

 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 1 de 4

<b>INFORME N° 11</b>	<b>Fecha: 30 de Noviembre de 2022</b>
----------------------	---------------------------------------

## OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENCIA 2022

El área de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud, según la normatividad vigente, las cuales se relacionan en el siguiente documento, con el fin de evidenciar la gestión adelantada:

- **PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD**

Se continúa con la entrega Tapabocas y demás elementos Seguridad y Bioseguridad a funcionarios administrativos de la Gobernación de Santander y contratistas:

- Tapabocas reutilizables: 3 cajas x 50 unidades= 150 UNIDADES
- Alcohol: 1 galón.
- Gel antibacterial: 1 galón.
- Guantes Quirúrgicos: 2 cajas x 100 unidades =200 UNIDADES
- Tapabocas desechables: 45 cajas x 50 unidades = 2250 unidades.

**Inducciones:**

Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo – Ambiental – COVID-19, para el personal de Funcionarios y Contratistas para un total 233 personas durante el mes.

**Inspecciones de seguridad: 5**

**Capacitaciones:**

Capacitación circular 64 del 2022, orden y aseo programa 5s, manejo de sustancias químicas, uso de EPP, prevención de caídas, riesgo vial (Todos somos actores viales) 110 funcionarios.

Capacitación funcionarios ETV y Ambiental en temas del Sistema de Gestión, accidentalidad y aclaración de dudas de los funcionarios. 10 funcionarios

**Otras actividades:**

Actualización documental a 3 documentos del SG-SST.

Seguimiento del programa estratégico de seguridad vial - PESV (verificación y seguimiento de inspecciones de los vehículos realizada por los conductores, validación de información por las páginas oficiales del tránsito RUNT -SIMIT, investigación de accidentes de tránsito si se llegan a presentar)

Se continua, ajuste matriz IPVR y EPP.

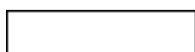
Publicación de documentos en la Intranet y la Pestaña SST.

Publicación de documento en la página web de la Gobernación de Santander. \* Jornada de fumigación en las sedes de la Gobernación de Santander, el día domingo 27 de noviembre.

Instalación e inspecciones de trampas para roedores.

- **PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y COVID-19**

Jornada educativa en prevención de cáncer de mama (oficina del despacho, casa de participación, secretaria de productividad, LDSP = 60



 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 2 de 4

Conmemoración día mundial de prevención de Diabetes, se realizan jornadas de toma de glucómetros en palacio amarillo y secretaria de salud = 142

Tamizajes de RCV realizados en oficina oficina secretaria competitividad y productividad = 18

Personas que recibieron asesoría individual en estilo de vida saludable (nutrición, actividad física, sueño y manejo del estrés) durante las valoraciones: 18

Afinamiento de Tensión Arterial a funcionarios: 2 Secretaria salud/ 4 gobernación = 6

Atenciones de enfermería en oficina SST: Sec salud 40/ Gobernación 85 = 125

seguimientos Club del Corazón: funcionarios con enfermedad metabólica y cardiovascular: 10

Correos Club del Corazón enviados a funcionarios con morbilidades cardiovasculares: 2

jornada educativa prevención cáncer de próstata (palacio amarillo) = 21

Clases de Rumbaterapia realizadas en Sec de Salud: (3, 10, 17 y 24 de noviembre) = 4

total de Personas participantes en las clases de Rumba realizadas: 28

seguimiento de peso, medidas y asesoría a participantes club del corazón= 38

**COVID 19**

Seguimientos a casos positivos de COVID reportados: 2 casos reportados en el mes

**MEDICINA DEL TRABAJO**

Evaluaciones medicas ocupacionales Ingreso: 17 Funcionarios = 51

Evaluaciones medicas ocupacionales Periódico: 8 Funcionarios = 24

Evaluaciones medicas ocupacionales Egreso 11 Funcionarios

Evoluciones medicas por recomendaciones: 2 funcionarios

Cartas de recomendaciones médicas ocupacionales generadas a funcionarios de planta: 20 oficios con recomendaciones

Jornadas de Citas de Medicina General atendidas por Salud Total: 2 ( 9 Y 23 de noviembre en palacio amarillo)

Total de Funcionarios atendidos en cita de medicina general salud total: 10 funcionarios

**SALA DE LACTANCIA**

atención y asesoría a usuarias sala amiga para extracción de leche y amamantamiento= 3

número de visitas a sala amiga para extracción almacenamiento y lactancia materna = 10

• **PROGRAMA DE DESORDENES MUSCULO-ESQUELETICOS:**

Realización de reporte e investigación de accidentes de trabajo, total AT 08 mes de Noviembre.

Elaboración de informes del equipo de SST (informe mensual, informe COPASST, informe indicadores plan de desarrollo).

Valoraciones osteomusculares de ingreso y exámenes periódicos a funcionarios de la Gobernación de Santander en sus diferentes plantas de personal, 25 Valoraciones.

Realización de pausas activas en las dependencias de la Gobernación de Santander para un total de 100 participantes.

Alimentación Base de datos con miras a la Implementación del PVE.

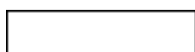
Realización encuesta de autoreconocimiento de la población trabajadora de la Gobernación de Santander en condición de discapacidad SG – SST. Total: 630 encuestas.

Respuesta proyección para la Defensoría del Pueblo y Procuraduría sobre Discapacidad.

Informe consolidado de Inspecciones virtuales de puestos de trabajo de oficina y operativos realizados a 1058 trabajadores que respondieron la encuesta.

Estudios de puesto de trabajo 2 funcionarios.

Apoyo al primer encuentro de Salud y Ámbito Laboral con énfasis en informalidad, organizado por la Gobernación de Santander – Secretaria de Salud Departamental.



 República de Colombia Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 3 de 4

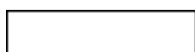
Inspecciones virtuales de puestos de trabajo para asignación de sillas ergonómicas a los funcionarios según requerimientos = 67 funcionarios.  
 Participación en la Auditoria Externa de Icontec.

• **PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL**

ORIENTACION PSICOSOCIAL: 62 Orientaciones efectivas  
 05 Orientaciones no efectivas  
VALORACIONES PSICOLOGICAS DE INGRESO O PERIODICO: 25 Valoraciones.  
 Atención Psicosocial en la oficina de SST ubicada en la secretaria de salud.  
 Continuidad con la Estrategia “El dulce sabor de la salud mental”, realizando promoción de la importancia de trabajar en la Inteligencia Emocional, así mismo, realizando actividades relacionadas con temas tales como Trabajo en Equipo, Negociación, Manejo del estrés, prevención de adicciones, economía familiar, proyecto de vida, en las diferentes oficinas y sedes de la Gobernación de Santander.  
 Acompañamiento en pausas activas mentales con una participación de 100 personas.  
 Participación en la Auditoria Externa de Icontec.  
 Reuniones del equipo psicosocial para planeación de logística de actividades  
 Realización de 1 Taller lúdico sobre comunicación asertiva y relaciones interpersonales al grupo de Acreditación en salud y Sogc de la secretaria de salud.  
 Proyección de la Estrategia de salud mental 2023 “Conéctate con tu mente”.

• **TRABAJO ADMINISTRATIVO (Oficios y comunicaciones)**

Revisión y consulta de base de datos nacional, y departamental, con el fin de identificar la nueva normatividad aplicable al SG-SST.  
 Revisión, actualización y evaluación de cumplimiento de la matriz de requisitos legales, con base a la nueva normatividad vigente y aplicable al SG-SST.  
 Revisión y actualización del documento por medio del cual se lleva y registra el control de PQRS.  
 Actualización del normograma, con base a la normatividad vigente.  
 Asistencia a reunión presencial con la Dra. Luz marina de la dirección de talento Humano, con el fin de revisar la política de desconexión laboral.  
 Proyección de resolución por medio de la cual se modifica el COPASST, en virtud del cambio del gabinete departamental.  
 Actualización y ajuste del documento de la política de desconexión laboral.  
 Remisión de manual de contratistas y proveedores y anexos que lo componen, con destino a la oficina de SST.  
 Remisión de archivos con destino a la oficina de SST, donde se evidencia el cumplimiento de lo dispuesto en la norma técnica ISO 45001 acerca de la participación y consulta para la elección de la mascota del grupo de SST.  
 Remisión de archivo de PQRS con destino a la oficina de SST, actualizado a corte 11 de noviembre de 2022, con el fin de evidenciar el cumplimiento a lo señalado por la ISO 45001. Revisión y consulta de base de datos nacional, y departamental, con el fin de identificar la nueva normatividad aplicable al SG-SST.  
 Revisión, actualización y evaluación de cumplimiento de la matriz de requisitos legales, con base a la nueva normatividad vigente y aplicable al SG-SST.  
 Revisión y actualización del documento por medio del cual se lleva y registra el control de PQRS.  
 Asistencia a la reunión programada por la Directora Administrativa de Talento Humano, en atención a los resultados de la auditoria de ICONTEC, de la norma ISO 45001:2018.



República de Colombia  Gobernación de Santander	<b>CARTA</b>	CÓDIGO	AP-AI-RG-110
		VERSIÓN	13
		FECHA DE APROBACIÓN	10/12/2021
		PÁGINA	Página 4 de 4

Revisión y consulta de base de datos nacional, y departamental, con el fin de identificar la nueva normatividad aplicable al SG-SST.

Revisión, actualización y evaluación de cumplimiento de la matriz de requisitos legales, con base a la nueva normatividad vigente y aplicable al SG-SST.

Revisión y actualización del documento por medio del cual se lleva y registra el control de PQRS.

Actualización del normograma, con base a la normatividad vigente.

Asistencia a la auditoria de ICONTEC frente a la identificación y evaluación de requisitos legales y otros de la norma ISO 45001:2018 numerales 6.1.3, 6.1.4, 9.1.2

Remisión de observaciones por parte del Equipo Jurídico con ocasión de la auditoria de ICONTEC, frente a la identificación y evaluación de requisitos legales y otros de la norma ISO 45001:2018 numerales 6.1.3, 6.1.4, 9.1.2.

Se realizó el proyecto de respuesta al requerimiento allegado por parte de la Dra. DIANA MARGARITA OJEDA VISBAL Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social, frente al personal discapacitado que labora al interior de la entidad.

Se realizó el proyecto de respuesta a la solicitud elevada por la Dra. FABIANA IRREÑO BELTRÁN Asesora de Despacho Gobernación de Santander, frente a la solicitud de capacitación en temas relacionados con SGSST.

Se realizó la segunda revisión del documento medidas para la prevención, promoción y conservación de la salud contra las infecciones respiratorias incluido el COVID-19.

Se realizó el proyecto de respuesta a la JRCI de Santander, frente al caso de la funcionaria BETTY YANETH CEPEDA RUEDA.

Se realizó el proyecto de respuesta solicitada por MEDICINA LABORAL de NUEVA EPS para la calificación del evento de la funcionaria AMAYA TRASLAVIÑA MARIA ANGELA.

Se realizaron las observaciones y ajustes al Manual de Proveedores y Contratistas, acorde a las recomendaciones recibidas, de igual forma, se realizó el envío a la Dirección de Sistemas integrados de Gestión para incluir los demás aspectos de ambiental y de calidad.

Se remitió a la oficina de Prensa y Comunicaciones el documento medidas para la prevención, promoción y conservación de la salud contra las infecciones respiratorias incluido el COVID-19, para la elaboración del diseño y piezas gráficas para su publicación.

Atentamente,



**ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN**  
 Coordinador Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

