Gobernación de Santander.
 Se realizó la remisión de la solicitud radicada por el Mayor JAVIER ORLANDO VALDERRAMA BLANCO, en su calidad de comandante de la Estación de Policía de Floridablanca a la Secretaria del Interior y a la Secretaria de Salud Departamental.
 Se realizó Circular de afiliación de contratistas como independientes a la ARL positiva, de actividades que impliquen riesgo IV y V en la Gobernación de Santander.
 Remitimos por competencia solicitud radicada por la señora IRIS IBETH VILLAMARIN BASTO a la Dirección de Talento Humano, por cuanto solicita información de la Convocatoria No. 505 de 2017.
 Se proyectó respuesta al derecho de petición de la funcionaria MORAIMA DEL CARMEN GOMEZ SIMANCAS Profesional Universitario Secretaría de Salud de Santander a las solicitudes radicadas el 21 y 22 de febrero de 2022.
 Se dio respuesta a la solicitud elevada por el funcionario Fernando Mendoza Villabona Instituto Agrícola de Charta.
 Se realizó capacitación a la Brigada de Emergencias de la Gobernación de Santander.



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 4 de 5

Se realizó la revisión de la Resolución No. 350 de 2022, por medio de la cual el Ministerio de Salud y Protección Social, deroga la resolución No. 777 de 2021, para efectos del Protocolo de Bioseguridad para la Prevención de la Trasmisión del virus COVID-19 de la Gobernación de Santander.

Se envió correo electrónico al líder del programa de seguridad industrial e higiene en el cual adjuntamos la planilla de asistencia de la capacitación efectuada a la empresa de vigilancia privada DELTHAC1, frente al protocolo de bioseguridad, como evidencia, para cerrar los hallazgos de la Auditoría externa 2021.

Se realizó la Circular No. 2 del 2 de marzo de 2022, por medio de la cual se reitera frente a las sedes de la Gobernación de Santander, como ESPACIOS LIBRES DE HUMO DE TABACO.

Se envió el reporte de QRS de las peticiones allegadas a la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se realizó consulta de la normatividad vigente aplicable al Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación de Santander

Se actualizó la matriz de requisitos legales conforme a la normatividad vigente.

Proyección Circular donde se reafirma las medidas de bioseguridad y prevención para el contagio del COVID-19.

Actualización protocolo de Bioseguridad.

Elaboración de oficio, dirigido al señor MILTON ALBERTO GONZALEZ GAMBA, donde se requiere aporte cierta documentación de carácter urgente.

Se elaboró oficio dirigido al Mayor JAVIER ORLANDO VALDERRAMA BLANCO, donde se solicitó de intervención y presencia por el riesgo público en sedes de la Gobernación de Santander.

Respuesta a la solicitud de Doctora la MERCEDES MARTÍNEZ CORREA

Proyección de oficio con destino a la Doctora EDILIA QUINTERO RUEDA Coordinadora Grupo de Bienestar Social, a través del cual se remite por competencia solicitud elevada por la funcionaria HERLEY TATIANA MERLANO.

Proyección de oficio con destino a la Doctora LUISA FERNANDA TRASLAVIÑA AMADO directora Administrativa de Talento Humano a través del cual se remite por competencia solicitud elevada por la funcionaria HERLEY TATIANA MERLANO.

Proyección de oficio con destino a la Doctora MAIRA MAGNOLIA BELTRÁN ACOSTA directora Administrativa y Financiera secretaria de Salud Departamental, a través del cual se remite por competencia solicitud elevada por la funcionaria HERLEY TATIANA MERLANO.

Proyección de oficio con destino al SECRETARIO COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO- COPASST- a través del cual se remite por competencia solicitud elevada por la funcionaria HERLEY TATIANA MERLANO.

Respuesta a PETICION elevada por Señora HERLY TATIANA MERLANO DIAZ Auxiliar Administrativa – Programa ETV Barrancabermeja.

Consulta de la normatividad vigente, con el fin de actualizar la matriz de requisitos legales.

Reunión Telefónica con la Dra Adriana Saavedra, donde se hablaron temas respecto a la petición elevada por la funcionaria HERLY TATIANA MERLANO, y se dieron orientaciones.

Solicitud ARL POSITIVA, para la asignación de profesional en fisioterapia para el programa de prevención de riesgo biomecánico.

Respuesta derecho de petición al Sindicato SUNET, por el caso de la funcionaria NUBIA IBETH PAEZ NORATO.

Remisión del derecho de petición de la funcionaria HERLY TATIANA MERLANO; del numeral 18 a la Secretaria del COPASST de la Gobernación de Santander.

Revisión del Protocolo de Bioseguridad para la prevención de la trasmisión del virus COVID-19.

Elaboración del procedimiento para la elección de la mascota de Seguridad y Salud en el Trabajo, para dar cumplimiento a un requisito de la norma ISO 45001 2015.

Actualización de la matriz de identificación de requisitos legales en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



República de Colombia  Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 5 de 5

Revisión de los portales de consulta de las normas en Seguridad y Salud en el Trabajo, que apliquen a la Gobernación de Santander.
 Consulta en los diferentes canales virtuales de las normas aplicables al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 Actualización de matriz legal conforme a la normatividad vigente.
 Elaboración del normograma aplicable a la oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 Elaboración de oficio por medio del cual se remite al Dr. Sergio Sánchez, profesional de POSITIVA ARL recurso de reposición en subsidio de apelación elevado por la señora Clara Inés Rivero.
 Apoyo en la revisión y arreglo de los archivos de la Dirección de Talento Humano

Atentamente,



ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN
 Coordinador Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

