

**FORMATO REPORTE RENDICIÓN DE CUENTAS
(INSUMO PARA LA RENDICION DE CUENTAS.)**

FECHA INFORME	DE	28 de Septiembre de 2022
SECRETARIA		ADMINISTRATIVA – OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Correo Electrónico		sst@santander.gov.co
Nombre		Erwing Hermogenes Chacón Joben
Cargo		Coordinador Grupo de Seguridad y salud en el trabajo

1. Nombre del Programa: Salud pública y Prestación de servicios.
2. Nombre del sector: SIEMPRE SALUD (Salud y protección social – 19)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo: Prevenir las enfermedades profesionales, proteger a los trabajadores de los riesgos a su salud presentes en el ambiente laboral donde se desempeñan, y establecer condiciones del medio ambiente adaptadas a las condiciones y capacidades físicas y psicológicas de los funcionarios de la Administración Departamental.

3. Descripción de la Actividad:

Meta: Fortalecer el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST mediante el cumplimiento del 30% de la identificación y control de los riesgos a los que están expuestos los funcionarios.

Producto: Servicio de gestión del riesgo para abordar situaciones prevalentes de origen laboral (1905025)

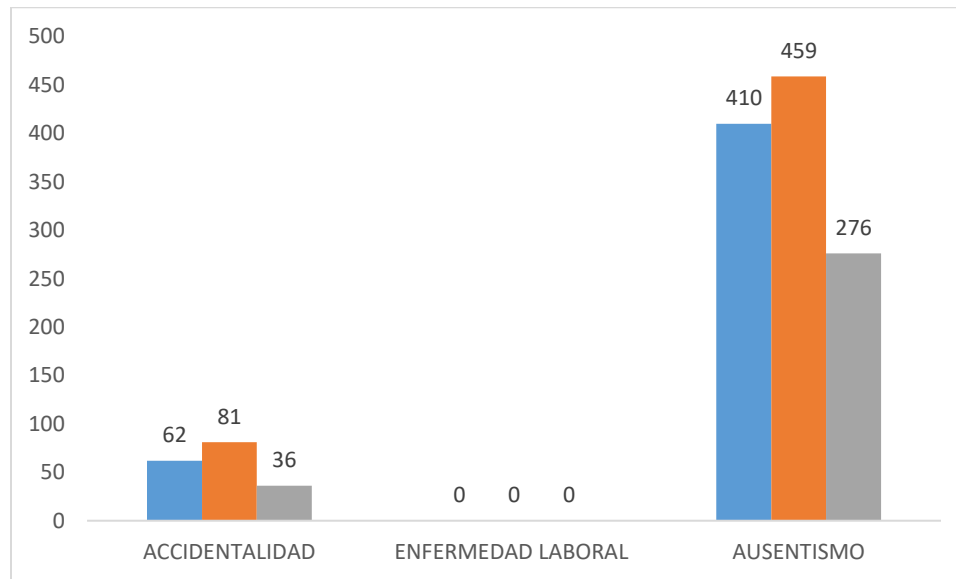
Indicador: **Campañas** de gestión del riesgo para abordar situaciones prevalentes de origen laboral implementadas (190502500)

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2020

La oficina de seguridad y salud en el trabajo, mediante el presente documento rinde informe del desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo correspondiente al año 2020, NTC OHSAS 18001:2007.

OBJETIVO GENERAL: Proteger a los servidores públicos y visitantes de la Gobernación de Santander de lesiones y enfermedades a través de la continua identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles eficaces.

1. Análisis estadístico de la accidentalidad, enfermedad de origen laboral y ausentismo laboral.



Frecuencia de Accidentes de Trabajo: Para el año 2020 se han presentado de enero a octubre 36 accidentes de trabajo, en comparación con el año 2019 se evidencia una disminución de 55% en la frecuencia de accidentalidad. Las causas más frecuentes de accidentes de trabajo fueron las caídas a nivel, sobre esfuerzos y golpes. Las causas identificadas como origen de los accidentes son en gran medida los actos inseguros, sumado a condiciones de riesgo locativos que se presentan en los diferentes centros de trabajo.

Enfermedades laborales: Para el año 2020 no se han calificado nuevas enfermedades de origen laboral en funcionarios de la entidad. Se continúa el registro del año 2019 con 15 casos ya reconocidos, lo que muestra que el indicador de prevalencia se mantiene igual y el indicador de incidencia para el 2020 es cero.

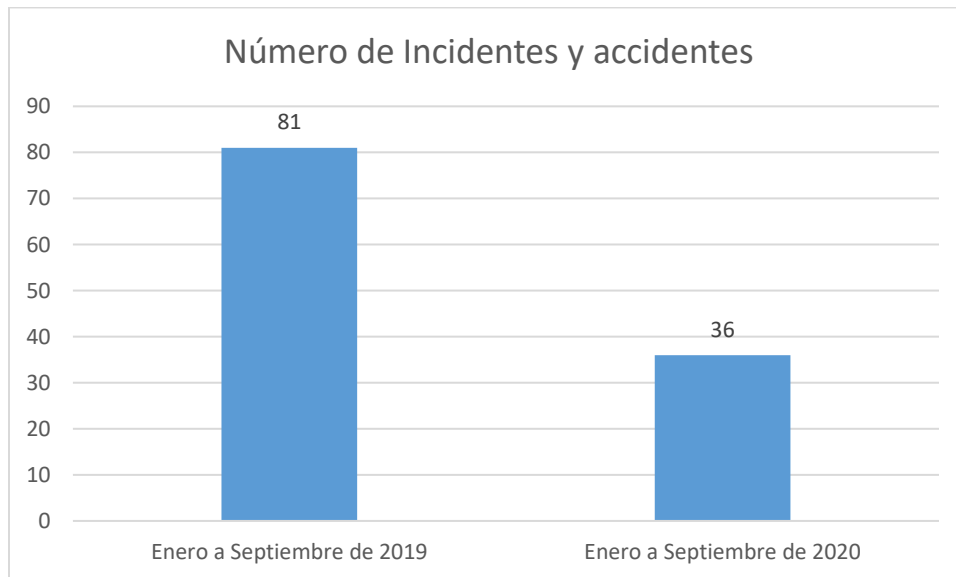
En las enfermedades calificadas como de origen laboral los diagnósticos frecuentes son los trastornos y síndromes de miembro superior y los trastornos de discos intervertebrales; también casos de ansiedad y depresión. Para el año 2020 están en proceso de estudio algunos casos por parte de las entidades como son las EPS, ARL, y Juntas de Calificación Regional y Nacional. En lo referente al Covid 19 como Enfermedad Laboral solo se reportan los de aquellos funcionarios cuyas funciones del cargo representan la atención directa de la pandemia, tales como Grupo de Epidemiología y Laboratorio Departamental de Salud.

Ausentismo Laboral: Respecto al indicador de Frecuencia de Ausentismo, en el año 2020 se han registrado 276 eventos de ausencia por causas de salud

(incapacidades), lo que indica una disminución del 39.86% en comparación con el año 2019. En lo referente a la Severidad de Ausentismo por causas de salud, estos eventos suman 2879 días de ausencia entre enero y octubre de 2020 lo que equivale a una disminución del 48% en los días de ausentismo por causas de salud comparados con el 2019. Las causas más frecuentes de Ausentismo laboral por causa de salud son afecciones de origen muscular, respiratorio y psicológico, así como algunos casos de enfermedades crónicas como cáncer y enfermedades metabólicas. Desde el mes de junio se empezaron a reportar casos Covid positivos los cuales generaron días de aislamiento preventivo, pero en pocos casos días de incapacidad.

2. Estado de las investigaciones de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Periodo	Número de Incidentes y accidentes
Enero a Septiembre de 2019	81
Enero a Septiembre de 2020	36



Investigación de Accidentes e Incidentes: En el año 2020 de los 36 eventos (accidentes e incidentes reportados) se han investigado el 100% de los mismos. De estos eventos investigados se han generado 36 acciones preventivas y correctivas las cuales son de tipo educativo y de gestión de mejoras en las condiciones de riesgo en las diferentes sedes de trabajo. Cabe resaltar que de estas acciones han primado las

actividades de lecciones aprendidas en autocuidado como factor relevante para evitar el tipo de accidentes que se presentan con mayor frecuencia como son las caídas a nivel y los golpes. En el indicador que mide este criterio se lleva un cumplimiento del 100%.

3. Efectividad de los Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo

Dentro del SGSST, en la entidad se vienen desarrollando en el año 2020 los siguientes programas:

- 1.1 Riesgo Psicosocial
- 1.2 Desórdenes Musculo Esqueléticos
- 1.3 Riesgo Cardiovascular
- 1.4 Manejo enfermedad Covid 19 (Desarrollado con ocasión de la Pandemia que inicia en el mes de Marzo)

Cada equipo de profesionales en las respectivas áreas desarrolla un Plan de Trabajo que incluye acciones educativas y asistenciales (para este año en su mayoría virtuales) según los cronogramas de trabajo establecidos para el año.

Cabe resaltar que el planteamiento del cronograma de trabajo que se estableció en el mes de enero, tuvo que ser modificado según las necesidades de adaptación a las condiciones que impuso la pandemia tales como el distanciamiento social, la modificación de trabajo presencial por trabajo en casa, las restricciones de asistencia de funcionarios con comorbilidades y mujeres embarazadas y las modificaciones a los turnos y horarios de trabajo a partir del regreso en el mes de Junio.

Lo anterior llevó a priorizar las siguientes acciones en la forma de desarrollar el Plan de Trabajo de cada Programa:

- Desarrollar material y actividades de tipo virtual para dar cumplimiento al plan
- Asistencia telefónica para programa Psicosocial
- Desarrollar un programa de manejo de Covid 19 de manera inmediata a medida que se expedía la normatividad para continuar dando el apoyo de salud física y emocional a los funcionarios en sus casas, así como la adaptación de todas las condiciones para el retorno seguro al trabajo y el manejo de los casos de covid al interior de la entidad.

A continuación, se presenta la gestión de cada Programa:

Programa de Gestión en la Prevención del Riesgo Psicosocial

Durante el primer trimestre de 2020, se realizó la verificación de información existente y se procedió a actualizarla, tales como el Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de Riesgo Psicosocial, Programa de prevención de SPA (sustancias psicoactivas), Programa de brigadistas riesgo psicosocial, Programa de capacitación

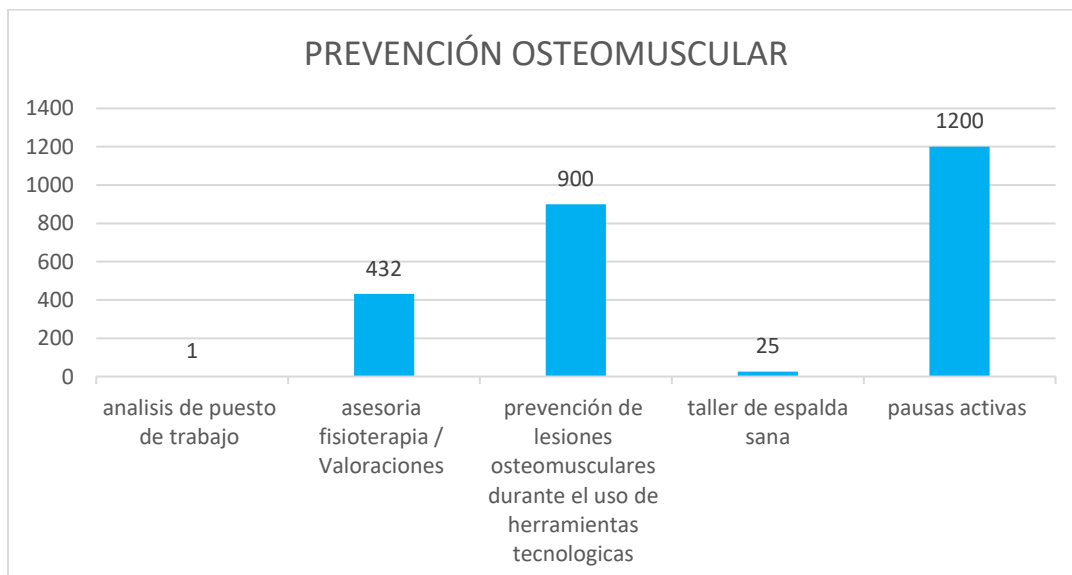
sobre Acoso Laboral, Política de prevención de acoso laboral de la Gobernación de Santander.

Durante el segundo y tercer trimestre, teniendo en cuenta la contingencia por Pandemia Covid 19, se realizó prevención en riesgo psicosocial a través de Flyers informativos, relacionados con Covid 19 y Salud Mental, y así mismo se realizaron valoraciones psicológicas de ingreso, tele orientación y atención presencial en apoyo psicosocial a los funcionarios de la Gobernación:



No se realizó aplicación de batería de riesgo psicosocial, por contingencia Covid 19 y de acuerdo a la circular 064 de octubre 07 de 2020, la responsabilidad de la empresa es realizar actividades de prevención, incluida la tele orientación en apoyo psicosocial, teletrabajo, prevención en acoso laboral, entre otros.

Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de desórdenes osteomusculares de origen laboral



Se puede observar el cumplimiento de este Programa con el desarrollo de actividades presenciales tales como asesoría y valoración osteomuscular, así mismo durante la pandemia por Coronavirus Covid-19 desde finales de marzo se han venido realizando acompañamiento en temas de Higiene Postural, pausas activas, Asesorías en Fisioterapia, planes terapéuticos individualizados a la población que se encuentra caracterizada en el programa como parte de Seguimiento, todo esto desde la virtualidad para disminución del riesgo por contagio, medidas de prevención y cumplimiento de nuestro plan de trabajo.

En todas estas actividades se han logrado intervenir con corte de septiembre a 2558 funcionarios y contratistas. De esta manera se evidencia una cobertura aceptable a la población hasta la fecha referenciada.

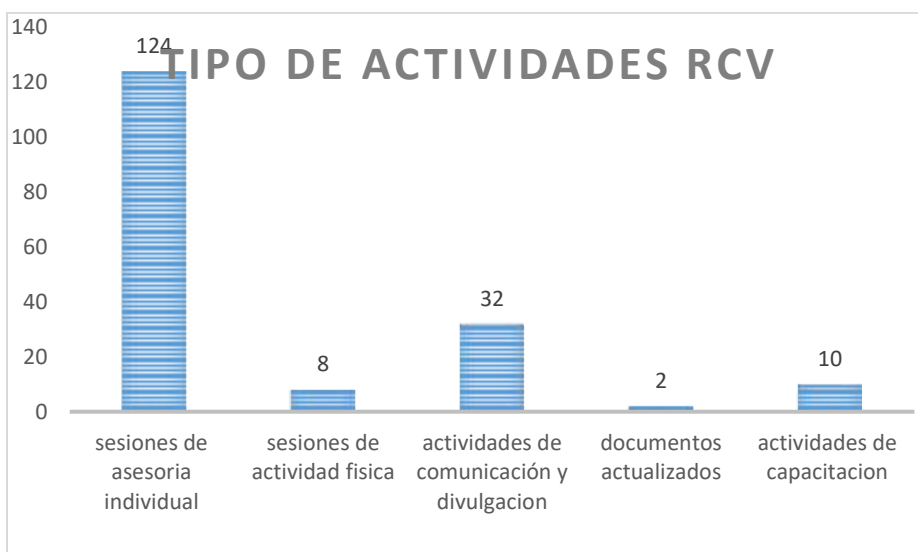
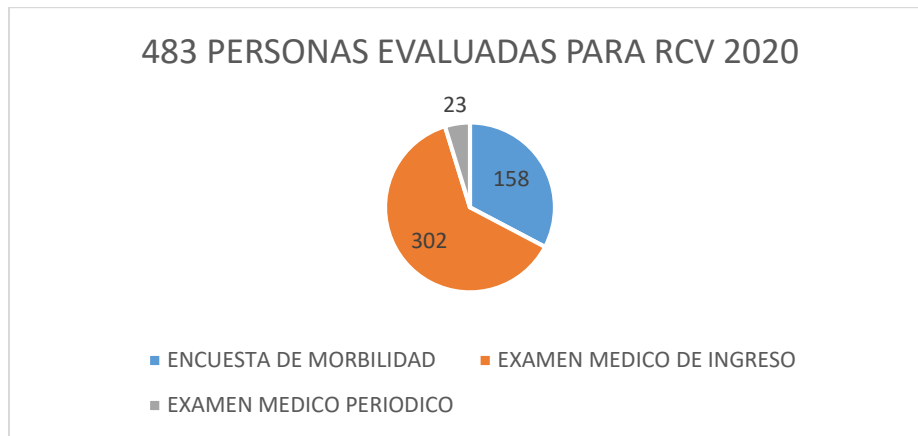
Programa de Gestión para la Prevención del Riesgo Cardiovascular

Durante el año 2020 se realizaron las siguientes actividades para el abordaje y control del RCV:

1. Se realiza encuesta de condiciones de salud y morbilidad sentida basada en una muestra de 158 personas, equivalente al 10% de la población contratada en la gobernación de Santander al momento de la realización de la misma, esto para iniciar actividades con la población que se identificara con factores de RCV, ya que no se contaba con una base de datos confiable y disponible para la intervención. Se realiza tabulación y análisis del instrumento y se identifican en total 63 personas con RCV.
2. Se realiza un diagnóstico de las condiciones de salud de la muestra encuestada.
3. Creación de base de datos para funcionarios con RCV a partir de las encuestas de condiciones de salud y trabajo.
4. Se realizan plegables para el programa de RCV y Estilos de vida saludables.
5. Se realizan 6 jornadas de actividad física presenciales en el Palacio Amarillo y secretaria de Salud, los días viernes durante los meses de febrero y marzo.
6. A partir del mes de marzo, una vez se inicia la fase de aislamiento, se realizan actividades de divulgación y motivación a participar en clases virtuales de actividad física de la plataforma de ARL positiva, por medio de correos, la intranet y los grupos de chat de la entidad.
7. Asesoría técnica a los funcionarios de la Gobernación de Santander sobre hábitos saludables nutricionales en casa dado el aislamiento preventivo por la pandemia asociada al COVID- 19 como estrategia preventiva.
8. Se realiza pieza de comunicación acerca del plato saludable para la difusión de los diferentes medios masivos de la Gobernación de Santander (intranet, correos masivos, grupos de Whatsapp).
9. Se realiza perifoneo de Tips sobre recomendaciones frente a estilos de vida saludables, de lunes a viernes en los meses de febrero y marzo.
10. Se realiza modificación del documento AP-GTH-RG-106 IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR.
11. Se realiza actualización del programa de gestión para prevención del RCV/Estilos de vida saludables en donde se incluyen actividades y objetivos relacionados con el COVID-19.

12. Se realizan exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos) en los cuales se identifican las personas en riesgo cardiovascular para seguimiento.
13. Se realiza la Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo del 28 al 30 de sept dentro de la que se realizan actividades de RCV y Estilos de Vida Saludable como: Conferencia Virtual Corazones Responsables, Clase de Cocina Cocinando para Tu Salud, y 2 clases virtuales de Rumba.
14. En el mes de Octubre se han diseñado y publicado 3 piezas de prevención del Tabaquismo en la el boletín informativo semanal de la entidad.

A manera de conclusión referente al Programa de Prevención del Riesgo Cardiovascular cabe destacar que en el año 2020 se adelantó un trabajo en el primer trimestre del año y una vez se modificó el trabajo presencial por trabajo desde casa, las actividades presenciales quedaron suspendidas por lo que tuvo que abordar de manera virtual el programa. Los funcionarios con factores de RCV quedaron con trabajo en casa de manera obligatoria.



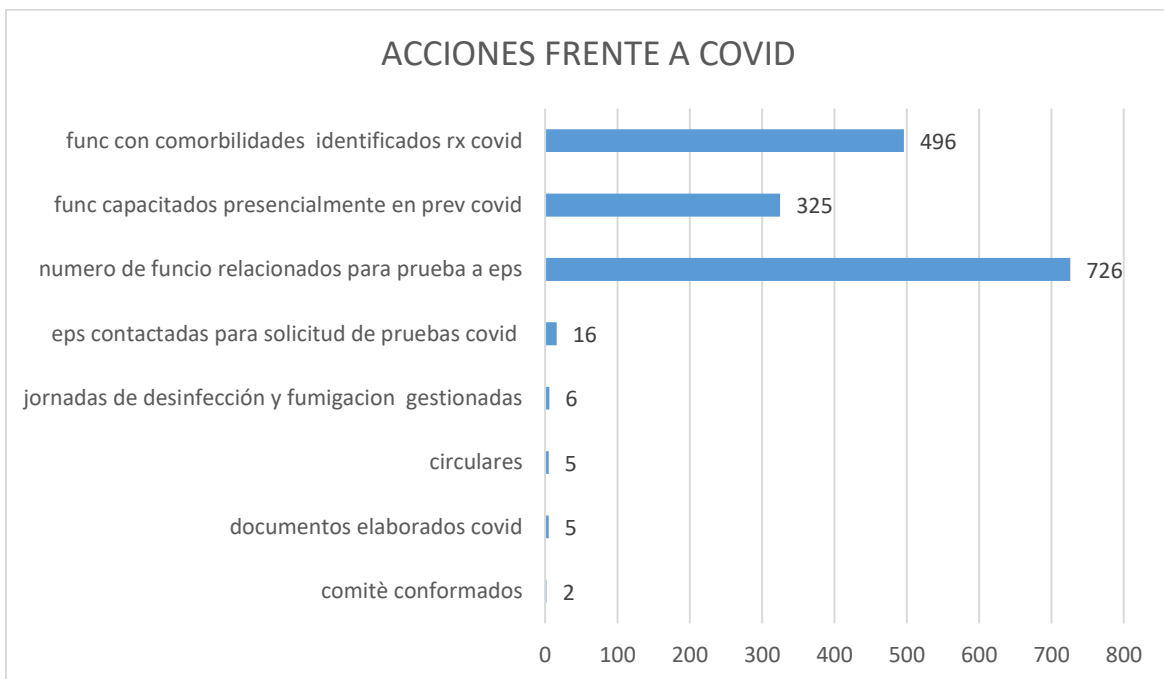
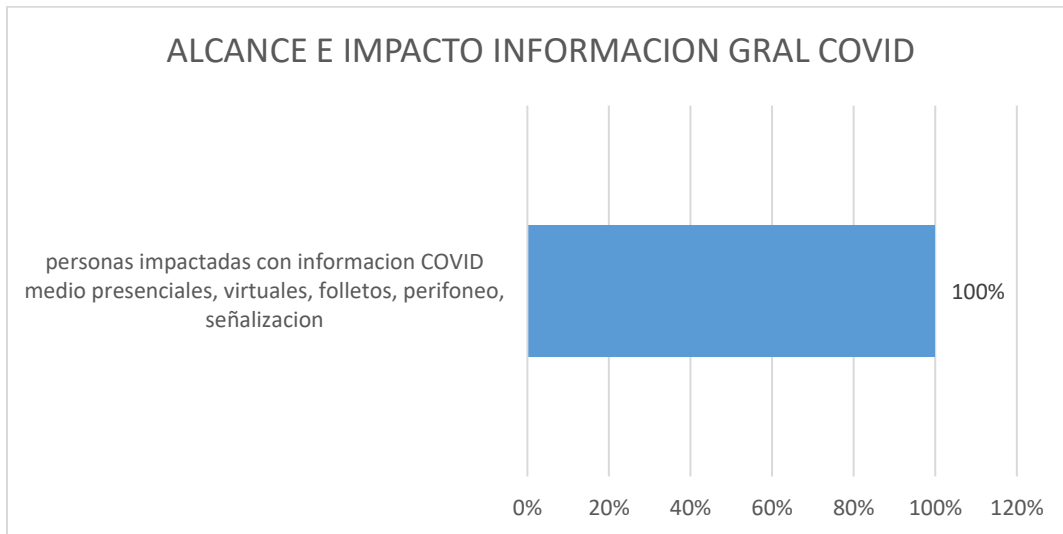
Programa de Gestión para el Manejo de la Pandemia por COVID 19

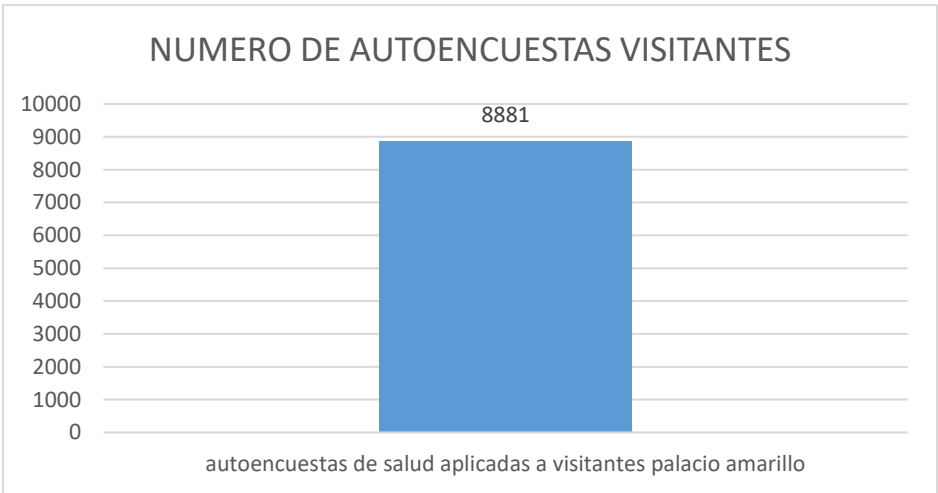
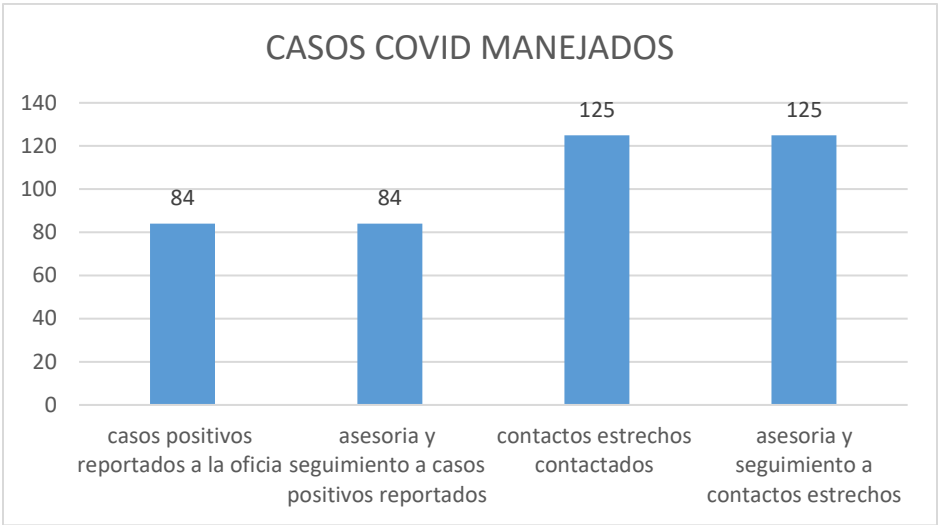
Durante el año 2020 se realizaron las siguientes actividades para el manejo de la Pandemia por Covid 19 en la entidad:

1. Se publicaron 5 Circulares informativas Covid 19 desde la oficina SST y Talento Humano
2. Se realizaron actividades de Capacitación presencial a 325 funcionarios en conocimiento del Covid y las medidas de prevención
3. Se conformó 1 comité Covid con los directores de algunas dependencias
4. Se realizaron actividades de comunicación y socialización de normas de manera virtual y presencial tales como piezas de comunicación para pendones, folletos del Protocolo, señalización, piezas informativas, para publicación en medios de comunicación internos y perifoneo 3 veces semanales.
5. Se elaboraron documentos como: 3 Protocolos (Uno General, Uno para el Grupo Anti contrabando y Uno de Viajeros que ingresan a examen médico ocupacional), 1 Manual Covid 19, 1 Formatos para evaluación de cumplimiento de condiciones de bioseguridad; todos para el manejo de la pandemia Covid 19
6. Se realizaron dos requerimientos de contrato para adquisición de bienes e insumos para cumplimiento del protocolo de bioseguridad y se ejecutaron posteriormente dichos contratos.
7. En lo referente a suministro y dotación de insumos y elementos de bioseguridad según la normatividad se relacionan a continuación los tipos y cantidades de los mismos entregados hasta principios del mes de octubre de 2020: 12027 tapabocas reutilizable, 230 tapabocas N95, 60 batas anti fluidos desechables, 50 trajes tyvek, 20 caretas de protección facial, 25 cajas de guantes de látex, se han suministrado 20 galones de alcohol, 15 galones de gel antibacterial , se han instalado 23 lavamanos, se entregaron 20 termómetros, 7 dispensadores de gel de pedal, , 20 canecas de tapa rojas,
8. Se conformó un equipo PRASS con profesionales del grupo de SST para realizar los respectivos cercos epidemiológicos (pruebas, rastreo y aislamiento selectivo sostenible)
9. Se hizo levantamiento de base de datos de funcionarios con comorbilidades y con riesgo de complicaciones de salud por covid 19
10. Se estableció comunicación con el 100% de los casos positivos reportados a la oficina: 84 casos positivos de Julio a Noviembre
11. Se identificaron los contactos estrechos de los casos positivos y se realizaron los cercos epidemiológicos dentro de la entidad: 125 casos estrechos reportados
12. Se realizó seguimiento a 33 casos sospechosos reportados a la oficina SST
13. Se hizo asesoría personalizada a casos positivos y sus contactos en todo lo relacionado con el manejo de la enfermedad y protocolos de actuación.
14. Se realizó seguimiento de salud diario a los casos positivos y a sus contactos estrechos
15. Se realizó gestión con las 16 EPS para solicitud de realización de pruebas Covid para 726 funcionarios y contratistas.
16. Se estableció seguimiento con Sec. de Salud Departamental para apoyo en manejo de casos especiales.

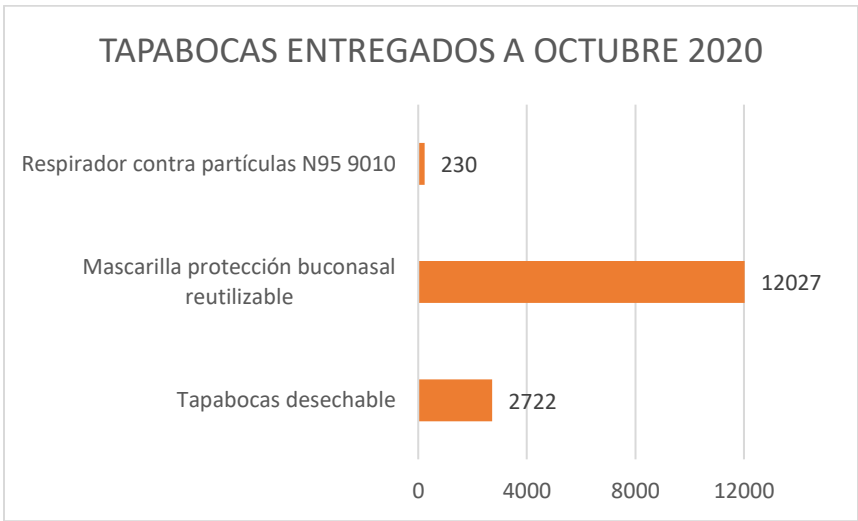
- 17. Se gestionaron 3 jornadas de desinfección de oficinas donde se presentaron casos covid. Secretaría de Desarrollo, Secretaría de la Mujer, Oficina de Recursos Físicos y 3 jornadas de fumigación al palacio amarillo.
- 18. Se han aplicado autoencuestas de salud a 8881 visitantes del Palacio Amarillo, entre el 15 Julio a 13 Noviembre de 2020

GRAFICOS COVID

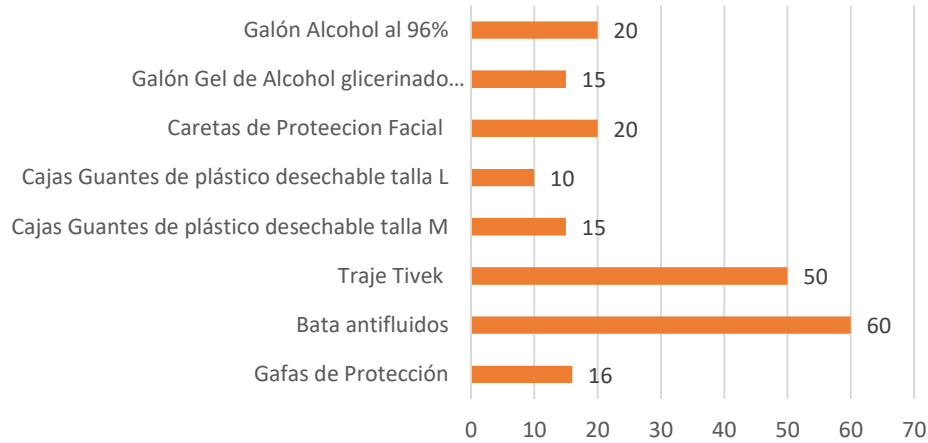




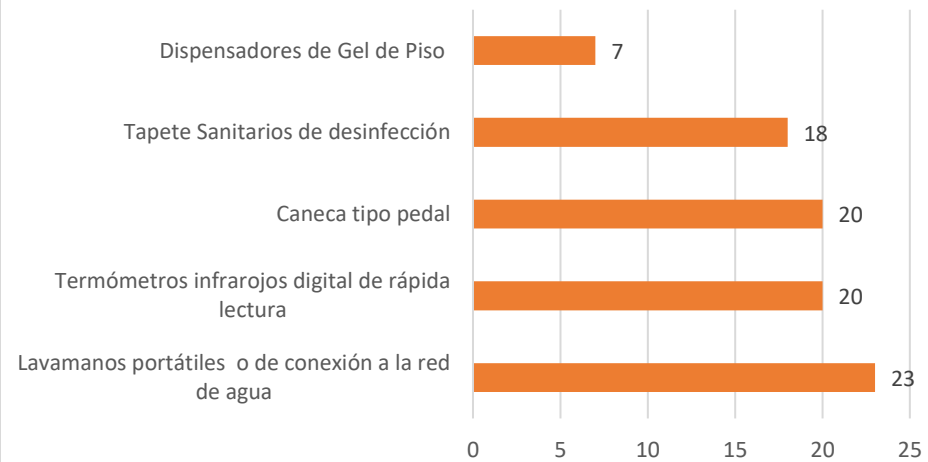
INSUMOS Y ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD ENTREGADOS



OTROS ELEMENTOS E INSUMOS ENTREGADOS A OCTUBRE 2020



EQUIPOS BIOSEGURIDAD ENTREGADOS



Esperamos que por medio de este documento se pueda establecer claridad en cuanto a las acciones adelantadas del SGSST en la entidad durante el año 2020.

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2021

Objetivo: Prevenir las enfermedades profesionales, proteger a los trabajadores de los riesgos a su salud presentes en el ambiente laboral donde se desempeñan, y establecer condiciones del medio ambiente adaptadas a las condiciones y capacidades físicas y psicológicas de los funcionarios de la Administración Departamental.

4. Descripción de la Actividad:

Meta: Fortalecer el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST mediante el cumplimiento del 30% de la identificación y control de los riesgos a los que están expuestos los funcionarios.

Producto: Servicio de gestión del riesgo para abordar situaciones prevalentes de origen laboral (1905025)

Indicador: Campañas de gestión del riesgo para abordar situaciones prevalentes de origen laboral implementadas (190502500)

El grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco del cumplimiento del plan, establece dentro de la administración, la implementación de un Sistema que permita generar cultura de autocuidado, controlar los factores de riesgo laboral y demás actividades de Promoción y Prevención tales como: la promoción de los modos, las condiciones y los estilos de vida saludable, los controles médicos, las mediciones ambientales, entre otros; logrando a la fecha cumplir con el **90%** del plan de trabajo estipulado para la vigencia 2021, con 693 actividades ejecutadas a 31 de octubre, de 774 actividades programadas para el año.

5. ¿Que se hizo?

La oficina de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud, según la normatividad vigente, las cuales se relacionan en el siguiente documento, con el fin de evidenciar la gestión adelantada:

OBJETIVO GENERAL: Proteger a los servidores públicos y visitantes de la Gobernación de Santander de lesiones y enfermedades a través de la continua identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles eficaces.

- Aumentar el diligenciamiento de la encuesta de condiciones de salud y trabajo, así como del perfil sociodemográfico en la población laboral de la Gobernación de Santander.

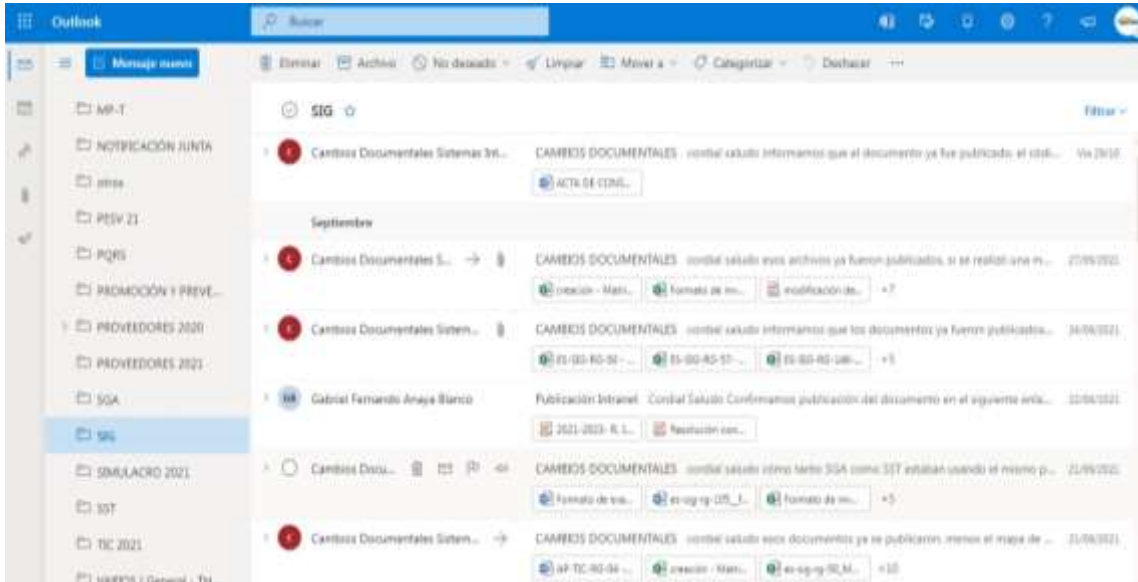
Revisión y/o actualización documental del SGSST.

Durante el transcurso del año 2021 se actualizan los siguientes documentos debido a los cambios normativos y necesidades que se presentan en el transcurso del año:

1. Objetivos de SST 2021
2. Plan de Trabajo (3 veces)
3. Plan de Capacitación Anual
4. Matriz de Requisitos Legales (3 veces)
5. Matriz de EPP (2 veces)
6. PESV
7. Manual SG-SST (2 veces)
8. Matriz IPVR
9. Planes de emergencia

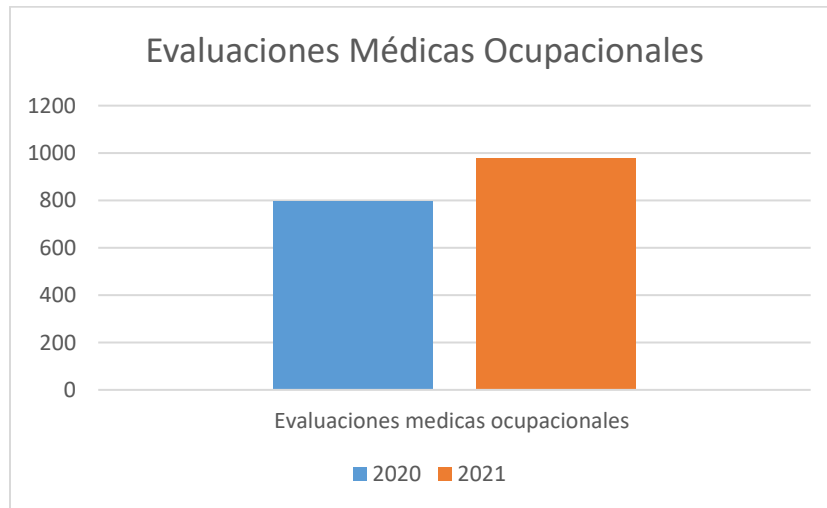
Con la auditoría interna 2021 y la migración del SG-SST a la NTC ISO 45001 se han dado modificaciones documentales adicionales a las contempladas en el indicador, por lo tanto, se hace necesario modificar el No. de documentos base con el que se veía calculando la medición del indicador.





Evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicos y egreso:

Actividad	2020	2021
Evaluaciones médicas ocupacionales	797	980



Diagnóstico de condiciones de salud y perfil sociodemográfico:

Encuesta condiciones de salud y puesto de trabajo	
Análisis de puesto de trabajo	4
Prevención de lesiones osteomusculares - POSTURA ADECUADA USANDO EL COMPUTADOR	900
Aplicación de encuestas de Perfil Sociodemográfico y Condiciones de Salud	1273
Aplicación de Autoreporte de Inspecciones de Puestos de Trabajo	1137

Tamizaje Visual



- Cumplir las medidas sanitarias vigentes y aplicables, que dicte el Ministerio de Salud en lo concerniente a la prevención, contención y/o mitigación del contagio por COVID-19.

Se ha realizado seguimiento y asesoría en cuidados de salud por casos Covid-19 a 249 funcionarios

Actualización del protocolo de Bioseguridad.

Se reunió información de líneas telefónicas actualizados de EPS's para reporte de casos Covid-19 y se realizó pieza de diseño gráfico y publicación de la misma por todos los medios digitales

Se realizó reunión con secretaria de salud, con las áreas de Salud Integral, Laboratorio Departamental de Salud Pública y Epidemiología para establecer parámetros en la realización de pruebas Covid-19 a funcionarios

Se elaboró guion para pieza gráfica y video educativo de COMO ACTUAR SI TIENES SOSPECHA O ERES COVID POSITIVO donde se explica de manera didáctica los pasos a seguir en cada caso y las recomendaciones de salud que deben ser tenidas en cuenta por parte del funcionario

Se realizaron reportes a las EPS's via correo electrónico para gestionar la atención de funcionarios positivos Covid-19

Se realizaron reportes de conglomerados Covid-19 al LDSP, a la Dirección Integral de Salud y al equipo de epidemiología para manejo como como casos de brote

Se coordinaron 3 jornadas masivas de tomas de pruebas Covid-19 al interior de la entidad en el mes de junio, con el equipo PRASS de la Alcaldía de Bucaramanga, en las cuales realizaron 92 pruebas en la primera jornada, 40 pruebas en la segunda jornada específica para conglomerado de secretarias de Planeación, Desarrollo y Tics y en la tercera jornada 98 pruebas COVID PCR.

Se realizaron 3 jornadas de Vacunación Covid al interior de la entidad con el apoyo de la EPS Salud Total, el día 2 de Julio se aplicaron 89 dosis de vacuna Janssen, el 10 de agosto 67 primeras dosis de vacuna Moderna y el 15 de octubre 56 de segundas dosis de vacuna moderna.

Se publicó circular y piezas gráficas para solicitar reporte de vacunación a funcionarios, con lo cual se ha construido una base de datos que se actualiza diariamente teniendo a la fecha un reporte de 816 funcionarios vacunados

Se ha realizado asesoría individual a funcionarios para esquemas de vacunación Covid-19.



Protocolo de Bioseguridad y Prevención COVID-19

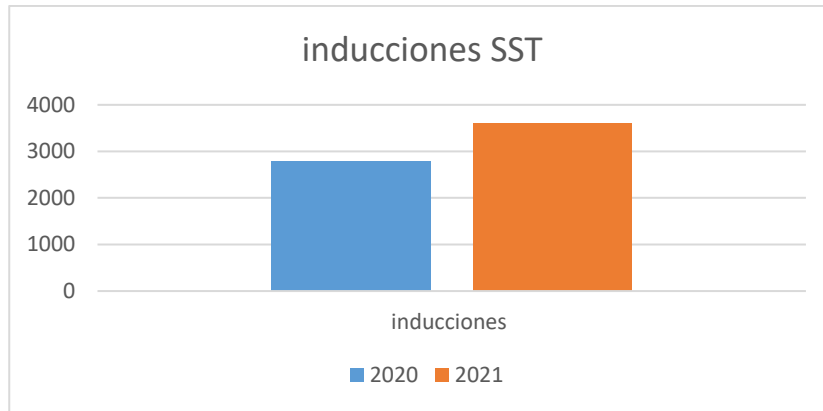
- Resolución N°08078 de 21 de junio de 2021
- ES-SIG-RI-02- PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL COVID-19 2021
- Resolución 04444 del 16 de abril del 2021
- Protocolo de Bioseguridad y Prevención de COVID19 2020-2021
- Documento Protocolo de bioseguridad y prevención COVID-19 Gobernación de Santander
- Resolución 03528 de 2020
- Ruta Protocolo de Bioseguridad
- Formato de creación o modificación de documentos





Entrega de Elementos de Bioseguridad





Realización de inspecciones de seguridad:

Actividad	2020	2021
Inspecciones	62	60

Prepárese 10° simulacro Nacional de Respuesta de Emergencias.

<http://intragober.santander.gov.co/?p=17473>

Realización y participación del Simulacro Nacional de Respuesta de Emergencias.

<http://intragober.santander.gov.co/?p=17496>





RECOMENDACIONES

Condición: Limpieza - Orden y Higiene		
Módulo: Corredor - Baños		
Clase y Prioridad de servicio: DE ALTO		
Código de Fuente: 0000073		
Recomendación	Responsable	Fecha de Realización
1. Realizar protocolo de orden y aseo para disminuir los elementos del hábitat y así evitar que se encuentren en los puntos ya que disminuyen las tasas de reproducción.	• Oficina de Recursos Humanos	30-09-2021
2. Controlar el estado más de la semana de la semana del último día a la oficina de mantenimiento.		
Condición: Limpieza - Gestión ambiental: No segregada y en general, falta de señalización		
Módulo: Corredor, Espacio abierto		
Clase y Prioridad de servicio: DE ALTO		
Código de Fuente: 0000073		
Recomendación	Responsable	Fecha de Realización
4. De inmediato recibir inmediatamente personal a las áreas comunes, comedores, oficinas, laboratorio de investigación y demás del Palacio Amarillo, por un servicio puntual de atención con sus áreas.	• Oficina de Recursos Humanos	30-09-2021

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LOS HALLAZGOS EN LA SECRETARÍA DE AGRICULTURA



Jornada de fumigación y desinfección en las diferentes sedes de la Gobernación de Santander.

CONOZCA EL CRONOGRAMA DE FUMIGACIÓN Y DESINFECCIÓN DEL PALACIO AMARILLO Y SUS SEDES

CIRCULAR 26

MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT
21 Palacio Amarillo 4:00 p.m.	19-20 Palacio Arribo y Ocho y Tercero	23 Palacio Amarillo 4:00 p.m.	21-22 Palacio Amarillo y Oficina Tercero	17 Palacio Amarillo 4:00 p.m.	9-18 Palacio Amarillo 29 10:00 a.m.
22-23 Oficina Tercero 7:30 a.m.	00 a.m.	24-25 Oficina Tercero 7:00 a.m.	00 a.m.	18-19 Oficina Tercero 7:30 a.m.	28-31 Oficina Tercero 10:00 a.m.

Control de Plagas

Desinfección
Virus, Bacterias, Covid-19

Tenga en cuenta que los días en los que se realiza la actividad de fumigación en el Palacio Amarillo a las 4:00 p.m., esta en esta sede se trabajará en jornada continua de 7:30 a.m. a 1:30 p.m.

En el Palacio Amarillo se evidenció que en el dicho caso se encuentra una plaga de mosquitos, afectando la salud, higiene y bienestar de los funcionarios, controlados y visitados de la Gobernación de Santander.

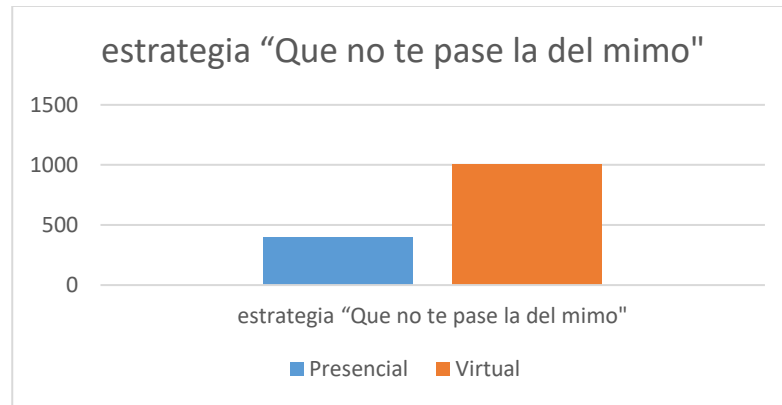
SE SOLICITA A RECURSOS FÍSICOS LA FUMIGACIÓN E INTERVENCIÓN DE ESTA ÁREA CON PERSONAL CALIFICADO.



Campaña de prevención de caídas a nivel:

Socialización estrategia "Que no te pase la del mimo" en compañía con la Secretaria de Cultura y Turismo.

Actividad	Presencial	Virtual
estrategia "Que no te pase la del mimo"	400	1000



CAPITULO 1

<https://www.youtube.com/watch?v=UKgEPuoF8XA%20-%20QUE%20NO%20TE%20PASE%20LA%20DEL%20MIMO%20CAPITULO%201>

CAPITULO 2

<https://www.youtube.com/watch?v=dO2MDdPKjcE%20.....QUE%20NO%20TE%20PASE%20LA%20DEL%20MIMO%20CAPITULO%202>

CAPITULO 3

<https://www.youtube.com/watch?v=6EZZcMtBRV4>

CAPITULO 4

<https://youtu.be/LK5vwEK99JM>





- Fomentar los modos, las condiciones y los estilos de vida saludable para el favorecimiento de la salud física, mental y emocional de los funcionarios de la Gobernación de Santander.

Brigada de emergencia – simulacro nacional



Funcionarios participaron del Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencias

“El Simulacro ayuda a la institución a verificar los diferentes sistemas de seguridad y la respuesta hacia algún desastre, así mismo, promueve las buenas prácticas en la verificación del Plan de Preparación y Atención ante Emergencias, agradecemos a los voluntarios de la Defensa Civil por el apoyo brindado durante el simulacro” Aseguró Adriana Saavedra, Líder del Programa de Higiene y Seguridad Industrial de la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo.

40 brigadistas voluntarios y más de 30 guías de evacuación se vincularon en esta actividad.



RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILO DE VIDA SALUDABLE

Se crea el documento para evaluación y tamizaje del riesgo cardiovascular individual que incluye datos básicos del funcionario, antecedentes médicos personales, familiares relacionados con enfermedad cardiovascular, hábitos de vida y evaluación de parámetros de riesgo tales como cifras de tensión arterial, Índice de Masa Corporal, perímetro abdominal, con los parámetros evaluados se calcula el nivel de riesgo (alto, medio, bajo) que tiene el funcionario

Entre los meses de marzo y septiembre se realizan jornadas de tamizaje de RCV permanentes en todas las sedes de la Gobernación de Santander aplicando la evaluación anterior y definiendo la población en su escala de riesgo

Se diseñan y elaboran piezas educativas en RCV y estilos de vida: 5 pendones ilustrativos

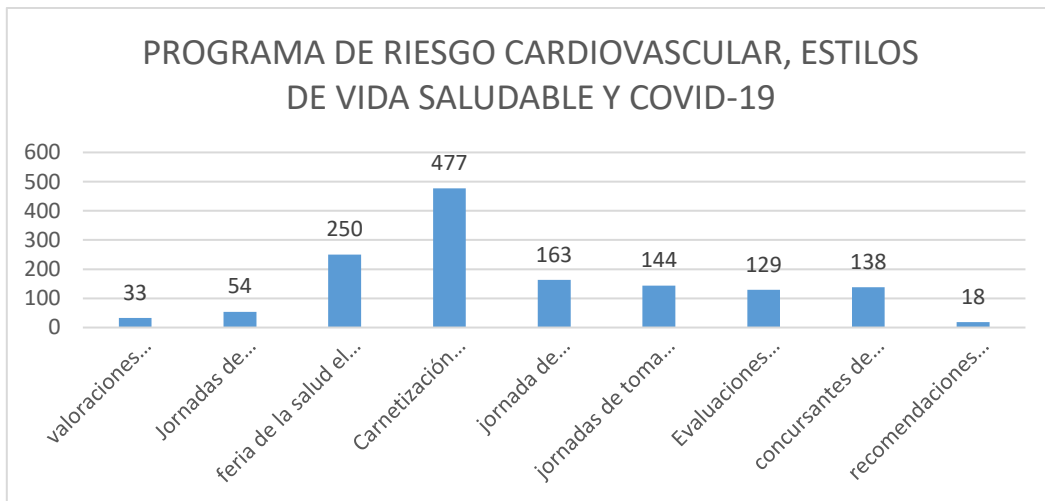
Se diseña y elabora folleto educativo en Estilos de Vida Saludable

Se publican en intranet artículos de Estilos de Vida saludable enfocados a la actividad física

Se publican notas educativas e informativas semanalmente en el boletín de comunicaciones internas

Se realiza jornada de toma de glucómetros en el palacio amarillo

Se realiza consulta individual de estilos de vida y RCV a todos los evaluados en el tamizaje con una duración promedio de 15 minutos con cada persona, que permite escuchar sus necesidades y darle la orientación profesional en salud, por parte de las enfermeras jefes.





Día mundial del cáncer de mama




DÍA MUNDIAL DEL CÁNCER DE MAMA

ACÉRCATE AL CONSULTORIO ROSADO QUE ESTARÁ UBICADO EN EL PATIO DE BANDERAS.

MARTES 19 DE OCTUBRE
8:00 A.M. A 12:00 M.

ENCONTRARÁS:

- TAMIZAJE DE SENO
- INFORMACIÓN Y ASESORÍA EN PREVENCIÓN DE CÁNCER DE MAMA



SECRETARÍA GENERAL
DIRECCIÓN ALM. DE TALENTO HUMANO Y
GRUPO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Siempre
Santander
GOBERNACIÓN

Entre los meses de marzo y noviembre se realizan jornadas de tamizaje de RCV permanentes en todas las sedes de la Gobernación de Santander, donde se han aplicado tamizaje de RCV individual a **367 funcionarios**.

Se diseñó y estableció el concurso MENOS KILOS MAS SALUD, alcanzando una población de **380 personas** sensibilizadas



186 funcionarios asumieron el reto para cambiar sus estilos de vida a través del programa menos kilos más salud

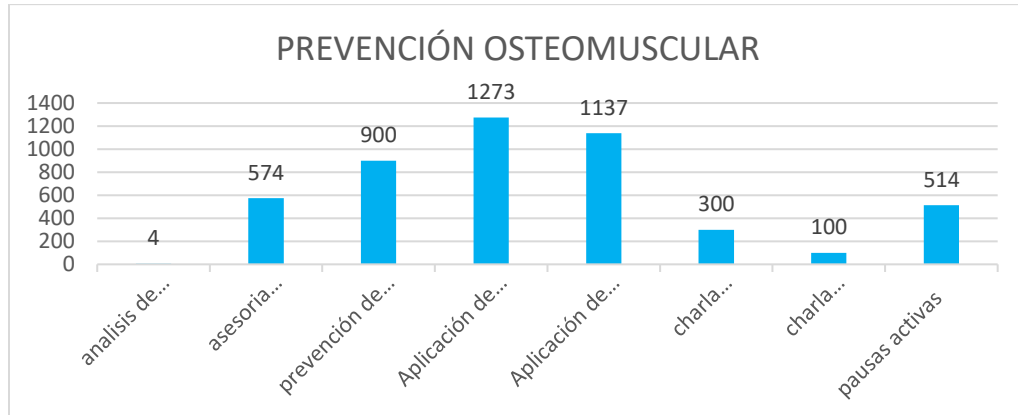
8 agosto 2021



Del 23 de junio al 16 de agosto la oficina de seguridad y salud en el trabajo y su programa, Siempre Saludable, estuvo de gira, realizó recorridos por los 13 centros de la Gobernación y los diferentes departamentos del Poder Judicial, realizando promoción del concurso MENOS KILOS MAS SALUD, a través de una sesión de charlas, motivaron a los servidores públicos para asumir el reto y mejorar su estilo de vida.

Adicionalmente, durante los recorridos profesionales del programa realizaron tamizajes Cardiovasculares a los funcionarios que voluntariamente quisieron conocer su nivel de riesgo para desarrollar enfermedades cardiovasculares; en total durante las jornadas 186 funcionarios fueron evaluados.

RIESGO BIOMECANICO



Pausas activas laborales en modalidad virtual y presencial con apoyo de Indersantander en la estrategia “SIEMPRE TE MUEVES” con una cobertura en el primer semestre de 514 servidores públicos y 50 dependencias que se integraron a la estrategia.

VIDEO ESTRATEGIA SIEMPRE TE MUEVES

<https://youtu.be/HMiiObqvX6c>

<http://intragober.santander.gov.co/?p=16474>

Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo, video “Postura adecuada cuando usamos el computador, Si te sientas bien, Te sientes bien”.

VIDEO

Tome nota y ponga en práctica las siguientes recomendaciones.

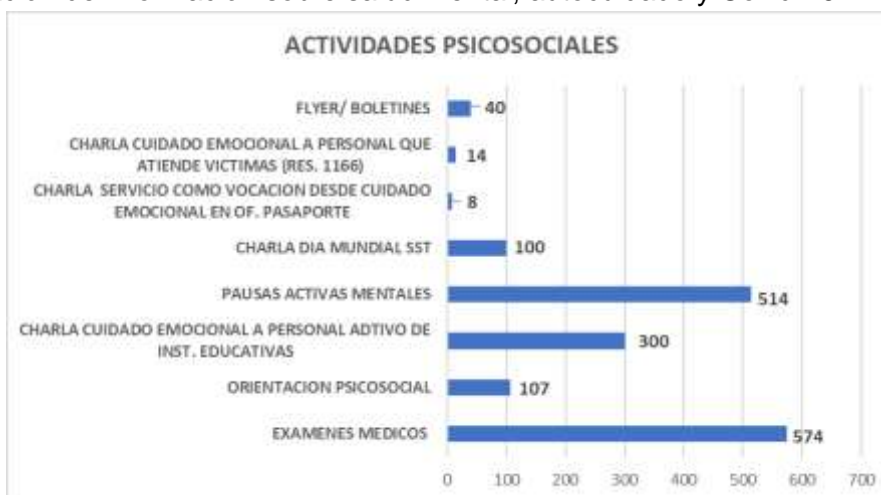
<https://youtu.be/21nhQ40Jkwc>





RIESGO PSICOSOCIAL

Esta estrategia contempla primeros auxilios psicológicos, intervención en crisis, divulgación de información sobre salud mental, autocuidado y Covid-19.



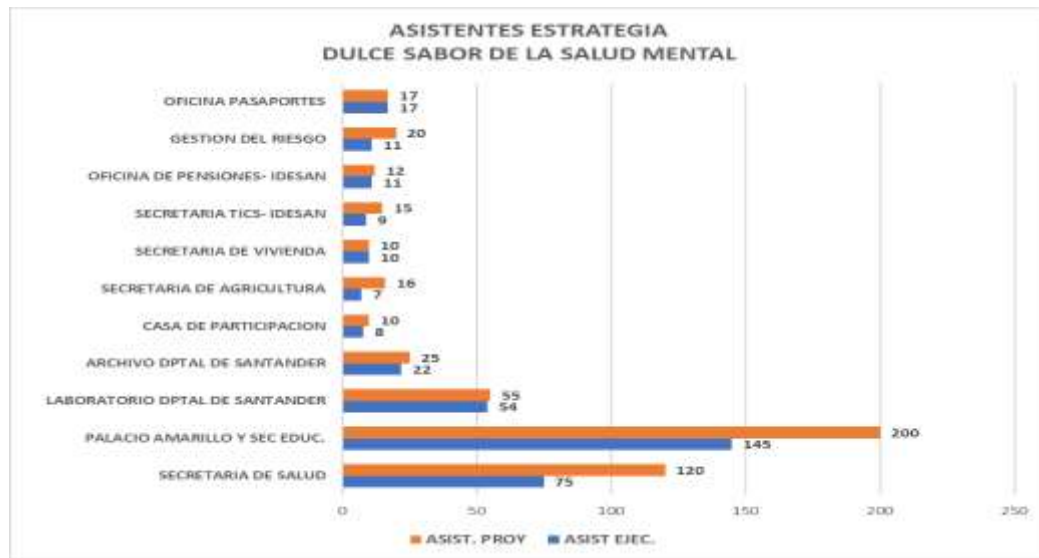
El equipo de Riesgo Psicosocial inició con una base de datos de **176 funcionarios**. A la fecha se encuentran en apoyo psicosocial **107 personas**.

Creación e implementación de la estrategia “EL DULCE SABOR DE LA SALUD MENTAL:

A corte 8 de octubre han participado de la estrategia, **126 personas**. Se espera una participación cercana a **1.000 funcionarios** de las diferentes dependencias de la Gobernación de Santander.

VIDEO ESTRATEGIA

<https://youtu.be/u8CjhKDc2x0>





- Promover el aumento de la participación en las capacitaciones y actividades educacionales relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

Creación y Divulgación Política para la Prevención de Acoso Laboral y salud Mental, **1674 Funcionarios.**



SIGUE LAS 3R Y MÁS EN TIEMPOS DE COVID-19

Recuérdalos siempre frente a cada momento y cada acción, de esta manera, te cuidas tú y cuidas a los demás.



Respeto a los demás



Responsabilidad



Respeto a ti mismo



PAUSAS ACTIVAS

REALICE LOS SIGUIENTES EJERCICIOS PARA LOS BRAZOS

EJERCICIO 1

De pie con los pies a la anchura de los hombros, levante los brazos por encima de la cabeza e intente tocar los dedos de una mano con los dedos de la otra. Mantenga esta posición por 10 segundos.

EJERCICIO 2

De pie con los pies a la anchura de los hombros, levante los brazos hacia los lados hasta que estén paralelos al suelo. Mantenga esta posición por 10 segundos.

EJERCICIO 3

De pie con los pies a la anchura de los hombros, levante los brazos hacia adelante y hacia los lados hasta que estén paralelos al suelo. Mantenga esta posición por 10 segundos.

EJERCICIO 4

De pie con los pies a la anchura de los hombros, levante los brazos hacia atrás y hacia arriba hasta que estén paralelos al suelo. Mantenga esta posición por 10 segundos.

1. Trabaje desde casa sin distracciones, organice el tiempo, limpie su espacio, vístase todos los días y recuerde realizar pausas activas.

NO OLVIDES RELAJAR TUS MUSCLOS ACTIVAS

1. Con la cabeza en posición neutra, de 2 a 2 segundos por lado.
2. Lleve los hombros de 2 a 2 segundos, repita 3 veces.
3. Con los brazos extendidos de la cabeza entre de 2 a 2 segundos.
4. Inclínese a ambos lados y mantenga la posición durante 5 segundos por cada lado.
5. Lleve los brazos hacia abajo y manténgalos por 10 segundos cada uno.
6. Levante los brazos sobre la cabeza, estírelos y manténgalos por 5 y 10 segundos.
7. Gire la cabeza derecha, gire el torso de la misma dirección. Tenga la mano sobre el otro lado de 8 a 10 segundos.
8. Salúdese e inclínese hacia adelante lentamente. Tenga la punta de los pies tocando la posición por 5 segundos.

¡Recuerde! Siempre mantenga una buena postura y evite el uso excesivo de dispositivos electrónicos.

TIPS DE SEGURIDAD Y SALUD PARA TRABAJAR EN CASA

- **Trabaje en un escritorio, sea físico o virtual, y asegúrese de tener la altura adecuada.** Utilice una silla ajustable en la altura o una de la oficina.
- **Evite que su cuello y espalda se inclinen más de 15 grados.** Debe quedar en un ángulo de 90 grados.
- **Evite la silla de escritorio o mesa, de forma que los hombros y muñecas estén apoyados en la superficie.**
- **Utilice una silla que le permita apoyar la espalda cómodamente, no se dedique en la silla.**
- **Evite mantener las piernas cruzadas o tener el cuello demasiado flexionado al leer, escribir o digitar.**
- **Evite utilizar espacios flexibles debajo de la mesa para apoyar los pies, mantenerlo firmemente y cambiarlos de posición.**

LAS CAIDAS A NIVEL DE PISO SI SE PUE... Descargar Imprimir

PREVENCIÓN DE CAIDAS

PREVENCIÓN DE CAIDAS... 191 KB

4 Consejos para preveni... 525 KB

Fíjate ¡ Vivir a casa van... 450 KB

Re: PREVENCIÓN DE CAI... 45 KB

PREVENCIÓN DE CAIDAS... 443 KB

5 archivos adjuntos (2 MB) Descargar todo

Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo
Secretaría General

¡CUIDADO CON LAS CAIDAS A NIVEL DE PISO!

ATENCIÓN !!
LA PREVENCIÓN ES PENSAR ANTES DE ACTUAR

CAUSAS DE LAS CAIDAS A NIVEL DE PISO:

- Uso indebido de sillas dependiendo el lugar.
- Desgaste por defectos, humedad, suciedad o resquebraje.
- Identificar las resistencias o deterioros mal ubicados.
- Resquebraje y caídas de piso deteriorado.
- Organizar las cables de forma adecuada.
- Si usan zapatos o cal de polsano en la oficina.

LAS CONSECUENCIAS POR CAIDAS SON:

- ✓ Fracturas
- ✓ Dolor de cabeza
- ✓ Desgarros
- ✓ Accidentes
- ✓ Muertes
- ✓ Dolores Crónicos
- ✓ Depresión
- ✓ Dificultad
- ✓ Ausentismo

#SantanderseQuedencasa

"El dulce sabor de la salud mental" llegará muy pronto a endulzar las dependencias de la Gobernación de Santander. ¡Espéralo!

16 julio, 2021

El dulce sabor de la salud mental llegará muy pronto a endulzar las dependencias de la Gobernación de Santander. ¡Espéralo!

El dulce sabor de la salud mental llegará muy pronto a endulzar las dependencias de la Gobernación de Santander. ¡Espéralo!

El dulce sabor de la salud mental llegará muy pronto a endulzar las dependencias de la Gobernación de Santander. ¡Espéralo!

El ejercicio es tu medicina

Comunicaciones Oficina Prensa
Jue 09/07/2021 14:34
Para: Comunicaciones Oficina Prensa

Eres muy importante para nosotros ❤️, por eso te recomendamos los siguientes ejercicios diarios para una mejor **calidad de vida** 😊

¡RECUERDA!

Realiza actividades físicas con regularidad.

Practica ejercicios de estiramiento y calentamiento previo al inicio de una actividad física.

Trabaja en fortalecer los músculos del tronco.

Recuerda que un abdomen previamente afecta la curvatura de la columna lumbar.

Atentamente,



Objetivo: capacitar a los funcionarios administrativos del FED en el cargo de auxiliar de servicios generales en los siguientes temas:

Estilos de vida saludable, Salud mental – retorno al trabajo, Higiene y seguridad industrial, Prevención de lesiones osteomusculares – pausas activas laborales, Manipulación de sustancias químicas y Apoyo respuestas temas administrativos – Dr. Sergio Amado Talento Humano, Total participantes: 295 funcionarios.





**SERVICIO COMO VOCACION
DESDE CUIDADO EMOCIONAL**

GRUPO MACRODIAL
Oficina Seguridad y Salud en el Trabajo
Gobernación de Santander



**PREVENCIÓN DE LESIONES OSTEOMUSCULARES
FAUSAS ACTIVAS LABORALES**

Gobernación del Departamento de Santander



**SOCIALIZACIÓN
MANIPULACIÓN DE
SUSTANCIAS QUÍMICAS**

OFICINA 208 - TEL: 6910880 Ext. 1017 - 1047
ERWING HERMÓGENES CHACÓN JOBEN

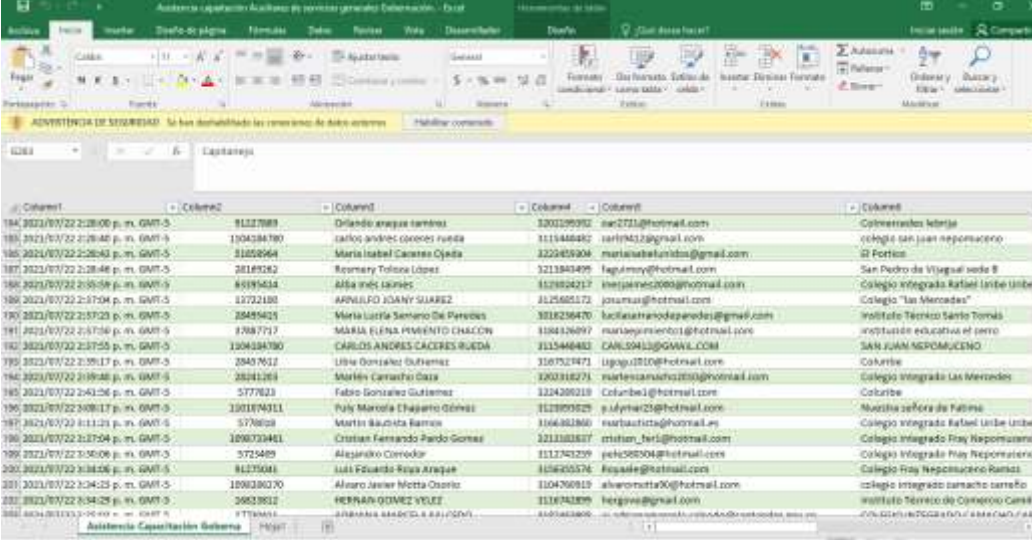


Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo realizará capacitación virtual para las diferentes provincias de San

Desde de las 10:00 a 11:00 durante las capacitaciones se encuentran:

- Prácticas activas
- Entorno de video interactivo
- Laboratorio
- Región y seguridad

Para mayor información, los interesados a ingresar al siguiente enlace: <https://bit.ly/38601208>



Administración de Seguridad - Se han deshabilitado las conexiones de datos externas - Hoja1

ID	Columna1	Columna2	Columna3	Columna4	Columna5
184	2022/07/22 2:28:00 p. m. GMT-5	81227889	Dilando araque tamayo	320239992	aac2721@hotmail.com
185	2022/07/22 2:28:46 p. m. GMT-5	1304284780	carlos andres caceres rueda	311444442	carlma2@gmail.com
186	2022/07/22 2:28:46 p. m. GMT-5	31858664	Maria Isabel Caceres Ojeda	322685904	marisabelunibas@gmail.com
187	2022/07/22 2:28:46 p. m. GMT-5	28189262	Rosemary Tolosa López	321384349	raprimy@hotmail.com
188	2022/07/22 2:35:58 p. m. GMT-5	63994634	Alba Inés Laines	312924217	laineinac2009@hotmail.com
189	2022/07/22 2:37:04 p. m. GMT-5	31722188	ARNULFO JOSE SUAREZ	3125682173	josemasu@hotmail.com
190	2022/07/22 2:37:23 p. m. GMT-5	28494625	Maria Lúcia Semeno De Peredes	3016236470	luciaferreroedepedes@gmail.com
191	2022/07/22 2:37:34 p. m. GMT-5	17687717	MARIA ELENA PIMENTA CHACÓN	3184326997	mariepimentai@hotmail.com
192	2022/07/22 2:37:55 p. m. GMT-5	1304284780	CARLOS ANDRÉS CACERES RUEDA	311544442	CARLOS43@GMAIL.COM
193	2022/07/22 2:39:17 p. m. GMT-5	28497612	Lidia Gonzalez Gutierrez	3167521971	luggu210@hotmail.com
194	2022/07/22 2:39:48 p. m. GMT-5	28241284	Marién Camacho Díaz	3260318275	mariesacamacho2010@hotmail.com
195	2022/07/22 2:41:26 p. m. GMT-5	31778213	Fabio Gonzalez Gutierrez	3224820219	Colombia1@hotmail.com
196	2022/07/22 2:48:17 p. m. GMT-5	330179431	Polly Marcela Chajarro Gómez	3123095829	polymar25@hotmail.com
197	2022/07/22 3:11:21 p. m. GMT-5	31796929	Martin Bautista Barrero	316482384	martinbautista@hotmail.com
198	2022/07/22 3:17:04 p. m. GMT-5	309272441	Cristian Fernando Pardo Gomez	321132837	crstian_berj@hotmail.com
199	2022/07/22 3:35:06 p. m. GMT-5	31724889	Alejandra Comodo	3112742239	alejandra2004@hotmail.com
200	2022/07/22 3:38:26 p. m. GMT-5	81275841	Luis Eduardo Riqui Araque	3184205374	RiquiE@hotmail.com
201	2022/07/22 3:38:25 p. m. GMT-5	189238070	Alvaro Javier Nieto Osorio	3104766819	alvaronieto100@hotmail.com
202	2022/07/22 3:38:25 p. m. GMT-5	28623812	HERNAN GOMEZ VILEZ	312432899	hergome@gmail.com
203	2024/01/13 2:44:40 p. m. GMT-5	47794611	ALIBIANA BARRERA BARRERA	3163463865	alibianabarrera2004Andresbarrera2004@gmail.com



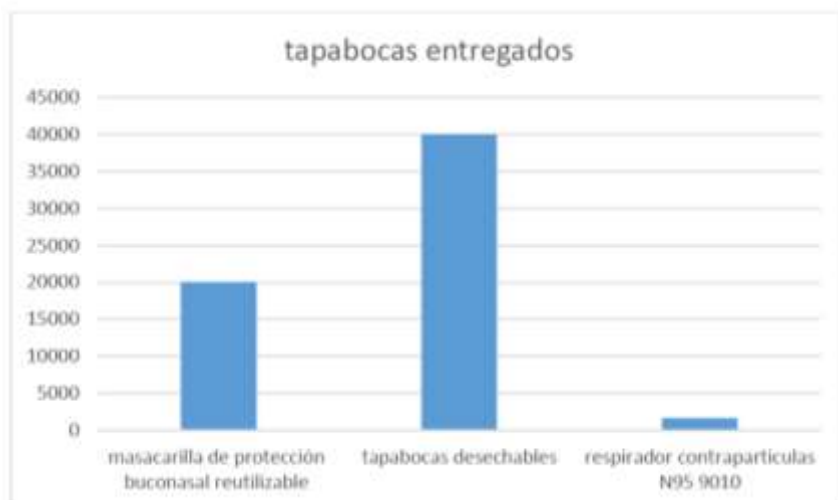


6. Acciones o logros Alcanzados e impacto generado

- **Garantizar la dotación segura de implementos de bioseguridad para los trabajadores**

Durante la vigencia 2021 se han entregado los siguientes Elementos de Protección Personal.

Tapabocas entregados	
maskarilla de protección Buconasal reutilizable	20060
Tapabocas Desechables	40000
Respirador Contraparticulas N95 9010	1638



Así mismo, la Gobernación de Santander, ha hecho entrega de diversos elementos de protección personal a los funcionarios y contratistas, los cuales se relacionan así;

OTROS ELEMENTOS E INSUMOS ENTREGADOS	
Galón de alcohol	20
Galón de gel antibacterial	14
Galón de amonio cuaternario	5
Cajas de guantes quirúrgicos	35
Toallas de papel	60
Caretas de protección facial	159
Gafas de seguridad	34
Kits de tapetes	2
Dispensador de gel	1
Trajes tyvek	78
Batas quirúrgicas	100

- **MANEJO DE LA PANDEMIA POR COVID 19**

Se ha realizado seguimiento y asesoría en cuidados de salud por casos Covid-19 a **249 funcionarios**



Se elaboró guion para pieza gráfica y video educativo de COMO ACTUAR SI TIENES SOSPECHA O ERES COVID POSITIVO.

VIDEO:

<https://youtu.be/w5QKKC0J6fY>

Se coordinaron 3 jornadas masivas de tomas de pruebas Covid-19 al interior de la entidad.

Actividad	1	2	3
Jornada de Toma de pruebas COVID - 19	92	40	98

Se realizaron 3 jornadas de Vacunación Covid al interior de la entidad con el apoyo de la EPS Salud Total.

<https://cutt.ly/mmpmD8Q>

<http://intraqober.santander.gov.co/?p=16839>

Actividad	1	2	3
Jornada de Vacunación	89	67	56



Reporte de vacunación de funcionarios, con lo cual se ha construido una base de datos que se actualiza diariamente teniendo a la fecha un reporte de **816 funcionarios vacunados**.

ESTRATEGIA DE REPORTE:

Tienes tu esquema de vacunación COVID-19 completo, te invitamos a realizar el reporte a través del siguiente link <https://cutt.ly/umWWEsw>



💡 Estilos de vida y trabajo saludables 🗣️

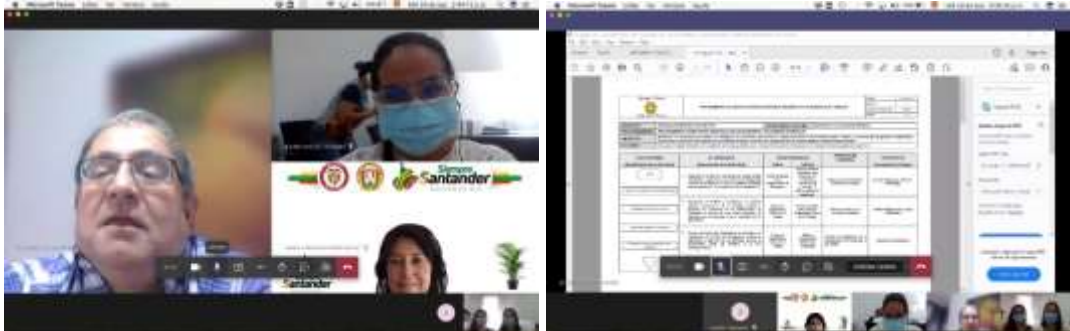
Actualmente el mundo se adapta a una nueva normalidad debido a la crisis sanitaria por el **COVID-19**, esta situación enfrentó a los ciudadanos a la realidad de ser seres humanos desapegados de hábitos saludables y con un estilo de vida cargado de inadecuada nutrición, sedentarismo, altos niveles de estrés, alta exposición a radiaciones y a sustancias tóxicas que vienen debilitando cada día la salud de las generaciones que habitan el planeta.

Ingresar y conoce 8 acciones para mejorar tu rutina

➡ <http://intragober.santander.gov.co/?p=16951>

- **Participación y obtención de la certificación ISO45001**

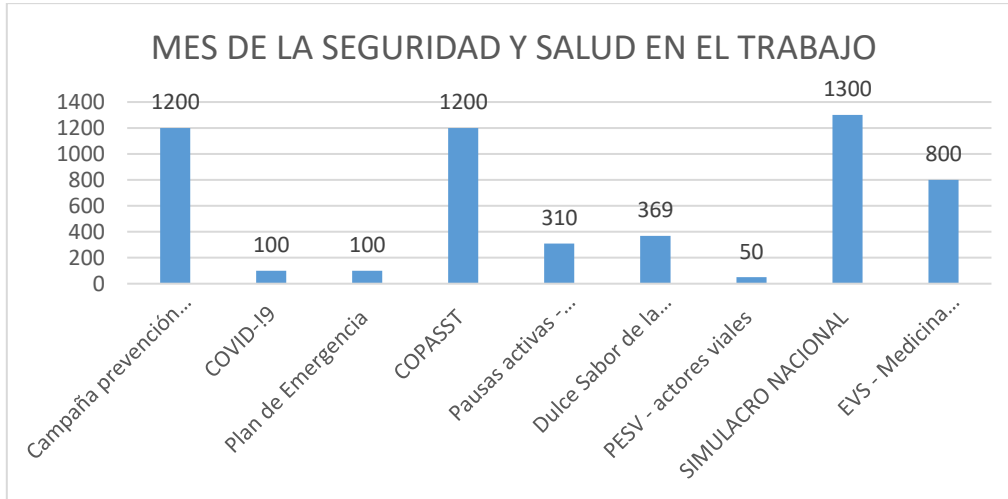
Se logró la participación y obtención de la certificación Migración ISO-45001 a través de la Secretaria de Planeación, sistemas integrados de Gestión y la oficina de Seguridad y salud en el trabajo con el fin de determinar la conformidad del sistema de gestión con los requisitos de la norma, así como, determinar la eficacia del sistema de gestión para asegurar que la organización puede tener expectativas razonables con relación al cumplimiento de los objetivos especificados e identificar áreas de mejora potencial en el sistema de gestión.



- **Mes de la seguridad y salud del trabajo**

El equipo de la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, está preparado para iniciar este mes de octubre con dinamismo, empeño y entrega, para llegar con sus estrategias: Siempre Saludable, Siempre te mueves, Siempre en equilibrio y

Siembre Seguridad a todas las dependencias y sedes de la institución. logrando llegar aproximadamente a más de **1400 funcionarios** de manera presencial.



PROGRAMACIÓN MES DE OCTUBRE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEDES	VALLE ABABILE	SEL AGRICULTURA	TEL TELE	ORINA DE PERSONAS	ESPAÑOL PARTICIPACIÓN	PRU	ARENAS	PARMINTES	LEOP	SECRETARÍA DE SALUD	SECRETARÍA DE VIVIENDA
01-OCT	CLASE DE SEGURIDAD										
04-OCT	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
05-OCT		SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
06-OCT	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										
07-OCT	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										
08-OCT	CLASE DE SEGURIDAD										
12-OCT	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
13-OCT	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
14-OCT	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							

SECRETARÍA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POSITIVA

GOBIERNO DE SANTANDER

Siempre Santander





- **Feria de la salud**

Se gestiona con entidades externas de salud los recursos de profesionales y actividades necesarias para el desarrollo de la actividad: Higiene oral, spa de manos, spa de labios, valoración antropométrica, silla masajes, masaje de cuello y espalda, valoración optométrica, aromaterapia, examen de seno, valoración de espalda sana, toma de tensión y entrega de carnets beneficio, asesoría y valoración nutricional, logrando llegar aprox. a **700 funcionarios**.





ACTIVIDADES PRESTADAS:	
TAMIZAJE VISUAL	38
VALORACION OSTEOMUSCULAR	12
TAMIZAJE DE SENOS	8
VALORACION ANTROPOMETRICA	10
VALORACION NUTRICIONAL	11
AROMATERAPIA	55
SPA FACIAL Y DE MANOS	38
HIGIENE ORAL	12
TERAPIA DE CUELLO Y ESPALDA	49
CARNETIZACION FUNDACION SALUD VIDA HIC Y FCV	477

- **APERTURA OFICINA DE SST EN LA SECRETARIA DE SALUD**

Desde el mes de septiembre se dio apertura de la oficina de SST en la secretaria de salud, llevando a cabo estrategia de atención psicológica, médica, valoración cardiovascular e higiene y seguridad industrial, para beneficiar aprox. a **400 funcionarios**.

<http://intraqober.santander.gov.co/?p=17275>



Video ubicación oficina

<https://www.youtube.com/watch?v=W6j7q1Ry7Zk>



- **Ejecución presupuestal**

El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un presupuesto anual aproximado de \$119.668.708, sin embargo, para la vigencia 2021 fueron adicionados \$505.000.000, quedando un total de \$624.688.708, dinero que se ha ejecutado en diferentes procesos de compras como se detalla a continuación:

DETALLE	VALOR
MANTENIMIENTO EXTINTORES	\$ 4.023.000
FUMIGACIÓN MENSUAL 2021 (TODAS LAS SEDES)	\$ 19.270.000
EPP BOTAS (PROYECTO DE INVERSIÓN)	\$ 18.338.550
EPP BRIGADISTAS	\$ 14.430.003
EPP BIOSEGURIDAD	\$ 299.998.000
EPP SEGURIDAD INDUSTRIAL	\$ 79.183.660
TOTAL	\$ 435.243.213

Adicionalmente, se realizaron dos requerimientos de compras para dar cumplimiento a los programas de higiene y seguridad industrial y desorden musculo esquelético planteados para el año 2021 y un requerimiento de presupuesto para el año 2022 con el fin de realizar exámenes complementarios contemplados en el profesiograma de la Gobernación de Santander, con un valor proyectado para cada uno como se muestra a continuación:

DETALLE	VALOR
SOLICITUD DOTACIÓN Y CANILLERAS	\$ 186.000.000
SOLICITUD REPOSA PIES	\$ 9.000.000
EXÁMENES MÉDICOS COMPLEMENTARIOS PROYECTADOS PARA EL AÑO 2022	\$ 416.290.000
TOTAL	\$ 611.290. 000

PLAN DE COMPLEMENTO EN SALUD.

En este sentido, la Secretaría General ejecutó el contrato de atención a emergencias y servicio de ambulancias con AME por un valor de \$20.000.000, con el fin de brindar una mejor atención a los servidores de la Gobernación de Santander en caso de urgencia, valor que debería ser proyectado para el presupuesto del año 2022.

Por lo anterior, para el año 2022 se aspira a tener un presupuesto de **\$1.066.533.213** para atender todas las necesidades de los funcionarios de la Administración Departamental.

El presente documento recopila de una manera resumida e ilustrativa y en forma cronológica, las acciones que se han realizado para abordar desde nuestras competencias como equipo de SST la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, basándonos en nuestros recursos humanos y técnicos. Además, sea establecido un trabajo en equipo y una comunicación permanente con la Dirección de Talento Humano, la Secretaria General, la Dirección de Contratación, Secretaria de Educación, el Área de Recursos Físicos, la ARL POSITIVA, las empresas proveedoras de servicios, con el objetivo de avanzar en el desarrollo de los planes que deben ser implementados para garantizar la protección de los funcionarios ante la pandemia Covid 19.

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2022

OBJETIVO GENERAL: Proteger a los servidores públicos y visitantes de la Gobernación de Santander de lesiones y enfermedades a través de la continua identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles eficaces.

Revisión y/o actualización documental del SGSST.

Durante el transcurso del año 2022 se actualizan los siguientes documentos debido a los cambios normativos y necesidades que se presentan en el transcurso del año:

1. Plan de Trabajo (2 veces)
2. Plan de Capacitación Anual (2 veces)

3. Matriz de Requisitos Legales
4. Matriz IPVR
5. Diapositivas de la INDUCCIÓN SST
6. 12 procedimientos del SG-SST.
7. Matriz de EPP
8. Matriz de riesgos
9. Matriz de participación
10. Caracterización del SIG.

Garantizar la entrega de elementos de protección personal:

ENTREGA EPP GRUPO ETV 2022	TOTAL
TRAJE TYPEK	60
PROTECTOR SOLAR	10
GAFAS DE SEGURIDAD	10
MASCARILLA FULL FACE CON FILTROS CONTRA GASES Y VAPORES PARA MASCARILLA	9
MASCARILLA MEDIA CARA CON FILTROS CONTRA GASES Y VAPORES PARA MASCARILLA	1
CARTUCHOS PARA GASES Y VAPORES ORGÁNICOS	20
RESPIRADOR PARA MATERIAL PARTICULADO N95 REF 9010	100
TAPABOCAS REUTILIZABLES	250
BOTAS DE SEGURIDAD DE CUERO CON PUNTERA	10
BOTAS DE CAUCHO ANTIDESLIZANTE CON PUNTERA	10
DELANTAL EN PVC	0
GUANTES DE VAQUETA	0
GUANTES INDUSTRIALES	0
CASCO DE SEGURIDAD CON ARAÑA	0
CARETA DE SEGURIDAD	0

Evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicos y egreso:

exámenes medicos ocupacionales	2022
valoraciones médicas	794
valoraciones osteomusculares	794
valoraciones psicologicas	794
total exámenes	4404

- Impacto de las medidas para la mitigación del contagio por Covid-19.

Actualización del protocolo de Bioseguridad.

Entrega de Elementos de Bioseguridad (tapabocas, gel y alcohol).

Jornadas de vacunación y detección del COVID-19.



- Reducir la frecuencia y severidad en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas.

Realización de Inducciones:

Se realizó el curso de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Ambiental – COVID-19 para un total 4249 a corte de 28 de septiembre de 2022.

	2022
Inducciones	4249

Realización de inspecciones de seguridad:

Actividad	2021	2022
Inspecciones	60	84

Campaña de prevención de caídas a nivel:

La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, implementa anualmente una campaña dinámica que contempla recorrido por todas las oficinas del área metropolitana de Bucaramanga de la Gobernación de Santander, en la cual se realiza una representación con un personaje lúdico que recrea la historia de un trabajador que se accidenta y las consecuencias que tuvo, de esta manera se socializa la estrategia que se aplica para la vigencia, generando sensibilización de autocuidado y prevención, así como retroalimentar la ubicación de la señalización en prevención de caídas, el uso adecuado de los pasamanos, los 3 puntos de apoyo, evitar objetos distractores, entre otros.

Socialización estrategia “Góticas Lloronas” Palacio Amarillo y sedes de la Gobernación de Santander.

Actividad	Presencial	Virtual
estrategia “Góticas Lloronas ”	303	1000

VIDEO

<https://www.youtube.com/watch?v=bfLn1GaTrWY>

NOTA

<https://intragober.santander.gov.co/?p=18556>



- Fomentar los modos, las condiciones y los estilos de vida saludable para el favorecimiento de la salud física, mental y emocional de los funcionarios de la Gobernación de Santander.

Brigada de emergencia

Que en virtud de lo establecido en el artículo 2.2.4.6.25 del Decreto No.1072 de 2015, en el que se define la prevención, preparación y respuesta ante emergencias, mediante el cual se asigna a los empleadores el deber de implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como proveedores y visitantes. Para ello debe implementar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, entre otros aspectos; conformar, capacitar, entrenar y dotar la brigada de emergencias, acorde con su nivel de riesgo y los recursos disponibles, que incluya la atención de primeros auxilios.

La brigada de emergencia de la Gobernación de Santander está conformada por un grupo de cuarenta (40) trabajadores que de manera voluntaria y con el debido aval médico hacen parte del Comité Operativo de Emergencias (COE). El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo gestionó la capacitación de los brigadistas durante la vigencia 2022, con el fin de que el COE esté debidamente organizado, capacitado, entrenado y dotado para prevenir, controlar y reaccionar en situaciones de alto riesgo, emergencia o desastre; y cuya primordial función está orientada a salvaguardar a las personas y los bienes con los que cuenta la entidad.

Convocatoria - capacitación a 40 brigadistas voluntarios y más de 30 guías de evacuación.

<https://intragober.santander.gov.co/?p=18681>



Acompañamiento COPASST – reuniones y entrega de informes.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo fue conformado de acuerdo con lo estipulado en la Resolución 2013 de 1986 el capítulo VI y el artículo 63 del Decreto N° 1295 de 1994, normas estas emanadas del Ministerio de Trabajo y de Salud.

Que mediante la Resolución No. 12619 del 23 de agosto de 2021, la Gobernación de Santander, reglamentó el procedimiento para la conformación, funcionamiento y responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.

Que el día 19 de agosto de 2021, se llevaron a cabo las elecciones para elegir los representantes de los empleados del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Departamental.

Que en atención a la estructura organizacional plasmada en el Decreto No. 539 del día 10 de noviembre de 2021, y el Decreto No. 708 del 29 de diciembre de 2021, se hace necesario modificar la Resolución. No. 13084 del día 27 de agosto 2021, en lo que corresponde a los representantes del Gobernador de Santander, del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Asesoría técnica PESV y Seguimiento

La Seguridad Vial, es un tema esencial que nos concierne a todos, garantizar la circulación, el tránsito y el bienestar de toda la población es fundamental para el desarrollo de actividades y de la movilidad, esto se realiza por medio de acciones y mecanismos dirigidos a peatones, ciclistas, pasajeros, conductores o la comunidad en general. El factor más importante dentro de la seguridad vial, es la vida misma, ya que estar frente al volante no es un juego, en el menor descuido puede terminar en una catástrofe irreversible.



Jornada de fumigación y desinfección en las diferentes sedes de la Gobernación de Santander.

Actividad	fumigación	desinfección
Jornadas en 19 sedes	5	5

CONOZCA EL CRONOGRAMA DE FUMIGACIÓN Y DESINFECCIÓN DEL PALACIO AMARILLO Y SUS SEDES

CIRCULAR 25

AGOSTO	SEPTIEMBRE
29 Palacio Amarillo 4:30 p.m.	1 Palacio Amarillo 7:00 p.m.
30 Palacio Amarillo 7:00 p.m.	25-29 Palacio Amarillo y otras sedes 7:00 p.m.

■ Control de PLAGAS
■ Desinfección Virus, Bacterias

Tenga en cuenta que los días en los que se realizará la actividad de fumigación en el Palacio Amarillo a las 4:30 p.m., sólo se está con el trabajo en paralelo con los de 7:00 a.m. a 7:30 p.m. en las Oficinas de Seguridad y Salud en el Trabajo, los sujetos de los puntos de las acciones deberán salir y proteger los niveles de calidad, así como evitar generar altercados o inconvenientes como el caso y subsistir en el lugar de trabajo.

RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILO DE VIDA SALUDABLE

PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y COVID-19	
Jornadas de Tamizajes de Enf. Metabólicas y Riesgo Cardiovascular	469
Atenciones de enfermería en oficina SST	294
asesoria individual en estilo de vida saludable (nutricion, actividad fisica, sueño y manejo del estrés)	143
seguimiento casos covid	89
recomendaciones ocupacionales	36
sala lactancia	577
rumbaterapia	32
Concurso menos kilos más salud	59



PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULOESQUELETICOS

PREVENCIÓN OSTEOMUSCULAR	
asesoria fisioterapia / Valoraciones	616
pausas activas presenciales	1762
taller de espalda sana - Uso Inadecuado del Computador	1000
prevención lesiones osteomusculares	1762
Analisis de puesto de trabajo	4
Realización encuesta de autorreconocimiento de la población trabajadora de la Gobernación de Santander en condición de discapacidad SG – SST	403

VIDEO ESTRATEGIA SIEMPRE TE MUEVES

https://www.youtube.com/watch?v=y75_gDB0qzs

<https://www.youtube.com/watch?v=W6PZ-e86m0c>

https://www.youtube.com/watch?v=y75_gDB0qzs



RIESGO PSICOSOCIAL

RIESGO PSICOSOCIAL	
asesoria / Valoraciones	571
El dulce sabor de la salud mental	100
Atención Psicosocial en la oficina de SST	73
VALORACIONES PSICOLOGICAS BRIGADISTAS	14
orientaciones presenciales y virtuales	571
Pausas activas mentales	1762
Envío de correos invitándolos a participar de la aplicación de batería de riesgo psicosocial.	1764



- Promover el aumento de la participación en las capacitaciones y actividades educomunicativas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

El cumplimiento de las socializaciones es del 99,3% durante el transcurso del 2022, esto debido al compromiso del Grupo de SST, quienes de manera virtual o presencial se acercan a los trabajadores y llevan a cabo las actividades de socialización en temas de: Medicina preventiva y del Trabajo, Promoción y Prevención de RCV, Condiciones de salud e higiene y seguridad industrial, sensibilización de autocuidado, prevención de accidentes de trabajo, hábitos y estilo

de vida saludable, normas de seguridad vial y actores viales y protocolo de bioseguridad en prevención del Covid-19.

Objetivo: capacitar a los funcionarios administrativos del FED, técnicos del grupo ETV y técnicos del grupo de salud ambiental que se encuentran en las provincias “De la institución a la Provincia” en los siguientes temas:

- La seguridad y la salud, pilares fundamentales en nuestro entorno laboral.
- Evaluaciones médicas ocupacionales
- Entrega de Kit (tapabocas, folletos, pad mouse y calendario)



- **MANEJO DE LA PANDEMIA POR COVID 19**

Se ha realizado seguimiento y asesoría en cuidados de salud por casos Covid-19 a **81 funcionarios**

Se coordinaron 4 jornadas masivas de tomas de pruebas Covid-19 al interior de la entidad en los meses de enero y abril, con el equipo PRASS de la Alcaldía de Bucaramanga, en las cuales realizaron 179 pruebas en las dos primeras jornadas y 58 pruebas en las tercera y cuarta jornada que se desarrollaron en el palacio amarillo y secretaria de salud.

Se realizaron 7 jornadas de Vacunación Covid al interior de la entidad con el apoyo de la EPS Salud Total en el palacio amarillo y secretaria de salud, para un total de 547 biológicos aplicados en funcionarios y familiares.

Se ha realizado asesoría individual a funcionarios para esquemas de vacunación Covid-19.

ACTIVIDAD	NUMERO DE JORNADAS	NUMERO DE FUNCIONARIOS
JORNADA DE PRUEBAS	4	236

JORNADA DE VACUNACIÓN	7	547
------------------------------	---	-----

- **Ejecución presupuestal**

El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un presupuesto anual aproximado de \$703.808.000 para la vigencia 2022:

PRESUPUESTO SST 2022	
PROGRAMA DE S.O	\$ 127.308.000
PROGRAMA DE S.O	\$ 32.500.000
PROGRAMA DE S.O	\$ 544.000.000
PRESUPUESTO 2022	\$ 703.808.000

Del presupuesto anual para la vigencia 2022, se ha ejecutado a corte del primer cuatrimestre un total de \$ 29.921.000.

CONTRATO EJECUTADO 2022	VALOR
MANTENIMIENTO EXTINTORES	\$ 7.398.500
ATENCIÓN DE EMERGENCIAS (AME)	\$ 22.522.500
TOTAL	\$ 29.921.000

Adicionalmente, se realizó solicitud de elementos de protección personal de seguridad para los funcionarios administrativos de los colegios de los municipios no certificados, los funcionarios del grupo ETV y los funcionarios del grupo de Salud Ambiental. Así mismo, se solicitó la adquisición de los insumos y elementos de emergencias para la dotación de Botiquines y atención de primeros auxilios en todas las sedes del área metropolitana a cargo de la Gobernación de Santander.

PLAN DE COMPLEMENTO EN SALUD.

En este sentido, la Secretaría Administrativa ejecutó el contrato de atención a emergencias y servicio de ambulancias con AME por un valor de \$22.522.500, con el fin de brindar una mejor atención a los servidores de la Gobernación de Santander en caso de urgencia.

Atentamente;

ERWING HERMOGENES CHACÓN JOBEN

Coordinador Grupo de seguridad y salud en el trabajo