

INFORME DE GESTIÓN 2022 – OFICINA DE SST

La revisión anual que se le realiza a nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se concibe como referencia de seguimiento y diagnóstico general del mismo; así mismo se ha convertido en herramienta que contribuye a la toma de decisiones de la Alta dirección la cual permite promover la mejora continua del sistema y de la Organización en sí. A través de este análisis de igual manera se verifica el sostenimiento, conveniencia, eficacia, eficiencia y efectividad de las normas implementadas y certificadas en la entidad, para lo cual la Gobernación de Santander ha establecido a través del SG-SST los siguientes programas:

- ✓ Programa de gestión para la prevención del riesgo cardiovascular
- ✓ Programa de vigilancia epidemiológico para la prevención del riesgo psicosocial
- ✓ Programa de vigilancia epidemiológico para la prevención de desórdenes osteomusculares de origen laboral
- ✓ Programa estratégico de seguridad vial
- ✓ Manejo enfermedad Covid 19 (Desarrollado con ocasión de la Pandemia que inició en el mes de marzo del 2020)

Cada equipo de profesionales en las respectivas áreas desarrolla un Plan de Trabajo que incluye acciones educativas y asistenciales (en modalidad presencial y virtual), según los cronogramas de trabajo establecidos para el año y administran las evidencias de cada una de sus actividades.

Es así, como la oficina de SST dentro su responsabilidad de liderar la gestión de proteger la salud y la seguridad de los funcionarios frente a los diferentes riesgos relacionados con sus actividades laborales, ha adelantado una serie de acciones de prevención y promoción de salud donde ha completado el Plan de Trabajo de SST en un 100%. En dicho plan se abordan temas como:

- Reinducción e inducción al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo,
- Identificación de Peligros y riesgos a los que están expuestos los servidores públicos en sus actividades y funciones correspondientes al cargo,
- Reporte e investigación de accidentes e incidentes de trabajo,
- Atención por parte del personal de salud como el Médico Ocupacional, fisioterapeutas y Psicólogos en el marco de la Estrategia de la institución a la provincia y en la oficina de seguridad y salud en el trabajo.
- Socialización de circulares como manipulación de sustancias químicas, reporte de autorreconocimiento de condición de discapacidad y trabajo en alturas.
- Seguimiento al Programa Estratégico de Seguridad Vial,
- Prevención de caídas como riesgo prioritario.
- Entrega de kit (Tapabocas, Lapiceros, folletos, calendarios y Pad mouse) proporcionados por la ARL Positiva en el marco de la estrategia de la institución a la provincia.
- Aclaración de inquietudes que tengan los funcionarios administrativos de los colegios, el grupo de salud ambiental y ETV en el marco de la estrategia de la institución a la provincia,
- Teniendo claro que la salud mental es tan importante como la salud física, el equipo psicosocial, realizará orientación presencial, virtual o vía telefónica a los funcionarios que lo requieran,
- Realización de las pausas activas laborales de manera virtual y presencial en todas las sedes de la Gobernación de Santander ubicadas en el área metropolitana.
- Estrategia de Consulta y Participación, para escoger la mascota de la oficina de seguridad y salud en el trabajo.
- Se realizan jornadas de tamizaje de RCV permanentes en todas las sedes de la Gobernación de Santander aplicando la evaluación anterior y definiendo la población en su escala de riesgo

- Se acordó agenda con salud total para citas de medicina general.
- Se realiza jornada de toma de glucómetros en el palacio amarillo
- Se diseñan y elaboran piezas educativas en RCV y estilos de vida.
- Se realiza atención en valoración de riesgo en el consultorio oficina SST a demanda de funcionarios que acuden al mismo
- Se gestiona con entidades externas de salud los recursos de profesionales y actividades necesarias para el desarrollo del programa: Cajasan, Seguros Bolivar, Famisanar, Salud mia, Salud Total, Secretaria de Salud Departamental, AME, etc.
- Elaboración del Protocolo Salas Amigas de la Lactancia de la entidad
- Elaboración de Flujogramas de Uso Sala, Procedimientos de extracción y conservación de la leche, ruta de acceso a la sala y procedimiento control de temperatura de la nevera.
- Continuando con la estrategia “Dulce sabor de la salud mental”, se realizará la socialización de la cartilla y entrega de las cartillas de las cuales 2 serán de forma física y la 3 en forma digital, elaboradas por el equipo psicosocial, para incentivar la salud mental y brindar información relacionada con la inteligencia emocional para que los funcionarios realicen los ejercicios propuestos.
- Segunda versión de la estrategia menos kilos más salud, que tiene como objetivo intervenir a los trabajadores priorizados en la evaluación del riesgo cardiovascular con factores de riesgo modificables para disminuir el impacto de padecer enfermedades prevenibles tales como la hipertensión, diabetes, dislipidemia y ataques cardiacos, entre otras que pueden ocasionar daños irreversibles en la salud de los trabajadores, realizo el cierre con la premiación a los funcionarios que durante el concurso bajaron más de peso y que tuvieron en cuenta las recomendaciones de hábitos y estilos de vida saludable.
- Seguimiento a la aplicación de la batería de riesgo psicosocial para los funcionarios, con avance del 70%.
- Taller lúdico sobre comunicación asertiva y relaciones interpersonales al grupo de Brigadistas.
- Taller lúdico sobre inteligencia emocional al grupo de Oficina de Pasaporte.
- Evaluación de competencias para funcionarios en proceso de Encargo, de acuerdo a solicitud de la dirección de talento humano.
- Taller lúdico sobre Seguridad basada en el comportamiento para el grupo de conductores.
- Análisis de puesto de trabajo según solicitudes de E.P.S o diferentes entes territoriales
- Se ha continuado el acompañamiento en temas de Higiene Postural, alteraciones osteomusculares por el uso inadecuado del computador, prevención de lesiones osteomusculares.
- Pausas activas laborales en modalidad virtual y presencial con apoyo de POSITIVA ARL en la estrategia “SIEMPRE TE MUEVES” con una cobertura de 1762 servidores públicos y más de 40 dependencias que se integraron a la estrategia que durante los días martes, miércoles y jueves permitió que cambiaran de postura, actividad y se integraran con sus equipos de trabajo en un espacio divertido que aporta significativamente en la salud, medidas de prevención y cumplimiento de nuestro plan de trabajo.
- Seguimiento al Programa PESV.
- Establecimiento de los contenidos y la metodología en el programa de capacitación en seguridad vial a los actores viales de La Gobernación de Santander, se logra sensibilizar, adquirir las herramientas y conocimientos esenciales para que desempeñen un rol de manera responsable.
- Semana de la seguridad y la salud 2022 durante los días 20, 21 y 22 de septiembre, dentro del Palacio Amarillo y la Secretaria de Salud que trajo muchas actividades para mejorar tu seguridad y tu salud en temas como: Prevención de cáncer de mama, Prevención de cáncer de piel, Planificación familiar, Consulta de optometría, Juegos educativos en salud, Inteligencia emocional, Promoción lactancia materna, Socialización folleto de peligros asociados al lugar de trabajo y entrega de EPP, reporte de accidentes, entre otros.

- Realización de 1 Taller lúdico sobre comunicación asertiva y relaciones interpersonales al grupo de Acreditación en salud y Sogc de la secretaria de salud.
- Realización de reporte de Estándares mínimos con un porcentaje de cumplimiento del 97% de ejecución de actividades.

Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo					
actividad	vigencia 2020	vigencia 2021	vigencia 2022	total	
ACCIDENTE LABORAL	50	67	92	209	funcionarios
ENFERMEDAD LABORAL	0	0	0	0	funcionarios
AUSENTISMO CAUSA MEDICA	276	479	407	1162	dias
aplicación de la batería de riesgo psicosocial	0	0	1267	1267	funcionarios
flyer - boletines - material infomativo	20	40	42	102	boletines
dulce sabor de la salud mental	0	369	1000	1369	funcionarios
asesoria / teleorientación	441	681	794	1916	funcionarios
asesoria fisioterapia / Valoraciones	432	574	794	1800	funcionarios
pausas activas fisicas - mentales	1200	514	1746	3460	funcionarios
analisis de puesto de trabajo	1	4	6	11	funcionarios
prevención lesiones osteomusculares	900	1274	1746	3920	funcionarios
Aplicación de Autoreporte de Inspecciones de Puestos de Trabajo	0	1137	1058	2195	funcionarios
Inspecciones virtuales de puestos de trabajo para asignación de sillas ergonómicas	0	0	68	68	funcionarios
Tamizajes de Enf. Metabólicas y Riesgo Cardiovascular	483	497	469	1449	funcionarios
Atenciones de enfermería en oficina SST	30	80	294	404	funcionarios

sesiones actividad fisica	8	16	32	56	sesiones
asesoria individual	124	497	469	1090	funcionarios
seguimiento casos covid	84	250	91	425	funcionarios
concurso menos kilos	0	135	60	195	funcionarios
lactancia materna	0	0	577	577	funcionarios
valoraciones médicas	483	980	794	2257	valoraciones
valoraciones osteomusculares	483	980	794	2257	valoraciones
valoraciones psicologicas	483	980	794	2257	valoraciones
Inducciones	2.782	3.600	4.249	10.631	funcionarios
Inspecciones	62	60	84	206	inspecciones
Simulacro Nacional	1.674	1.700	1.700	5.074	funcionarios
semana de la salud	62	1400	450	1912	funcionarios
jornada de fumigación	0	60	95	155	jornadas
jornada de desinfección	0	60	95	155	jornadas
TAPABOCAS DESECHABLE	5.873	33.000	10.000	48.873	unidades
MASCARILLA PROTECCION BUCONASAL REUTILIZABLES	366.950	23.000	20.000	409.950	unidades
RESPIRADOR CONTRA PARTICULAS N95 9010	4.026	1.000	1.000	6.026	unidades
MASCARILLA FACIAL LAVABLE	3.900	0	0	3.900	unidades
GAFAS PROTECCION	325	50	50	425	unidades
CARETA DE PROTECCION	564	20	0	584	unidades
GUANTES PLASTICO NITRILO TALLA M	3.000	2.000	2.000	7.000	unidades
GUANTES PLASTICO DESECHABLE TALLA L	3.000	2.000	2.000	7.000	unidades
GEL DE ALCOHOL GLICERINATO BACTERICIDA, FUNGICIDA Y VIRUCIDA CON ALCOHOL	37	45	45	127	unidades

ALCOHOL AL 96%	45	120	45	210	unidades
TRAJE TYVEK	50	350	52	452	unidades
TOALLAS DE MANO	4	300	0	304	unidades
LAVAMANOS PORTATILES	25	5	0	30	unidades
TERMOMETROS INFRARROJOS DIGITAL DE RAPIDA LECTURA	20	0	0	20	unidades
CANECA TIPO PEDAL CAPACIDAD ENTRE 30 A 36 LITROS APROX	20	0	0	20	unidades
TAPETES SANITARIO DE DESINFECCIÓN	20	0	0	20	unidades
AMONIO CUATERNARIO (GALÓN X 4000 ML)	35	0	0	35	unidades
CARETAS DE PROTECCIÓN FACIAL (UNIDAD)	200	50	50	300	unidades
BATA MANGA LARGA DESECHABLE PUÑO RESORTADO (UNIDAD)	200	80	0	280	unidades

Atentamente;



ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN
Coordinador grupo de SST