

 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 1 de 5

INFORME N° 4	Fecha: 29 de Abril de 2022
---------------------	-----------------------------------

OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENCIA 2022

El área de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud, según la normatividad vigente, las cuales se relacionan en el siguiente documento, con el fin de evidenciar la gestión adelantada:

- **PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD**

Entrega de 170 Kits de Elementos entre ellos tapabocas, pad mouse, folletos del COPASST, peligros y riesgos, reporte AT en el encuentro provincial realizado el día 4 de abril.

Se continúa con la entrega Tapabocas y demás elementos Seguridad y Bioseguridad a funcionarios administrativos de la Gobernación de Santander y contratistas:

- Tapabocas reutilizables: 100 cajas x 25 unidades= 2.500 UNIDADES
- Alcohol: 4 galones
- Gel antibacterial: 2 galones
- Guantes Quirúrgicos: 5 cajas x 100 unidades =500 UNIDADES
- Tapabocas desechables: 200 cajas x paquetes de 20 unidades = 4000 unid

Inducciones:

Se realizó el curso de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Ambiental – COVID-19, para el personal de Funcionarios y Contratistas para un total 44 personas durante el mes.

Reinducción a los funcionarios administrativos de los colegios: 120 asistentes en el encuentro provincial.

Inspecciones de seguridad:

Se realiza inspección en el palacio amarillo con apoyo del personal con discapacidad para la señalización de señaléticas.

- Inspección seguridad: 12
- Inspección a parqueaderos: 1
- Inspección protocolo covid 19: 1

COVID-19

Inspección HSE General y de bioseguridad. 6 SEDES

Capacitaciones:

Socialización PRIMEROS AUXILIOS BASICOS al Personal DELTHA – AMERICANA: 70 personas

Capacitación al Grupo de Brigadistas de la Gobernación de Stder: 30 personas.

Capacitación en prevención de caídas en las diferentes sedes de la Gobernación de Stder, Inicia campaña Gólicas lloronas. 120 funcionarios.

Capacitación de uso, manipulación y almacenamiento de sustancias químicas 20 personas

Capacitación de Higiene y Seguridad industrial: 30 funcionarios

Otras actividades:

Se actualiza 12 procedimientos del SG-SST.



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 2 de 5

Se inicia actualización de Matriz IPVR – EPP – LEGAL
 Se inicia con el llamado a los Guías de Evacuación

• **PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y COVID-19**

Jornadas de Riesgo Cardiovascular: 5 jornadas (Oficinas: CEGIRD, ARCHIVO DTAL, CASA DE LA MUJER, SEC SALUD PROM SOCIAL, CENTRO DE ACOPIO VACUNAS)
 Población de funcionarios valorados en las 9 jornadas de tamizaje: 61
 Personas que recibieron asesoría individual en estilo de vida saludable (nutrición, actividad física, sueño y manejo del estrés) durante las valoraciones: 61
 Afinamiento de Tensión Arterial a funcionarios: 2 seguimientos
 Atenciones de enfermería en oficina SST: 4 palacio amarillo y 13 sec salud: total 19
 Clases de Rumbaterapia realizadas: 2 (2 Sec de Salud)
 Personas participantes en las clases de Rumba realizadas: 16 (sec salud)
 Valoraciones y asesorías nutricionales: individuales: 22
 Contactos telefónicos de primera vez y seguimientos a funcionarios con enfermedad metabólica y cardiovascular de otros municipios: 8

COVID 19

Jornadas de Toma de Pruebas Covid: 2 Jornadas el día 8 de Abril; 1 en Palacio Amarillo (12 personas) Sec de Salud (46) Total: 58 pruebas covid
 Jornadas de Vacunación Covid: 1 Una el 28 de ABRIL en Secretaria de Salud
 Población vacunada contra el covid en las jornadas realizada en el mes :14 personas
 Seguimientos a casos positivos de covid reportados: 0, no hubo reportes en el mes
 Registro de Casos positivos covid 2020: 183 - 2021: 250 - 2022: 71 TOTAL : 504

MEDICINA DEL TRABAJO

Evaluaciones medicas ocupacionales Ingreso: 0 Funcionarios
 Evaluaciones medicas ocupacionales Periódico: 32 Funcionarios
 Evaluaciones medicas ocupacionales Egreso 8 Funcionarios
 Cartas de recomendaciones médicas ocupacionales generadas a funcionarios de planta: 11
 Jornadas de Citas de Medicina General atendidas por Salud Total: 1 (27 de abril palacio amarillo)
 Funcionarios atendidos en cita de medicina general salud total: 6

SALA DE LACTANCIA

Recorridos de socialización Sala Amiga de Lactancia: 5 recorridos realizados en todas las oficinas del Palacio Amarillo y Sec de Salud
 Personas impactadas con la información de Sala Amiga de Lactancia de la entidad: 387
 Capacitación Lactancia Materna para funcionarias y grupos de interés realizado el 7 de abril: 105 asistentes
 Apoyo y asistencia a Evento de Lanzamiento Sala Amiga de Lactancia el 7 de ABRIL
 Capacitación Lactancia Materna equipo de Lactancia realizado por la fundación Salutia el 7 de abril de 11 am a 12m

• **PROGRAMA DE DESORDENES MUSCULO-ESQUELETICOS:**

Realización de reporte e investigación de accidentes de trabajo, total AT 10 mes de Abril.
 Elaboración de informes del equipo de SST (informe mensual, informe COPASST).
 Valoraciones osteomusculares de ingreso y exámenes periódicos a funcionarios de la Gobernación de Santander en sus diferentes plantas de personal, 38 Valoraciones.



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 3 de 5

Realización de pausas activas en las dependencias de la Gobernación de Santander para un total de 303 participantes.

Alimentación Base de datos con miras a la Implementación del PVE.

Apoyo al diseño de las fichas informativas y preventivas de TME

Actualización y complemento del instructivo para la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales y manejo de la historia clínica, así como del procedimiento para la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales y manejo de la historia clínica.

Actualización del formato de asignación de citas para evaluaciones médicas ocupacionales.

Se participó en la convocatoria “de la institución a la provincia “realizada en el centro recreacional campo alegre “Cajasan” en Piedecuesta - Santander.

Realización estudio de Puesto de trabajo de María Ángela Amaya

Acompañamiento y preparación a la estrategia de la Institución a la Provincia.

Se participó en las reuniones programadas por la Dra Luisa jefe de talento humano y el Dr. Erwing coordinador de SST.

• PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL

ORIENTACION PSICOSOCIAL: 37 Orientaciones efectivas

6 Orientaciones no efectivas

VALORACIONES PSICOLOGICAS DE INGRESO O PERIODICO: 38 Valoraciones.

Atención Psicosocial en la oficina de SST ubicada en la secretaria de salud.

Continuidad con la Estrategia “El dulce sabor de la salud mental”, realizando actividades presenciales en las diferentes sedes de la Gobernación de Santander, donde se trataron los temas de trabajo en equipo, comunicación asertiva, inteligencia emocional y administración del tiempo.

Acompañamiento en pausas activas mentales.

Elaboración de la segunda y tercera cartilla sobre inteligencia emocional para los funcionarios.

Revisión de información para podcast de salud mental.

Actividad para el cuidado y gestión de las emociones para el grupo PAPSIVI de secretaria de salud, dirigido por el equipo psicosocial SST.

Envío de correos a los funcionarios, invitándolos a participar de la aplicación de batería de riesgo psicosocial. (Total funcionarios: 1650)

• TRABAJO ADMINISTRATIVO (Oficios y comunicaciones)

Respuesta a la solicitud de recomendaciones y restricciones frente a las funciones esenciales y relacionadas del cargo auxiliar administrativo Código 407 Grado 04 del funcionario ÁLVARO HERRERA NIÑO, requerido por el Dr. Wilson Torres Torres.

Se realizó la proyección de la Resolución, por la cual se realizó la modificación de miembros del empleador del COPASST de la Gobernación de Santander.

Se realizó la actualización y socialización de la matriz de identificación de requisitos legales en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se realizó respuesta a la solicitud elevada por CAROLINA SALAMANCA BELTRAN, acerca su condición de salud.

Se realizó el informe de evidencias de revisión de los portales de normatividad aplicable para la actualización del SG SST de la Gobernación de Santander.

Revisión de los portales de consulta de las normas en Seguridad y Salud en el Trabajo, que apliquen al SG SST la Gobernación de Santander.



 República de Colombia Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 4 de 5

Remisión a la Dirección de Talento Humano, acerca del punto No. 3 y del estado de salud del funcionario FERNANDO MENDOZA.

Respuesta a la solicitud enviada a la solicitud enviada por el funcionario FERNANDO MENDOZA, para la calificación del evento en salud.

Se realizó reunión virtual para la socialización de las peticiones allegadas a la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación de Santander.

Remisión del informe de las QRS allegadas a la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Diligenciamiento del normograma del SG SST, en atención a la plantilla definida por Sistemas Integrados de Gestión.

Elaboración respuesta a derecho de petición elevado por Carolina Salamanca.

Proyección de respuesta a derecho de petición elevado por Yolanda Gutiérrez, donde se le informa que debe cumplir con los requisitos establecidos por la ley 1755 de 2015.

Revisión de normas aplicables al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y actualización de matriz de requisitos legales.

Consulta en de las normas de carácter municipal, departamental y nacional, para evidenciar nueva normatividad vigente aplicable al SG-SST.

Reporte de indicadores del grupo de apoyo jurídico de la oficina de SST, en el cual, se informó las normas agregadas a la matriz de requisitos legales

Respuesta a oficio dirigido por ARL SURA, en donde se informa la no participación en la invitación realizada.

Respuesta derecho de petición elevado por la funcionaria Doris nelly, Figueroa, donde se le pone de presenten las funciones del grupo de SST.

Elaboración de oficio remisorio del derecho de petición elevado por la funcionaria Tatiana Merlano, con destino al COPASST.

Elaboración de oficio remisorio del derecho de petición elevado por la funcionaria Tatiana Merlano, con destino Sistemas integrados de Gestión.

Elaboración de oficio remisorio del derecho de petición elevado por la funcionaria Tatiana merlano, con destino secretaria de Salud Departamental.

Asistencia a la inducción de las salas amigas de la familia lactante precedida por la Dra. Genny Sarmiento, gestora social del Departamento de Santander.

Elaboración de proyecto de respuesta al derecho de petición elevado por la señora YOLANDA GUTIÉRREZ FRANCKLIN.

Proyección de respuesta a derecho de petición elevado por el funcionario JORGE JAVIER SEPULVEDA JAIMES de la Secretaria de Educación del Departamento de Santander.

Revisión de normas aplicables al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y actualización de matriz de requisitos legales.

Se realizó el proyecto de circular para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial en la Gobernación de Santander, en atención a las disposiciones legales vigentes.

Consulta en de las normas de carácter municipal, departamental y nacional, para evidenciar nueva normatividad vigente aplicable al SG-SST.

Respuesta al derecho de petición elevado por la presidenta del Sindicato Sunet, del caso de la funcionaria NUBIA PAEZ NORATO en razón de la remisión por competencia de los numerales 2 y 3 que nos realiza la Dirección Administrativa De Talento Humano.

Informe a la Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante el cual se relaciona la gestión adelantada por la Oficina frente al caso de la funcionaria NUBIA PAEZ NORATO, por el cual el Sindicato SUNET, allego derecho de petición.

Proyección de respuesta al derecho de petición del funcionario ELIECER CARVAJAL NIÑO, quien laboral en el Colegio Fray Nepomuceno Ramos Rionegro – Santander.

Proyección a la rectora del Colegio Fray Nepomuceno Ramos Rionegro – Santander, para reiterar las recomendaciones del funcionario ELIECER CARVAJAL NIÑO, enviadas el 28 de febrero de 2022.

Revisión e inclusión del fundamento legal de la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo en el proyecto del Decreto 346, enviado por la Dirección de Talento Humano.



República de Colombia  Gobernación de Santander	CARTA	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 5 de 5

Remisión del archivo de solicitudes allegadas por parte de la Procuraduría Regional de Santander, al sistema de gestión de procesos y documentos de la Gobernación de Santander por proceso N°2073436.

Actualización del archivo del normograma del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación de Santander.

Elaboración de oficio remitatorio del derecho de petición elevado por la funcionaria HERLY TATIANA MERLANO, con destino a la Oficina de Contratación de la Gobernación de Santander.

Consulta de la normatividad legal vigente aplicable al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en los diferentes portales web a nivel Nacional y Departamental.

Actualización del formato de PQRS, donde se registra y controla los derechos de petición, solicitudes, quejas, y reclamos radicados ante la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Consulta, y descargue de las normas aplicables al Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de alimentar el normograma de la oficina de SST.

Proyección de respuesta a derecho de petición elevado por la funcionaria HERLY TATIANA MERLANO.

Se remitió correo electrónico a la Dra. Adriana Saavedra, donde se le adjunto las circulares que hacían falta subir al microsítio -INTRAGOBER- de la Oficina de SST.

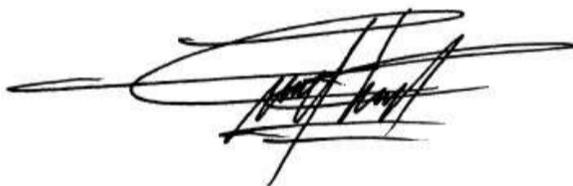
Se realizó reunión telefónica con la Dra. Adriana Saavedra, donde se abordaron temas puntuales frente a la solicitud elevada por la funcionaria HERLY MERLANO, y se definieron los lineamientos jurídicos para brindar respuesta de fondo a las inquietudes planteadas por la peticionaria.

Se proyectó oficio con destino al Departamento Administrativo de la función pública, por medio del cual se solicitó la asesoría y consulta.

Elaboración de respuesta a solicitud elevada por la funcionaria Yelitza Hernández.

Proyección de oficio, con destino al área de medicina laboral de EPS SURA, con el fin de realizar mesa de trabajo para abordar temas respecto al caso de salud del funcionario LEONEL ROBLES.

Atentamente,



ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN
Coordinador Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Revisó: Erwing Hermogenes Chacón Joben – Coordinador grupo SST

